

0.0

Comentarios (0)

Lina Marcela Guevara Bedoya

Medellín, Colombia
Conferencista | Docente

País de residencia: Colombia

Nacionalidad: Colombia

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Gestión del desempeño., Factores psicosociales laborales., Desarrollo de líderes., Calidad de vida laboral., Sentido del trabajo..

Descripción del perfil

Directora de los programas de posgrado en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones de la Universidad de San Buenaventura. Con formación profesional en Psicología de la Universidad Católica de Pereira, estudios de especialización en Gerencia del Desarrollo Humano y Maestría en Desarrollo Humano Organizacional de la Universidad EAFIT, y la Especialización en Gerencia de la Salud Ocupacional de la Fundación Universitaria María Cano. Además de la ocupación en mi cargo actual, me desempeño como docente de pregrado y posgrado en las áreas de medición psicológica, investigación cuantitativa, estadística y psicología organizacional en diferentes universidades del país. He liderado proyectos de investigación, diagnóstico e intervención sobre factores psicosociales en el contexto organizacional, clima laboral, capacidades psicosociales de innovación en equipos, compromiso del personal joven y sobre las prácticas de gestión humana y su relación con la productividad organizacional. También he estado a cargo del proceso de diseño y validación de distintas pruebas psicométricas. Durante toda mi vida laboral he alternado mi ejercicio profesional entre las actividades de docencia-investigación y la consultoría organizacional estableciendo puentes entre los modelos teóricos y aplicados vigentes en la literatura científica y la realidad de múltiples organizaciones nacionales.

Conferencias, Cursos o Talleres

De dioses a líderes: El reto de gestionar personas

Flexible

La forma en que se asume el papel de jefe puede explicarse a partir de la respuesta que damos a dos importantes preguntas: ¿qué pensamos de nosotros mismos al asumir el rol? y ¿cómo vemos a los demás en el contexto organizacional? Como posibles respuestas a la primera pregunta, se oponen la imagen de líder como aquel que acompaña a los otros, y que facilita el proceso de desarrollo, frente al ser dominante ubicado en la posición de poder. Frente al segundo interrogante se puede asumir que el otro es un fin en sí mismo o que es simplemente un medio para lograr cierto tipo de objetivos. A la posición personal se le suman las prácticas culturales que legitiman y dan fuerza a algunas de estas respuestas y que, por tanto, propician ciertos comportamientos que en últimas son altamente inconvenientes para sí mismo y para los demás. La conferencia, plantea no solamente estos escenarios, sino que también propone algunas acciones que podrían ayudar a dar las respuestas correctas y a estimular las acciones adecuadas que desendioses a los jefes y los ubiquen como verdaderos facilitadores.

Compromiso laboral y el reto multigeneracional

Flexible

Experiencias

Directora de los programas de posgrado en Psicología del Trabajo

Universidad de San Buenaventura

2019 - Actual

Líder de proyectos senior

CINCEL S.A.S.

2013 - 2019

Estudios

Especialista en Gerencia de Salud Ocupacional

Fundación Universitaria Maria Cano

2017

Magíster en Desarrollo Humano Organizacional

Universidad EAFIT

2016

Especialista en Gerencia del Desarrollo Humano

Universidad EAFIT

2013

Psicóloga

Universidad Católica de Pereira

2010

Artículos

“Work Engagement y Compromiso Laboral: ¿Es la edad un factor diferenciador?”

http://revista.cincel.com.co/index.php/RPO/article/view/185/pdf

La Organización Informal En los Equipos Innovadores: Un Estudio de Caso Comparativo

http://www.scielo.org.co/pdf/adter/n29/n29a09.pdf

Evaluación de un Método de Intervención del Clima Organizacional (CO) en una Empresa de Servicios Públicos Colombiana

http://revista.cincel.com.co/index.php/RPO/article/view/207/pdf

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/lina-marcela