

0.0

Comentarios (0)

## Jose Antonio Garcia Mayorca

Ciudad De Guatemala, Guatemala

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Moderador | Panelista

País de residencia: Guatemala

Nacionalidad: Guatemala

Idiomas: Español

## Áreas de conocimiento

Cambio Organizacional, Estrategia de Recursos Humanos, Direccionamiento estratégico, Liderazgo y manejo EMOCIONAL, Habilidades de Negociación, Equipos de alto desempeño, Modelos de servicio al cliente, Cultura organizacional, Habilidades Gerenciales, Recursos Humanos.

## Descripción del perfil

Consultor en temas de Gestión Humana y Organizacional, Liderazgo, Planeación estratégica, Cambio Organizacional, Construcción de equipos de alto desempeño, Coautor del libro “La paradoja del liderazgo autocrático” ganador del premio Iberoamericano de Recursos Humanos en el Congreso Nacional de Psicología del trabajo en México, evento organizado por la Asociación de Psicología Aplicada. Conferencista Internacional en temas relacionados con: Estrategia de Recursos Humanos Direccionamiento estratégico Liderazgo Cambio Organizacional Negociación Equipos de alto desempeño Modelos de servicio al cliente Habilidades Gerenciales.

## Conferencias, Cursos o Talleres

**Gestión de Cambio**

Flexible

**Transformación Cultural**

Flexible

Enfoque de los atributos culturales, importancia de la cultura y su modela ion, influencia de la cultura en la toma de decisiones y desarrollo de proyectos de mejira

**Estrategia Organizacional y ejecucion**

Flexible

Diseño de estrategia, planes de mejora y eficiencia operacional, requisitos y métodos para una ejecución eficiente

**Gestión estratégica de Recursos Humanos**

Flexible

Tendencias y estrategia en la gestión de personas. Modelos. Orientación, estructura, planes de trabajo.

**Habilidades Gerenciales**

Flexible

Desarrollo de competencias blandas para la ejecución efectiva de la gestión gerencial

**Diseñando ña experiencia del emoleado**

4 Horas o más

Herramientas que permiten diseñar un modelo de experiencia del empleado, mejorando los procesos, aumentando la satisfacción y propiciando la retención del emoleado

## Experiencias

**Socio Director**

Change Americas Guatemala

2016 - Actual

**Director de Recursos Humanos**

KORAMSA

1999 - 2006

**Gerente de RRHH y Transformación empresarial**

Empresa Eléctrica de Guatemala

1996 - 1998

**Gerente de RRHH Corporativo**

Industrias Licoreras de Guatemala

1990 - 1994

## Estudios

**Estrategias de Negociación Efectiva**

Método Karras

2004

**Gestión Estratégica de Recursos Humanos**

INCAE Costa Rica

1998

**Licenciatura en Psicología**

Universidad de San Carlos

1979

## Artículos

**Organizaciones Agiles**

Que son las Organizaciones Ágiles y la importancia que estas tienen en nuestros tiempo

http://revistaconstruccion.gt/sitio/2019/04/01/organizaciones-agiles/

**Los Millennials, Un Cambio de paradigma Gerencial**

Conozcamos una visión optimista de los millennials en nuestras arganizaciones.

http://revistaconstruccion.gt/sitio/2018/10/12/los-millennials-un-cambio-de-paradigma-gerencial/

**Decimos Gestión de Cambio y la Gerencia pregunta ¿y que es eso?**

Describimos una visión general de la importancia de la gestión de Cambio en la aplicabilidad de las organizaciones

http://revistaconstruccion.gt/sitio/2018/12/04/decimos-gestion-de-cambiola-gerencia-pregunta-y-eso-que-es/

**El Cambio: Una cuestión mas de adopción que de adaptación**

Conozcamos la diferencia y la importancia de la adopción y la adaptación al cambio

http://revistaconstruccion.gt/sitio/2019/02/18/el-cambio-una-cuestion-mas-de-adopcion-que-de-adaptacion/

## Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/jose-antonio