

5.0

Comentarios (31)

Nacho Soriano

Madrid, España
Conferencista | Docente

País de residencia: España

Nacionalidad: España

Idiomas: Español, Inglés, Portugués

Áreas de conocimiento

Historia aplicada a la Gestión, Motivación, Historia, Comunicación, Habilidades docentes, Oratoria.

Descripción del perfil

Licenciado en Historia por la Universidad Complutense de Madrid, este apasionado historiador siempre ha estado preocupado por acercar y transmitir de una manera cercana y amena a todo tipo de públicos. En este empeño, ha trabajado como profesor de secundaria, animador sociocultural, guía turístico, director de actividades de recreación histórica, actor de teatro de Improvisación y conferenciante, participando en proyectos en Francia, Inglaterra, Suecia y Estados Unidos. Nacho es un conferenciante famoso por utilizar casos históricos para inspirar, motivar y sobre todo hacer reflexionar a colectivos de todo tipo. ¿Debo ser un líder como Aníbal Barca o como San Francisco de Asís?, ¿Mi empresa funciona como la NASA o el programa espacial soviético?, ¿Cómo puedo hacer para que en mi empresa nos sintamos constructores de catedrales en vez de esclavos que pican piedra? Además, unificando sus conocimientos y experiencia como profesor, guía y actor, lleva trabajando varios años como formador en Oratoria y Comunicación, siendo formador para Google España, Infova, la Facultad de Geografía e Historia de la UCM, la UNIR, UNiversidad de Valladolid, BBVA, entre otros. Es también coautor del libro “Liderazgo a través de la Historia”, y lleva 12 años al frente de su propia empresa, dedicada a la divulgación de Historia y Ciencia de una manera diferente: HistoriActiva.

Conferencias, Cursos o Talleres

Objetivo: La Luna

Flexible

Durante toda la Historia de la humanidad, la Luna ha ejercido una enorme fascinación. Incontables generaciones han soñado con sus secretos pero, ¿Quiénes fueron los primeros que intentaron lo imposible? ¿Cómo fue la increíble carrera que la Unión Soviética y Estados Unidos desarrollaron en la búsqueda de ese sueño? ¿Por qué los rusos, que empezaron ganando, acabaron perdiendo? ¿Cómo consiguieron los norteamericanos cambiar las tornas de una carrera que parecía perdida? A través del conocimiento de este apasionante capítulo de la historia, comprobaremos que lo que sirvió e inspiró a otros también puede servirme hoy a mí, en mi vida cotidiana. Para experimentar, reforzar y anclar los conocimientos adquiridos durante la conferencia, existe la posibilidad de realizar un taller experimental donde los participantes crearán un cohete con materiales muy sencillos, pero que puede volar decenas de meros si se realiza de la manera más eficiente. Como llegar a esa excelencia con materiales y tiempo reducidos a la vez que tensión creciente nos dará algunas claves y estrategias para usar en

nuestro día a día en nuestro puesto de trabajo.

Yo, construyo catedrales

Flexible

Construir una catedral no es nada fácil… Son proyectos que duran décadas, muy ambiciosos, que persiguen crear lo que nunca se ha intentado antes. Es normal que a lo largo de esos largos y duros procesos surjan momentos de incertidumbre, de desmotivación. La historia nos ofrece infinidad de ejemplos de este tipo de proyectos, en los que pequeños equipos de personas maravillaron a la sociedad de su tiempo con innovaciones portentosas La aparición del estilo gótico y su rapidísima propagación por Europa durante los siglos XII y XIII es uno de estos claros ejemplos. ¿Por qué las nacientes ciudades se embarcaban en estos gigantescos proyectos que costaban millones y tardaban décadas? ¿Qué tenían de especial en plena sociedad medieval estos artesanos innovadores y profundamente especializados que eran los constructores de catedrales? Durante décadas se esforzaban en construir maravillas que hoy en día nos siguen asombrando. Su ingenio, visión y motivación son un ejemplo formidable para ilusionarnos con nuestros propios proyectos, nuestras propias catedrales. A lo largo de esta conferencia repasaremos las claves de la aparición y éxito del arte gótico, relacionándolas con algunas de las más reconocidas teorías de motivación en el trabajo. Todo para responder a la pregunta: ¿Cómo puedo hacer para que mi equipo se sienta motivado, para que se sienta construyendo una magnífica catedral? Existe la posibilidad de completar la experiencia con la realización de un taller de construcción de catedrales, en el cual los participantes son desafiados a construir con materiales muy ligeros y endebles y en tan solo una hora, una catedral... En la cual quepan todos dentro! De las reflexiones que conlleva esta experiencia iremos extrayendo

algunas de las claves que nos ayudan en nuestra motivación y organización diaria en el trabajo, para no sentirnos picando piedra, sino construyendo catedrales.

Huellas de Gigantes / Huellas de Mujer

Flexible

¿Cuáles son las características que convierten a alguien en un líder? ¿Qué estrategias puedo usar para motivar a mi equipo de trabajo?. Preguntas perennes que pueden encontrar nuevas respuestas a partir del estudio de aquellos que nos precedieron. En esta conferencia, a través de la explicación de dos modelos de liderazgo y del análisis de las figuras de varios líderes históricos, intentaremos desvelar las claves de aquello que les hizo destacar en su trabajo y convertirse en el ejemplo a seguir para millones de personas. Un apasionante paseo por vidas increíbles que inspirará y conmoverá a la audiencia, sobre todo por verse reflejado en alguna de los modelos de liderazgo que ejemplificaron estos líderes. ¿Cómo es mi estilo de liderazgo, cono el de Julio César o como el de Nelson Mandela? ¿A quién me quiero parecer? ¿Qué puedo aprender de la Historia que me sirva a mí? Existe la posibilidad de complementar la experiencia con el regalo de un ejemplar del libro que publiqué profundizando sobre los temas que trata esta conferencia "Huellas de Gigantes: el liderazgo a través de la historia",

incluso crear un curso completo de liderazgo a partir del trabajo sobre el libro, puesta en común, reflexiones y ejercicios vivenciales.

TITANIC o "Tres Barcos, tres capitanes"

Menos de 1 Hora

El Titanic constituía el símbolo de una era: Enorme, lujoso y en apariencia absolutamente insumergible… Una concatenación de pequeñas negligencias y descuidos, que por separado no hubieran tenido mayor importancia, se sumaron para crear una de las situaciones más catastróficas de la historia de la navegación. Todavía hoy se estudia el llamado "Efecto Titanic" para explicar la desaparición de empresas aparentemente saludables. Otros dos barcos, protagonistas del naufragio, tomaron decisiones muy diferentes en esa misma noche. Uno de los barcos acabó echando a perder la carrera del capitán y todos sus marineros, en el otro en cambio acabaron encumbrado como héroes ¿Por qué tomaron decisiones tan diferentes? La historia del Titanic y los acontecimientos de la noche del 12 de Abril de 1912 son fascinantes porque podemos ver en ellos todas las actitudes humanas posibles ante un acontecimiento, desde la valentía más absurda a la cobardía más abyecta pasando por personas que demostraron unos valores que les llevaron al éxito y el reconocimiento público durante toda su vida. ¿Sabías por ejemplo que las acciones de un humilde tripulante en concreto del Titanic contribuyeron a salvar más vidas que las del propio capitán? ¿Cómo puedo ser yo mismo o mi empresa completamente

"insumergible"?

Polos Opuestos

Flexible

Los polos han sido una obsesión para la humanidad desde tiempos inmemoriales, pero descubrir sus misterios parecía absolutamente imposible para la orgullosa sociedad occidental. Gigantescas expediciones dirigidas por oficiales tradicionales y desmotivados marineros fracasaron en numerosas ocasiones contra un medio ambiente brutalmente hostil. Aunque los seres humanos habían dominado la vida en el Ártico desde tiempos inmemoriales, la propia soberbia y cortedad de miras occidental rechazó aprender de los auténticos especialistas: Los Inuit o esquimales. Pronto, determinados entusiastas se dieron cuenta de que había que cambiar radicalmente la forma de afrontar estos nuevos desafíos. En esta conferencia estudiaremos las claves que permitieron a pequeños grupos, tremendamente motivados y dirigidos por líderes muy preparados, alcanzar las regiones más inaccesibles del planeta. Veremos ejemplos increíbles de liderazgo y adaptación, analizando las claves para convertir a un grupo de personas en un auténtico equipo de trabajo capaz de todo mediante la

siguiente pregunta: ¿Cuáles son las cualidades necesarias para convertirse en explorador polar? Existe también la posibilidad de realizar un taller llamado Exploradores Polares, donde a través de una serie de dinámicas

altamente participativas y divertidas podrás experimentar como se sintieron los primeros exploradores polares, y que valores utilizaron para sobrevivir y conseguir sus objetivos en un ambiente desconocido y hostil.

Líderes Sanadores

Flexible

“A quien desee la salud, hay que preguntarle primero si está dispuesto a suprimir las causas de su enfermedad. Sólo entonces será posible ayudarle” Hipócrates La historia de la Medicina es antigua y compleja, una lucha perpetua contra la ignorancia y los prejuicios, siendo recorrida a lo largo de la historia de la humanidad por personas con una voluntad especial: la voluntad de ayudar a los demás, vencer al dolor y permitirles llevar una vida más larga y feliz. No es de extrañar que desde tiempos remotos las personas con "capacidades curativas" se convirtiesen en auténticos líderes dentro de sus comunidades, personas escuchadas y respetadas. Hipócrates, Galeno, Ambroise Paré, Marie Curie, René Favaloro... De las reflexiones y experiencias de los grandes profesionales de la curación del pasado, llenas de verdades sobre la naturaleza humana, sacamos importantes lecciones

sobre cómo ser mejores líderes y personas en el presente. Porque ser una persona “sanadora” hoy en día es un valor al que todos deberíamos aspirar.

Free Your Mandela!!

Menos de 1 Hora

A través de una panorámica de la vida de Nelson Mandela, posiblemente el líder más completo del siglo XX, intentaremos extraer sus principales cualidades, aquellas que hicieron de él un maestro de las relaciones interpersonales y los procesos de cambio. Objetivos a alcanzar: - Conocer la evolución de Mandela como persona y como líder. - Reflexionar sobre algunos conceptos básicos de liderazgo: Cuenta corriente emocional, encanto personal, Efecto Pigmalión, visión y pragmatismo, Ubuntu… - Inspirarnos con ejemplos imposibles. Si Nelson Mandela pudo recuperar una nación al borde de una guerra civil y ponerla en el camino de la

reconciliación, nosotros podemos cambiar nuestra empresa.

Talleres y clases de Hablar en público

Flexible

Nacho es conferenciante profesional, guía turístico, formador y actor de Teatro de Improvisación. Ha dedicado su vida a dominar el arte de Hablar en Público, lo practica en casi todos sus días y es un ferviente estudioso. Desde hace 8 años enseña con su propio método de formación, que mezcla sus estudios y experiencia en un formato único, muy vivencial y divertido. Nacho te puede preparar desde a como dar clase de manera más divertida y memorable, a preparar grandes o pequeños discursos, a mejorar tu dialéctica (capacidad de discusión), tu manera de hablar a cámara o simplemente a disfrutar del placer escénico. Trabaja en todos los formatos,

desde clases particulares, on-line, talleres grupales...

1816, el año sin verano

Menos de 1 Hora

Con Europa todavía recuperándose de las guerras napoleónicas, 1816 fue un año catastrófico debido a una pequeña bajada en la temperatura global del planeta. La última gran crisis global de supervivencia de la humanidad, todo por un agente natural tan inocente como inexorable, un volcán en Indonesia. Aquella crisis, junto con un caos global y muchísima incertidumbre, dio lugar a inventos geniales y obras culturales que hoy en día siguen

siendo celebradas. ¿Qué podemos aprender de las grandes crisis de la humanidad? ¿Cómo sobreponernos a momentos adversos?

All Blacks y All Ferns, orgullo de pertenencia

Menos de 1 Hora

All Blacks y Allferns son la selección masculina y femeinina de rugby de Nueva zelanda. Estos dos equipos son los más exitosos de la historia del deporte. Su palmarés y porcentaje de victorias no tiene parangón en la historia del deporte. ¿Cuáles son las claves de su éxito?. Para empezar, cuidar muchísimo su herencia, ser conscientes de su legado como individuos y como equipo y cultivar un sentimiento de pertenencia basado en el orgullo y la

responsabilidad. El sentimiento de pertenencia es lo que marca la diferencia en empresas y colectivos. Un equipo concienciado de su valor y dedicado a su colectivo puede alcanzar retos aparentemente imposibles.

Teoría de Cuerdos (la salud mental a lo largo de la Historia)

Menos de 1 Hora

Con la infinidad de catástrofes, guerras, epidemias y exigencias de las que está repleta la historia, no es de extrañar que la salud mental y la calma hayan sido dos estados mentales más escasos de lo que parece. ¿Cómo hemos conseguido desde tiempos pretéritos mantenernos cuerdos y mentalmente positivos los seres humanos?. ¿Hay herramientas para cuidar de nuestra salud mental que lleven usándose siglos? ¿Qué puede enseñarnos

nuestro pasado para mejorrar nuestro presente y encarar el futuro con serenidad y esperanza?

Homo Ludens (El entretenimiento a lo largo de la historia)

Menos de 1 Hora

¿Por qué jugamos los seres humanos? ¿Necesitamos entretenernos constantemente o es simplemente una pérdida de tiempo? ¿Qué han aportado las diferentes culturas a una realidad y una industria que hoy mueve miles

de millones? ¿Qué nos entretiene realmente y que dice de nosotros como especie?

Habilidades de Comunicación para Docentes

Flexible

Nadie nos ha preparado a l@s docentes para ser buenos comunicadores. Lo hacemos por reflejo, por vocación y por experiencia, pero podemos y debemos afinar nuestras habilidades para hacer nuestras clases más motivadoras, divertidas y memorables. En este curso trabajaremos herramientas 100% prácticas que nos servirán para manejar nuestros tres lenguajes con mayor eficacia, hacerlos congruentes entre sí y disfrutar más de

nuestra propia actividad docente. ¡Venid preparados para trabajar habilidades nuevas y pasar un buen rato!

Experiencias

Fundador y CoDirector

Historiactiva

2008 - Actual

Formador en Oratoria

Diversas empresas españolas

2012 - Actual

Estudios

Actor de Improvisación teatral

Jamming, El Club de la Impro, Calambur, Improducciones...

2020

Licenciado en Historia

Universidad Complutense de Madrid

2002

Libros

Huellas de Gigantes: el liderazgo a través de la historia

Huellas de gigantes es un fantástico libro de liderazgo e historia, ameno, repleto de momentos apasionantes, que inspirarán al lector a reflexionar sobre su propio estilo de liderazgo personal. El ser humano, en continua evolución, necesita referentes de comportamiento para liderar su futuro, y las figuras de Aníbal Barca, Julio César, San Francisco de Asís, los Reyes católicos, Harriet Tubman, JohnF. Kennedy y Nelson Mandela ofrecen siete modelos diferentes de liderazgo para que el lector escoja con cual se identifica más, cuales son sus fortalezas y flaquezas... En palabras de Federico Mayor Zaragoza, antiguo Director General de la UNESCO, los autores,

Gonzalo Martínez de Miguel y Nacho Soriano, expertos en Liderazgo e Historia, nos ofrecen un texto que puede ser faro y torre de vigía para muchos.

Artículos

Resumen de Huellas de Gigantes: el liderazgo a través de la historia

Juan Carlos Cubeiro, un especialista en Habilidades Blandas de España nos hace un generoso resumen de nuestros libro. ¡¡Muchas gracias!!

https://juancarloscubeiro.com/2014/11/el-liderazgo-lo-largo-de-la-historia/

¿Qué es mejor, un liderazgo pasivo o un liderazgo rebelde?

Entrevista en canal CEO sobre cual de estos dos tipos de liderazgo es más oportuno para un líder

https://canalceo.com/%C2%BFeres-un-lider-rebelde-o-mas-bien-pasivo/

10 claves del Liderazgo de John F. Kennedy

Interesante artículo sobre 10 claves del liderazgo de Kennedy que cualquiera puede aplicar en sus relaciones personales o profesionales.

https://www.emprendices.co/10-claves-para-se-un-buen-lider-de-john-f-kennedy/

Entrevista sobre la particular manera de enseñar Historia de Nacho

Portal dedicado a orientar a jóvenes que están pensando en su futuro profesional, en él se conocen un poco las diferentes facetas del trabajo de Nacho y como ha llegado a crear y dirigir su propia empresa dedicada a la enseñanza de Historia y Ciencia.

https://aquetededicas.com/historiador/

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/nacho-soriano