

0.0

Comentarios (0)

Gloria Cecilia Paternina Cárdenas

Bogotá, Colombia
Conferencista | Capacitador | Coach

País de residencia: Colombia

Nacionalidad: Colombia

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Coaching organizacional, Liderazgo consciente, Liderazgo y Trabajo en equipo, Comunicación consciente, Gestión integral de riesgos.

Descripción del perfil

Soy un Ser con valores de libertad, abundancia, respecto, aprendizaje, comprometida con la vida y la transformación, perseverante, dinámica y visionaria; mi propósito es ayudar y acompañar a líderes, equipos y organizaciones a lograr cambios positivos y duradero en sus comportamientos y cultura, desde la innovación y re- evolución de consciencia. Cambios que les permitirá a las organizaciones adaptarse y evolucionar en un entorno VICA" , mantenerse en el mercado, ser valorados y reconocidos por su progreso responsable y sostenible.. A nivel profesional, soy Coach Profesional de equipos y Coach de Esencia Profesional certificada por Coaching Hall International , con certificación ACC de la International Coach Federation (ICF), Certificada en The Leadership Circle Profile y Leadership Culture Survey assessments de 360º - 2017, Practitioner en Programación Neurolingüística y Certificada en meditación. Especialista en Gerencia de Proyectos, certificada como Project Management Professional PMP® (PMI), especialista en Gestión Integrada QHSE (Calidad, Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Ambiente), e Ingeniera Ambiental y de Saneamiento Básico. Mas de 20 años de experiencia liderando y coordinando procesos en Gerencia y Consultoría para proyectos en empresas del sector de hidrocarburos. Actualmente me desempeño como CEO en Co-Evolution (http://co-evolution.com.co/), empresa de Coaching y Consultoría Organizacional, donde "Desarrollamos proyectos para despertar el alma de las organizaciones de forma responsable y sostenible, ayudándote a diseñar el futuro y a crear nuevos modelos para adaptarte y evolucionar estratégicamente en un entorno VICA (volátil, incierto, complejo y ambiguo)". Voluntaria y Conferencista Internacional Project Management Internacional -PMI, Bogotá 2018.

Conferencias, Cursos o Talleres

Liderazgo extraordinario con el arte del Coaching

De 1 Hora a 2 Horas

Cada vez las exigencias del entorno son mayores, las organizaciones actuales están expuestas a un mar de cambios globales, como la sobreexplotación de recursos naturales, los cambios económicos, la incertidumbre geopolítica, la negociación intercultural, las redes colaborativas, la tecnología, la investigación y desarrollo entre otros, mas todos los riesgos internos de la organización, conllevando a una redefinición del contexto de liderazgo. En el año 2017 la International Coach Federation (ICF) desarrolló una investigación sobre el coaching y el desarrollo de liderazgo para gerentes de primera vez y líderes emergentes; en dicha investigación se identificaron preferencias no satisfechas en la población objetivo, tales como: oportunidades de desarrollo profesional, flexibilidad en el trabajo, reconocimiento por el trabajo de calidad, apoyo por parte de los gerentes y las oportunidades de ser escuchado (ideas, opiniones, comentarios) por quienes toman las decisiones en la organización. Lo anterior, refleja una desalineación en los valores personales y los organizacionales, con impactos negativos en la productividad, alta rotación, deterioro del clima laboral, incidentes laborales, baja rentabilidad y hasta crisis; obligando a las empresas a reevaluar sus procesos y en particular a concentrarse en el recurso más importante "las personas", y a generar un rediseño o reinvención de la organización, para éste caso a través de cambios de liderazgo sistémicos profundos, sostenibles y que trasciendan hacia todos los niveles de la organización. Los líderes actuales están tomando consciencia y se han preocupados por crear un futuro próspero y sostenible para este planeta, y por ende para sus organizaciones; y son éstos quienes encuentran en el Coaching, un modelo inspirador, no solo para trabajar la punta del iceberg (capacidad, competencias, comportamientos), sino para bajar a la zona desconocida, esa zona que pocas veces es tenida en cuenta en las evaluaciones de desempeño y en los planes de desarrollo de las organizaciones. Dentro del triángulo del talento PMI, en uno de sus lados encontramos "El Liderazgo" como una de las habilidades que, según el Project Management Institute (PMI), toda persona que practica la dirección de proyectos, programas y portafolios (PPM) debe tener; por ende, para lograr el desarrollo sostenible de ésta competencia se ha demostrado que debemos profundizar en el individuo, específicamente en sus aspectos internos (zona oculta): valores, creencias, supuestos, paradigmas; ayudándolos a sacar lo mejor de cada personas y de los equipos, lo que ha mostrado, al final,

mejores resultados, mayor rentabilidad y una mayor satisfacción y desarrollo de las personas.

Liderazgo Personal Consciente

4 Horas o más

El liderazgo personal consciente se ha convertido en un impulsor clave de la productividad y el crecimiento personal y organizacional; por ser un estilo de liderazgo que promueve el desarrollo desde una activación de la consciencia (creencias, supuestos, valores, motivaciones y objetivos propios), tanto de sí mismo, como una conciencia colectiva del impacto que los pensamientos, palabras y acciones tienen en el mundo exterior. En éste

taller experiencial descubrirás el camino que debes emprender para convertirte en un líder personal consciente que impacte en su vida, en la de los demás y en el entorno de forma positiva.

Comunícate, influye con tu palabra e impacta con tu voz

4 Horas o más

El comunicar implica mucho mas que hablar, es conectar con tu público, es lograr influir y generar impacto con tu voz a quien te escucha. En éste curso descubrirás que es lo que te está impidiendo comunicarte de forma

genuina y asertiva. Cuales son esas creencias o limitantes que tienes que no te permiten fluir y comunicarte como tú quieres.

Artículos

Soltar el EGO (LET GO OF YOUR EGO)

La sombra es todo aquello que rechazamos de nuestro carácter y personalidad, son esas cualidades que no aceptamos de nosotros mismos, como la agresividad, la vergüenza, el exponernos, la culpa y el sufrimiento porque lo consideramos negativo; el ser inconscientes de nuestras sombras nos impide acceder a nuestra propia humanidad. Estas sobras inconscientes co crean un yo consciente y socialmente correcto representado por nuestro

Ego, y es así como nuestras sombras alimentan nuestro EGO y nos alejan cada día más de ser auténticos y valiente para reconocernos, aceptarnos y potenciarnos desde lo que realmente somos.

http://co-evolution.com.co/liderazgo/soltar-el-ego-let-go-of-your-ego/

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/gloria-cecilia