

0.0

Comentarios (0)

Blanya Cristina Correal

Barranquilla, Colombia

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Moderador | Panelista

País de residencia: Colombia

Nacionalidad: Colombia, México

Idiomas: Español, Inglés

Áreas de conocimiento

Desarrollo de carrera, Retención de talento, Estrategia Laboral, Desarrollo Organizacional, Arquitectura organizacional, Diversidad e inclusión, Generaciones, Liderazgo auténtico, Encuentra tu propósito, Flexibilidad laboral, Compensación variable, Wellness, Bienestar.

Descripción del perfil

Apasionada de Recursos humanos, responsable por la estrategia de talento, organización y cultura en empresas como CocaCola Femsa, DANONE y Nissan en diversos países por más de 20 años

Conferencias, Cursos o Talleres

No los retengas

Flexible

Cómo desarrollar un verdadero sentido de propósito en las personas para tener personas apasionadas en la organización en lugar de generar estrategias de retención

Liderazgo auténtico

Flexible

Se habla mucho del liderazgo pero que es y para que en realidad, líderes auténticos actuando con propósito para hacer de este mundo un mejor lugar

Flexibilidad flexible!

Flexible

flexibilidad no es trabajar menos es trabajar diferente y mejor, con mayor productividad y pasión

Líder inspirador

Flexible

Cuales son las competencias que impulsan a una organización a través de sus lideres, como potenciar la pasión de las personas y hacer de este un mundo más feliz

Experiencias

Director Recursos Humanos México

Nissan

2017 - 2019

Director regional recursos humanos

Danone México y Colombia

2015 - 2017

Director Recursos Humanos Venezuela

CocaCola Femsa

2012 - 2015

Director Recursos Humanos Colombia

CocaCola Femsa

2010 - 2012

Estudios

Liderazgo Autentico

Harvard Business School

2019

Master en ingeniería industrial

Universidad de los Andes

1999

Ingeniería Industrial

Universidad Industrial de Santander

1995

Artículos

Empresa saludablemente responsable

“En Nissan sabemos que el bienestar une a la gente y genera una cultura organizacional de alto desempeño. Es por ello, que para nosotros es esencial fomentar un ambiente laboral que enriquezca el estado de salud de todos nuestros colaboradores”, comentó Blanya Correal, directora senior de Recursos Humanos de Nissan Mexicana

https://www.google.com.mx/amp/s/vanguardia.com.mx/articulo/nissan-mexicana-reconocida-como-empresa-saludablemente-responsable/amp/

Reconocen labor de recursos humanos en México

A la par, Blanya Correal, directora de recursos humanos de Nissan mexicana, dijo que, “difícilmente alguien en el área de recursos humanos no se apasiona por lo que hace”

https://www.google.com.mx/amp/s/factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/reconocen-labor-de-directivos-de-recursos-humanos/2019/03/amp/

Talento más allá del empaque

Blanya Correal, directora senior de Recursos Humanos de Nissan Mexicana, explicó que las empresas se vuelven incluyentes cuando se valoran los atributos en las personas, sin importar aspectos como género, raza, religión, condición, entre otros a la hora de conformar los equipos de trabajo.

https://www.mejoresempleos.com.mx/articulos/inclusion-laboral-exploracion-de-talento-y-desarrollo-de-potencial/

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/blanya