

0.0

Comentarios (0)

Gerardo García Díaz

Ciudad De México, México
Conferencista | Capacitador | Coach

País de residencia: México

Nacionalidad: México

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Manejo de equipos de trabajo, Coaching liderazgo organizacional, Liderazgo y manejo EMOCIONAL, Neuro liderazgo, Desarrollo de equipos altamente efectivos, Áreas del Desarrollo y Talento humano, PNL para el desarrollo personal y profesional, Coaching de Equipos, Habilidades Gerenciales.

Descripción del perfil

Gerardo García Díaz es un consultor especializado en Coaching Ejecutivo, Personal y de Equipos. También es Trainer de competencias y formador de habilidades personales. Su experiencia profesional en Coaching le ha permitido mantener procesos con un colectivo de diversos perfiles: emprendedores, directivos, mandos intermedios, y profesiones de distintos ámbitos y de sectores como: Empresas privadas y Gubernamentales Cuenta con 10 años de experiencia, participando en mas de 500 conferencias, seminarios y talleres, Implementando con EXITO Programas de Capacitación en Desarrollo Organizacional, enfocado directamente a empresas privadas y gubernamentales.

Conferencias, Cursos o Talleres

NEUROLIDERAZGO

Flexible

El NEUROLIDERAZGO es un nuevo ámbito de estudio que explora lo que ocurre en la fisiología del cerebro de los líderes y cómo esta influencia los comportamientos, las interacciones y la toma de decisiones en el todos los ámbitos. El objetivo de esta disciplina es mejorar la efectividad de los líderes y del personal en general, teniendo como apoyo los descubrimientos relacionados con la fisiología de la mente y el cerebro.

LIDERAZGO EMPRESARIAL

Flexible

El objetivo de este entrenamiento de ALTO IMPACTO es generar en los participantes integración y enfoque hacia el logro de resultados así como conocer la dinámica del liderazgo personal en la organización, sensibilizándose al desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes, que le permitan utilizar su influencia para el logro de los objetivos estratégicos integrando equipos efectivos de trabajo de alto desempeño.

EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

Flexible

Uno de los principales retos de los gerentes, directores o líderes de equipos, es la transformación de su grupo de trabajo y en algunos casos más extremos un grupo de trabajo “TOXICO”, en equipos de trabajo de alto desempeño. El Entrenamiento en Formación de Equipos de Alto Desempeño es un programa integral que por medio de una metodología vivencial desarrolla los conocimientos, habilidades, hábitos y actitudes que requieren las personas responsables de dirigir equipos de trabajo así como los integrantes de todas las áreas de su organización.

MANEJO DE CONFLICTOS

Flexible

El manejo de CONFLICTOS se considera, por especialistas del management, como una de las habilidades principales que debe tener un directivo, en cualquier área que se desempeñe. “Lo importante no es saber cómo evitar o suprimir el conflicto, porque esto suele tener consecuencias dañinas y paralizadoras. Más bien, el propósito debe ser encontrar la forma de crear las condiciones que alienten una confrontación constructiva y vivificante del conflicto”

COACHING EJECUTIVO

Flexible

Es un proceso confidencial e independiente que va dirigido a personas que tienen bajo su responsabilidad a equipos de trabajo, autónomos, emprendedores, directivos, propietarios de empresas y a cualquier persona que quiera aumentar tanto el potencial de su equipo como el de ellos mismos. El COACHING es una metodología reconocida para gestionar mejor el cambio dentro de las instituciones, empresas o personas, que necesitan obtener resultados no alcanzados con otros métodos.

CALIDAD EN EL SERVICIO

Flexible

Los consumidores quieren tener una buena experiencia de compra. Esto es, sin lugar a dudas, lo que más valora cualquier persona cuando adquiere un producto o servicio. La percepción que tenga un consumidor de haber recibido una buena calidad en el servicio al cliente impactará de forma positiva en los resultados de la empresa. La persona que ha disfrutado de una buena experiencia de compra no solo se convertirá en un cliente fiel, sino que además recomendará el servicio entre sus conocidos. Por el contrario, si no recibe el trato que esperaba se convertirá en un mal vocero del servicio de la empresa.

Experiencias

DIRECTOR DE CALIDAD

GRUPO COLOR VISUAL

2016 - Actual

DIRECTOR GENERAL

STRATEGIA CONSULTORES

2010 - 2016

Estudios

DIPLOMADO EN COACHING EJECUTIVO ESTRATEGICO CONSULTORIA ECIC 2013

ECIC

2013

DIPLOMADO EN DESARROLLO HUMANO SENIOR GOALS 2011

BE FREE

2011

Formación alineada con base en la Norma Técnica de Competencia Laboral(NTLC)

IMNC

2009

NUGCH001.01 Impartición de cursos de capacitación presenciales

IMNC

2009

NUGCH002.01 Diseño de cursos de capacitación presenciales, sus instrumentos de evaluación y material didáctico.

IMNC

2009

CC0N0147.03 Consultoría General

IMNC

2009

DIPLOMADO EN "DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001:2008 " POR LA IMNC, 2009

IMNC

2009

DIPLOMADO EN FORMACIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO, CONSULTORÍA ECIC, 2009

ECIC

2009

DIPLOMADO EN COMPETENCIAS PARA LA CALIDAD CONSULTORIA ECIC 2009

ECIC

2009

Artículos

Neuroliderazgo(Entrevista a Jerry Garcia)

Entrevista en Neuroliderazgo realizada por Monica Musi estelar de Fusión en Movimiento.

https://www.youtube.com/watch?v=UhmxQK2QPoE

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/gerardo-garcia