4.9

Comentarios (16)

## María Gutiérrez

Madrid, España
Conferencista | Panelista

País de residencia: España

Nacionalidad: España

Idiomas: Español, Inglés

## Áreas de conocimiento

Talento, Diversidad, Igualdad de Oportunidades, Employer Branding, Gestión de Personas, Empleo, Estrategia de Negocios, Emprendimiento, Startup.

## Descripción del perfil

Emprendedora y empresaria apasionada por sacar a la luz el talento oculto de las personas. Ingeniera y Psicóloga. Autora del libro "Talento y Diversidad". Mi foco está al 100% en Hiwook, la herramienta de evaluación de competencias técnicas que proporciona igualdad de oportunidades de acceso al empleo independientemente de género, edad y procedencia. Sin sesgos. Tengo presentes mis valores y mis fortalezas: responsabilidad, transparencia, integridad, orientación a objetivos y resultados, creatividad, ingenio y tesón (mucho tesón). Después de más de una década de trayectoria profesional, puedo decir que los baches me han hecho más lista, pero sigo manteniendo la ingenuidad que emana de la ilusión por hacer los sueños realidad. Me define el hecho de ser emprendedora desde antes de los 20. He cofundado y gestionado 7 proyectos empresariales, entre ellos la startup CITIBOX, de la cual salí en diciembre de 2017 para poner en marcha Hiwook, proyecto que aúna mis verdaderas pasiones: Psicología, Tecnología y Empresa. Empollona redomada, madre de tres hijos, cabezota a rabiar, marimandona en muchas ocasiones y resabidilla casi siempre. Mis amigos me disfrutan, pero yo más aún a ellos. Encantada de la vida de formar parte de EJE&CON y de GAME CHANGERS LAB; de escribir en medios de comunicación online, presentar el programa de radio #ConTalento y de ser conferenciante y formadora sobre temas de Emprendimiento, Mujer, Recursos Humanos, Responsabilidad Social Corporativa, Talento, Diversidad y People Analytics.

## Conferencias, Cursos o Talleres

**Talento y Diversidad**

De 1 Hora a 2 Horas

¿Cómo podemos crear equipos más innovadores que hagan despegar la competitividad de las organizaciones? Fomentar la diversidad y sacar a la luz el talento oculto son las claves para conseguirlo. El sistema D-Talent expuesto en el libro Talento y Diversidad proporciona el sistema para atraer y fidelizar talento diverso, a la vez que propone un cambio de paradigma en los procesos de selección de personal. Con un sistema comprobado en empresas de España y Latinoamérica, los profesionales involucrados en procesos de selección de personal tendrán a su disposición una metodología clara y herramientas asociadas para poder atraer y fidelizar talento sin

ningún tipo de sesgos, asegurando así que los profesionales que se incorporan a la empresa tengan características diversas a todos los niveles: edad, género, procedencia, raza, cultura, personalidad, estilo de vida, etc.

**Despierta Cada Día**

De 2 Horas a 4 Horas

¿Has leído muchos libros de autoayuda y luego has sentido soledad?¿Te ha pasado eso mismo con un coach? Durante años he desarrollado un sistema que me aplico a mí misma cada día para mejorar mi vida personal y profesional. ¡Funciona! Y por ello he plasmado este sistema en un taller y en un libro que te permitirá: - Conocer realmente qué es lo que quieres y lo que no. Despertar. - Trabajar desde la profundidad de tus valores para que no vuelvas a sentir que estás en "piloto automático". - Entrenar cada día sin ningún tipo de soledad. En este taller (con regalo del libro para que puedas entrenar cada día), descubrirás un sistema que no abandonarás, porque

cada día verás que funciona. ¿Quieres saber más?

**Sesgos: ¿Qué hacemos con ellos?**

De 1 Hora a 2 Horas

Sabemos que los sesgos son la principal barrera a la diversidad en las empresas. Mientas que la diversidad está ligada íntimamente a la innovación y, por tanto, a la tan ansiada competitividad. Se hace, por tanto, obligado conocer cómo funcionan los sesgos inconscientes y qué podemos hacer para que no limiten nuestro desarrollo personal y profesional. En este taller hablaremos sobre sesgos inconscientes, cómo impactan en nuestra vida,

qué tipos hay y qué podemos hacer con ellos.

## Experiencias

**CEO y Fundadora**

HIWOOK

2018 - Actual

**Co-líder del Foro de Intraemprendimiento y Nuevos Modelos de Negocio**

EJE&CON (Asociación de Ejecutivas y Consejeras)

2017 - Actual

**Socia**

WA4STEAM (Women Angels for STEAM)

2018 - Actual

**Escritora, Conferenciante, Directora y presentadora de programas de radio y Formadora**

María Gutiérrez

2009 - Actual

**Deputy CEO y Cofundadora**

CITIBOX

2016 - 2017

**CEO y Cofundadora**

iWatrix

2014 - 2015

**Consultor Autónomo**

Luiña. Ingeniería del Medio Natural

2005 - 2014

**CEO y Socia Fundadora**

e-TECMA LEARNING SL

2010 - 2014

## Estudios

**Grado en Psicología**

UNED

2017

**Máster executive en Big Data y Analytics.**

Madrid School Of Marketing

2015

**Ingeniería de Montes**

Universidad Politécnica de Madrid

2002

## Libros

**Talento y Diversidad**

¿Cómo podemos crear equipos más innovadores que hagan despegar la competitividad de las organizaciones? Fomentar la diversidad y sacar a la luz el talento oculto son las claves para conseguirlo. Talento y Diversidad proporciona el sistema para atraer y fidelizar talento diverso, a la vez que propone un cambio de paradigma en los procesos de selección de personal. Con un sistema comprobado en empresas de España y Latinoamérica, los profesionales involucrados en procesos de selección de personal tendrán a su disposición una metodología clara y herramientas asociadas para poder atraer y fidelizar talento sin ningún tipo de sesgos, asegurando así que los profesionales que se incorporan a la empresa tengan características diversas a todos los niveles: edad, género, procedencia, raza, cultura, personalidad, estilo de vida, etc. El sistema propuesto en este libro aborda el tema de la selección desde un punto de vista innovador y humanista, dejando de lado los sesgos y los estereotipos asociados y sumergiendo al lector en un cambio de enfoque hacia la diversidad. Talento y Diversidad es el mapa que te permitirá atraer y fidelizar talento diverso a tu organización para ganar innovación y llevar a tu organización a otro nivel de competitividad. Muestra un cambio de paradigma en selección que debes conocer sí o sí. Antonella Fayer Coach, Psicóloga, Profesora, Conferenciante, Escritora e Inquieta por Naturaleza. A lo largo de mi vida profesional, uno de los retos más apasionantes que he tenido en cuenta ha sido la búsqueda del talento; para aprender y para guiar. Talento hay en el listo, en el inteligente, en el trabajador incansable, en el curioso, en el organizado...; es decir, en toda persona hay alguna clase de talento. Lo excelente es unir y trabajar con esa y en esa diversidad, apreciando el valor de cada uno. Por esto "Talento y diversidad" me ha llamado la atención y valoro el excelente trabajo de María en poner negro sobre blanco este punto de vista y su desafío empresarial, que resume una idea y una voluntad: la de cambiar ciertas prácticas de búsqueda del talento que también creo que necesitaban una profunda revisión. Elías Ramos. Editor de Innovaspain María Gutiérrez persigue con su libro Talento y Diversidad su misión de proporcionar igualdad de oportunidades de desarrollo de su talento a todas las personas. Con este fin, la autora nos explica con sencillez e ilustra con abundantes ejemplos las ventajas de la diversidad en los equipos de trabajo. Nos ilumina sobre los sesgos que nos influyen a la hora de seleccionar y proporciona soluciones para evitar la discriminación basadas en la evaluación objetiva de las competencias técnicas requeridas, permitiendo así desvelar el talento oculto tras barreras relacionadas con sesgos de género, edad, procedencia o semejanza con el entrevistador. Beatriz Valderrama Psicóloga, escritora, investigadora y especialista en gestión del talento.

**Despierta Cada Día**

HAY MUCHAS LIBROS SOBRE METAS, PERO....¿TE ACOMPAÑAN DÍA A DÍA? He leído muchísimos libros de autoayuda a lo largo de mi vida y, siempre, llega un momento en el que se terminan y te quedas sola... por tu cuenta. He creado este libro-diario para que esto no te ocurra más. Este libro tiene dos partes: en la primera se empieza a trabajar desde el verdadero fondo: los miedos, las motivaciones, el compromiso y los valores. Es el Despertar que necesitas para comenzar a andar. En la segunda parte el objetivo es avanzar cada día hacia tus metas, hacia tus objetivos. No importa cuáles sean, porque en este libro-diario lo haces tú. Realmente se trata de un libro diferente y que lo distancia de los demás libros de autoayuda. Con este libro-diario conseguirás: Conocer realmente qué es lo que quieres y lo que no. Despertar. Trabajar desde la profundidad de tus valores para que no vuelvas a sentir que estás en "piloto automático". Entrenar cada día sin ningún tipo de soledad. Deja ya de estar en una vía muerta. Despierta cada día.

## Artículos

**¿Qué trabajadores buscarán las empresas en 2020?**

Artículo en Byzness- El Periódico

https://byzness.elperiodico.com/es/empleo/20191218/trabajadores-buscaran-empresas-2020-7778915

**Pymes que 'pasan' del CV para contratar**

Reportaje en Cinco Días, diario económico de El País, uno de los principales medios de comunicación en España.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/11/15/pyme/1542273294_438641.html

**El futuro está en el cambio de paradigma en el reclutamiento**

Tribuna en RRHH Digital

http://www.rrhhdigital.com/editorial/133374/

**Estartapeando: ¿Se puede encontrar empleo sin presentar un currículum? | Audio |**

Estartapeando | Cadena SER. Programa de Radio en Cadena SER

https://play.cadenaser.com/audio/001RD010000005403880/

**La plataforma que hace evaluaciones de ingeniería sin sesgos hacia las mujeres.**

Noticia en El Referente

http://www.elreferente.es/tecnologicos/hiwook-evaluaciones-ingenieria-33604

**¿Una plataforma de empleo que pasa del currículum?**

Blog de Orange, multinacional de tecnología

https://hablemosdeempresas.com/empresa/adios-curriculum-encontrar-trabajo/

**El HR Tech revoluciona el reclutamiento y los RRHH**

Artículo en IOR

https://ior.es/noticias/hr-tech-revoluciona-reclutamiento-rrhh/

**"El Currículum es una herramienta obsoleta que fomenta la desigualdad de oportunidades"**

Artículo en BYZNESS- El Periódico

https://byzness.elperiodico.com/es/empleo/20190127/encontrar-trabajo-sin-curriculum-hiwook-7262593

**Hiwook ¡Demuestra lo que sabes hacer!**

Artículo en Mejor Con Talento

http://mejorcontalento.com/hiwook/

**Las mejores startups de 2018**

Reportaje en Innova Spain

https://www.innovaspain.com/mejores-startups-2018-espana/

**A Media Sesión**

Programa de radio (enlace al podcast) en Intereconomía

https://www.ivoox.com/a-media-sesion-27-11-2018-audios-mp3_rf_30355053_1.html

**Madrid Trabaja (Onda Radio-Telemadrid)**

Entrevista en programa de radio

http://www.telemadrid.es/programas/madrid-trabaja/Hiwook-portal-buscar-trabajo-curriculum-9-2063883608--20181102051221.html

**Perfil en Mentes a la Carta**

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/maria-gutierrez