

0.0

Comentarios (0)

Magda Liliana Rincón Meléndez

Bogotá, Colombia

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Moderador | Consultor

País de residencia: Colombia

Nacionalidad: Colombia

Idiomas: Español, Inglés

Áreas de conocimiento

Desarrollo Habilidades Blandas, Cambio Comportamental, Cultura, Estrategias de comunicación para equipos de trabajo, Resolución de conflictos en la organización (convivencia laboral), Salud Mental en el trabajo, Intervención psicosocial par la prevención de accidentalidad laboral, Entrenamiento Comités de Convivencia Laboral, Formación de formadores (taller), Metodología de investigación, Ética de la investigación, Manejo del estrés a través de la danza (taller), Implementación teletrabajo.

Descripción del perfil

Soy profesional en psicología interesada en diseñar estrategias psicosociales innovadoras que ayuden a las organizaciones a impactar en el bienestar y satisfacción de sus trabajadores y clientes, aumentar la productividad y prevenir la enfermedad y accidentalidad laboral. Tengo una trayectoria de más de 20 años en consultoría organizacional, docencia universitaria e investigación. Me apasiona el desarrollo de conocimiento a través de metodologías dinámicas y la generación de procesos de cambio adaptados a las características particulares de cada organización. Disfruto mi trabajo y espero aportar a otros para que también logren disfrutar el suyo.

Conferencias, Cursos o Talleres

Riesgo Psicosocial: Diagnóstico e intervención

Flexible

Orientación a las organizaciones en los lineamientos para realizar de forma adecuada el diagnóstico de riesgo psicosocial y el abordaje efectivo para mejorar las condiciones laborales que generan niveles altos de riesgo psicosocial. Esta actividad incluye aspectos teóricos del riesgo psicosocial, legales y prácticos, a partir de casos reales y soluciones efectivas.

Salud Mental en la empresa / Prevención de consumo de Sustancias Psicoactivas en la empresa

Flexible

Actividad dirigida a identificar las acciones que tanto trabajadores como organización pueden implementar para la prevención del consumo de sustancias psicoactivas a nivel laboral o la mejora de salud mental laboral (temas independientes). Taller: dirigido a la identificación de condiciones organizacionales que inciden en posibles problemas relacionados con salud mental y las intervenciones a realizar para su control o prevención.

Estrategias de comunicación en el ámbito laboral

4 Horas o más

Actividad que tiene como objetivo ofrecer herramientas prácticas para mejorar la comunicación entre compañeros y jefes-subalternos, a través de ejemplos y actividades prácticas. Conferencia: 2 - 4 horas Taller: mínimo 4 horas por tema

Ética de la Investigación - Integridad Científica

De 2 Horas a 4 Horas

Esta conferencia/curso tiene como finalidad dar herramientas a docentes, investigadores o cualquier público interesado en procesos de investigación, en aspectos relevantes para el manejo y seguimiento ético de proyectos.

Estrategias de intervención psicosocial para prevención de accidentalidad laboral

De 2 Horas a 4 Horas

Actividad que permite a las organizaciones o público interesado, adquirir conceptos básicos de metodologías basadas en marcos conceptuales derivados de la psicología que han demostrado efectividad en el control y disminución de accidentalidad laboral. Especialmente dirigido a sectores de alto riesgo como hidrocarburos, eléctrico, minero, metalmecánico, entre otros.

Formación de formadores en el ámbito laboral

Flexible

Se ofrecen conceptos y herramientas educativas de enfoque andragógico (procesos de educación y aprendizaje para adultos) que ayudan a la formación de individuos encargados de diversos procesos educativos empresariales.

Entrenamiento Comité de Convivencia laboral / Resolución de Conflictos

Flexible

Actividades de diversa duración y enfoque metodológico que le permiten a los integrantes del Comité de Convivencia apropiarse de las funciones propias de su quehacer y desarrollar competencias para la aplicación práctica en las situaciones laborales que se presenten.

Metodologías de investigación

Flexible

Módulos diseñados para ofrecer de forma clara y práctica conocimiento en el proceso de investigación, ajustado a la realidad y utilizando información actualizada orientada a procesos de investigación. Dirigido a investigadores, docentes o público interesado.

Implementación de Teletrabajo

De 2 Horas a 4 Horas
Ofrecer lineamientos para la adecuada implementación de actividades de teletrabajo en la empresa, con el fin de general un impacto integral en la empresa. Se incluye visión global, teniendo en cuenta tanto las necesidades/oportunidades organizacionales como el bienestar psicosocial del trabajador, además de enfatizar en las exigencias a nivel de seguridad y salud en el trabajo

Desarrollo Habilidades Blandas

Flexible
Acompañamiento en el desarrollo de habilidades blandas a personal líder. Alineación con exigencias nacionales, institucionales y sistemas de gestión. Incluye: - Diagnóstico acorde a perfiles de cargo, visión y misión institucional, u otros lineamientos - Estructuración y diseño de acompañamientos, según intereses y necesidades organizacionales o individuales - Implementación de acompañamientos y evaluación

Ruta de cambio comportamental y cultura

Flexible
Diseño e implementación de rutas orientadas al cambio comportamental organizacional y cambio cultural, en el marco de las ciencias del comportamientos y sesgos cognitivos. Incluye: - Diagnóstico de comportamientos y signos de cultura organizacional - Clasificación, valoración y priorización según intereses y necesidades organizacionales - Diseño de ruta de trabajo alineada a las expectativas organizacionales, impacto y recursos - Implementación y evaluación

Experiencias

Consultor independiente

Soluciones Psicosociales (marca): servicios a empresas diversos sectores económicos

2002 - Actual

Contratista implementación Política Pública Ética Investigación, Bioética e Integridad Científica

Minciencias (antes Colciencias)

2019 - 2022

Consultor externo en Riesgo Psicosocial / Formadora / Entrenadora en SST

Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales - Universidad Javeriana

2007 - 2019

Integrante Científico externo

Universidad Nacional de Colombia - Vicerrectoría de Investigaciones Nacional / Facultad de Enfermería

2016 - 2019

Investigadora Externa

Universidad Nacional de Colombia - Unidad de Toxicología (Fac. Medicina)

2001 - 2012

Consultor externo, directora de proyectos, coordinadora pedagógica proyectos

SERINSO Servicios interdisciplinarios en Salud Ocupacional

2003 - 2009

Gerente, Coordinación de proyectos y capacitadora

Cooperacción

2003 - 2008

Profesional de apoyo / Coordinación de proyectos

DISTMA - ONG

2001 - 2005

Profesional especializado / Salud Pública

Hospital Vista Hermosa

2003 - 2003

Estudios

Psicóloga

Universidad Nacional de Colombia

Especialista en Seguridad Social Integral

U. Agustiniana

Especialista en Higiene y Salud Ocupacional

Universidad Distrital FJC

Magíster en Salud Pública

Universidad El Bosque

Doctora en Bioética Aplicada

Universidad Anáhuac

Danza Movimiento Terapeuta

Instituto Brecha, Buenos Aires (Argentina)

Artículos

Abordaje de problemas de salud pública desde la responsabilidad social empresarial

https://revistasaludbosque.unbosque.edu.co/article/view/1803

ALTERACIONES NEUROPSICOLÓGICAS ASOCIADAS AL CONSUMO DE CANNABIS Esmeralda Martínez - Magda Liliana Rincón

http://www.odc.gov.co/Portals/1/publicaciones/pdf/consumo/estudios/nacionales/CO03132015-marihuana-cannabis-aspectos-toxologicos-sociales-terapeuticos.pdf

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/magda-liliana