

4.9

Comentarios (24)

Elkin Darío Botero Ramirez

Medellín, Colombia

Conferencista | Capacitador | Docente | Panelista

País de residencia: Colombia

Nacionalidad: Colombia

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Liderazgo, Team Building, Mentoring, Comunicación, Desarrollo del liderazgo, Gestión de la Felicidad, Atracción y Sueños, Motivación, Cambio cultural organizacional, Cultura organizacional.

Descripción del perfil

Feliz por naturaleza y apasionado por el desarrollo de las personas a través de la motivación y el liderazgo. Más de 15 años de experiencia en procesos de gestión del talento de las personas y de transformación de la cultura organizacional, actualmente lidera su firma de consultoría asesorando a diferentes compañías en temas de liderazgo, cultura y gestión del talento de las personas y ha trabajado como Director de Calidad de Vida, Bussines Partner de Gestión Humana para operaciones y el área comercial y Director Comercial en compañías locales y multinacionales de diferentes sectores en Colombia, buscando transformar a las personas a su paso por las organizaciones, generando en ellas una "Experiencia Memorable" personal y profesional, buscando mejorar sus competencias y desempeño. Elkin Darío Botero, es Máster en Dirección de Recursos Humanos de Cerem Business School y la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, Contador Público y Especialista en Finanzas de la Universidad EAFIT.

Conferencias, Cursos o Talleres

Eres lo que atraes a tu vida

De 1 Hora a 2 Horas

La naturaleza y todo lo que nos rodea se rigen por diferentes leyes naturales, las cuales entendamos o no, afectan nuestra forma de actuar e interactuar dentro de este mundo, una de esas leyes es la atracción, la cual ha sido estudiada y aprovechada desde hace miles de años por la humanidad. Todas las grandes civilizaciones, religiones y culturas que han existido en los últimos milenios tienen dentro de su sabiduría y conocimiento el dominio de esta ley, que se puede resumir en la siguiente frase: "Puedes ser, hacer o tener todo lo que quieras, eres lo que atraes a tu vida" Así como la electricidad, el magnetismo o la gravedad, la atracción es una ley natural y depende de cada uno de nosotros entenderla, dominarla y lo más importante aprender a usarla para nuestro beneficio. Nos convertimos en lo que pensamos cada día, nuestro gran cúmulo de pensamientos forman nuestro futuro, de la forma como los administremos será nuestra vida. En esta conferencia entregaremos a los asistentes las reglas básicas de esta poderosa ley y algunas herramientas para ponerla a nuestro servicio y

transformar nuestra vida. Es un espacio lleno de historias, ejemplos y anécdotas para llevar a los asistentes a través de una experiencia diferente y de gran utilidad para todo lo que hacen en los diferentes roles de su vida.

Felicidad con Proposito

De 1 Hora a 2 Horas

La Felicidad no es un destino al que debemos llegar o que soñamos con alcanzar, es un estado y una decisión de vida que nos permite mantenernos bien sin importar las circunstancias que nos rodean. La Conferencia "Felicidad con Propósito" Aborda desde la experiencia personal y familiar el encuentro con la felicidad, el manejo de las emociones y los sentimientos, la búsqueda del propósito de tu vida y como alinearlo con tu trabajo, así como tener la claridad para poder fluir en el proceso, entregando a los asistentes una serie de herramientas sencillas y prácticas que les permitirán, si así lo deciden, hacer un cambio en su vida tanto laboral como profesional

y escoger el lente con el que miran todo lo que pasa a su alrededor y como permiten que los afecte o no.

Liderazgo Directivo

Flexible

Taller a la medida para fortalecer las competencias de liderazgo de los equipos directivos en las organizaciones, sin importar el nivel jerárquico.

Inteligencia Emocional

Flexible

Taller de manejo de emociones desde la perspectiva de la Inteligencia Emocional y soportado con una sesión de Mindfulness como herramienta de consciencia

El arte de Conversar como Catalizador de la Comunicación

Flexible

Taller de comunicación asertiva para desarrollar la capacidad de escuchar, conversar y lograr resultados a través del proceso.

PDI de Liderazgo (Mentoring)

Flexible

Diagnóstico y Desarrollo de Liderazgo de las personas con ese rol o con potencial para tenerlo al interior de las organizaciones, no es coaching es Mentoring a través de un Plan de Desarrollo Individual

Experiencias

Socio - Consultor

Liderazgo y Cultura S.A.S.

2012 - Actual

Gerente de Calidad de Vida

Compañia de Empaques S.A.

2013 - 2018

HR Bussines Partner

Kimberly-Clark

2003 - 2012

Estudios

Master en Dirección de RRHH

CEREM BS - Universidad Rey Juan Carlos

2018

Especialista en Finanzas

EAFIT

2002

Artículos

Un Chocolate para la Felicidad - Revista Conexiones Ed. 26

Dicen por ahí que el Chocolate ayuda en los momentos difíciles a recobrar la energía que perdemos cuando estamos deprimidos, molestos, estresados o aburridos por las cosas que nos pasan cada día, no sé científicamente que tan probado esté y no es el fin de este articulo, más bien es la excusa perfecta para hablar de esas cosas que nos pasan en nuestra vida, en nuestro trabajo o en nuestra actividad rutinaria y que de una u otra forma nos roban la energía y hacen que nuestra Actitud y buena vibra cambie dramáticamente.

https://issuu.com/reddegh/docs/edicio__n_26_final

El Olvidado Arte de Conversar - Revista Empresa (Argentina)

La Capacidad de comunicarnos no es exclusiva de los seres humanos, de hecho es un termino más de construcción que de liderazgo, pues comunicación es lo que une un sitio con otro, un pasillo, una vía, un espacio. En todos y cada uno de los roles que ejercemos cada día en nuestra vida, como líderes, empleados, padres, hijos, hermanos o amigos, necesitamos comunicarnos para ser exitosos.

http://empresa.org.ar/2017/el-olvidado-arte-de-conversar/

Tu actitud es el reflejo de lo que hay en tu interior... - Linkedin

He leído y escuchado de muchos eruditos y de algunos no tan eruditos pero no por eso faltos de razón, que no puedes dar de lo que no tienes, que si no te amas a ti mismo, es muy difícil, por no decir imposible, que seas capaz de dar amor a los demás, que si no sientes gratitud por lo que eres y tienes es poco probable que puedas agradecer de corazón a los otros y que si no te perdonas por tus errores y omisiones tampoco lo podrás hacer con los que te rodean.

https://www.linkedin.com/pulse/tu-actitud-es-el-reflejo-de-lo-que-hay-en-interior-botero-ramirez/

Entrevista a Dos Grandes Líderes - Red de Gestión Humana

https://issuu.com/reddegh/docs/edici__n_22_-final?e=2033653%2F13976894

De líder a Dictador - Sectorial.co

Existía en un lejano país, una empresa importante y prospera que había sobrevivido como pocas a las inclemencias de los vaivenes de la economía local, nacional y mundial, varias crisis tenía en su haber, que le habían dado la experiencia y el conocimiento para manejar esos vendavales de los ciclos económicos, que no respetan dios ni ley como dirían los ancianos, ya había pasado por varias generaciones de directivos, tan disímiles como coincidentes que habían dejado su impronta en la cultura de aquella organización

https://www.sectorial.co/articulos-especiales/item/251058-de-l%C3%ADder-a-dictador%E2%80%A6-una-f%C3%A1bula-empresarial

¿Realmente Conoces la Cultura de tu Organización? - Sectorial.co

La cultura, a diferencia del clima organizacional, no es un momento que se pueda medir, es más bien una película de la vida de la compañía, y para entenderla necesitamos hacer un proceso un poco más profundo, hacer un diagnóstico, para así poder intervenirla y transformarla.

https://www.sectorial.co/articulos-especiales/item/227559-%C2%BFrealmente-conoces-la-cultura-de-tu-organizaci%C3%B3n

La Importancia de Entender el Liderazgo para Transformar la Organización - Sectorial.co

Cada organización grande o pequeña es un mundo diferente, cada una tiene su estilo, su forma, su modo diferente de resolver su día a día, en resumen y como decimos en términos culturales, cada empresa tiene su ADN. La Cultura Organizacional es el factor diferenciador de cada compañía y al no ser fácilmente replicable se convierte en muchos casos, por no decir en todos, en una ventaja competitiva, es la principal y más importante palanca para lograr los resultados y sin ella la estrategia pierde todo sentido, bien lo decía Peter Drucker: “La Cultura se come la estrategia en el desayuno”

https://www.sectorial.co/articulos-especiales/item/197035-la-importancia-de-entender-el-liderazgo-para-transformar-la-organizaci%C3%B3n

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/elkin