

5.0

Comentarios (1)

Mariela Calvillo

Rosario, Argentina

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Panelista

País de residencia: Argentina

Nacionalidad: Argentina

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Coaching, Otatoria, Ventas, Logro de objetivos, Agilidad Emocional, Metodologías Agiles, Gestión de Proyectos, Trabajo en Equipo, Cultura Organizacional, Emprendedores, Startups, Educación, Coaching de equipos, Coaching Corporoemocional, Coaching Ejecutivo, Coaching Organizacional.

Descripción del perfil

Quién soy? Coach Ontológico Profesional, avalada por AACOP y acreditada por FICOP Coach Ontológico Organizacional Coach especialista en área de Abordaje Córporo-Emocional - Formación Coaching en Movimiento Formación en Recursos Humanos, con especialidad en Trabajo en Equipos y Cultura Organizacional Formación en Competencias de Liderazgo Interpersonal Speaker y Portavoz de Marca acreditada por Cámara Internacional de Conferencistas CIC 874 Fundadora y directora de “Agile Coaching” Corredor Inmobiliario, Socia Fundadora de C.C.I.R, Mat. 0891. Miembro pionero de FICOP (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional) Coach de líderes Rotaract Buenos Aires (Rotary) Líder Federal del Proyecto Educativo SEMBRAR de AACOP Miembro Proyecto GLOSARIO de AACOP (Glosario de Libro Modelo 7 CCOP) Coach Voluntario en Personas para Personas Venezuela Escritora del libro “El Aporte del Coaching Ontológico a la Educación del S XXI

Conferencias, Cursos o Talleres

Oratoria y Coaching Básico

De 2 Horas a 4 Horas

OBJETIVOS GENERALES: Aprender una forma alternativa y eficaz de realizar presentaciones de alto impacto. OBJETIVOS ESPECÍFICOS: • Priorizar y optimizar recursos. • Potenciar fortalezas y oportunidades. • Incorporar herramientas conversacionales efectivas. • Adquirir habilidades para una comunicación productiva. • Como vender tu marca personal y profesional DIRIGIDO A: Lideres de equipos, ejecutivos, docentes. MODELO DE APRENDIZAJE: • Andragógico y Constructivista: Se tiene en cuenta las capacidades neurológicas de la persona adulta (mas de 18 años). Se realiza un proceso de aplicación inmediata de lo aprendido, generando resultados desde el primer encuentro. Se construye con la persona de manera individual y personalizada. • Ontológico y Sistémico: Nuestro modelo está basado en la Ontología del Lenguaje, con una combinación virtuosa entre aprendizaje individual y en equipos DESCRIPCIÓN CARACTERISTICAS: Programa Oratoria Básico: Duración: 2 meses Cursado: Dos veces al mes una hora Carga horaria: 4 horas Programas Speaker Silver y Gold: Consultar luego de haber culminado el Programa de Oratoria Básico Inversión: $ 2.000 Mensual MARCO DE TRABAJO Y DISCIPLINAS COMPLEMENTARIAS: 1. Coaching Ontológico 2. Oratoria y Comunicación 3. Agilidad Emocional Estas tres disciplinas del marco de trabajo se integran en un todo para brindar un entrenamiento eficaz y personalizado. A continuación se detalla información ampliada de los mismos y Programa de capacitación: 1. Coaching Ontológico Constructivista y Sistémico El Coaching Ontológico como disciplina nos proporciona opciones de aprendizaje para disolver barreras, trascender límites y adquirir aquellas competencias genéricas vitales que nos permiten acceder a formas de ser mas expansivas y satisfactorias. A través de esta especial forma de interacción cada persona puede articular nuevas y mas poderosas formas de interpretar su mundo y lograr avances en su desempeño profesional y en sus resultados como ser humano. “El Coaching Ontológico es una profesión comprometida con la expansión del potencial personal, organizacional y social, basado en el Aprendizaje Ontológico, dentro de un Marco Constructivista y una Perspectiva Sistémica”. (CCOP, 2015) 1. a) Objetivos específicos Coaching Ontológico: o Aprender distinciones de Coaching Ontológico, para poder lograr objetivos personales y profesionales. o Capacitación para organizar talleres, seminarios, charlas y entrenamientos para el desarrollo profesional. o Adquirir competencias conversacionales efectivas. o Accionar proactivamente. o Responsabilizarse y comprometerse con los resultados planeados. o Generar estados de ánimo adecuados para la acción. o Desarrollar la creatividad e innovación 2 Oratoria y Comunicación “Los líderes son capaces de modificar nuestras emociones y nuestros estados de ánimo mediante el lenguaje. Ello porque desde nuestra biología misma, el lenguaje no es un simple medio para expresar o comunicar la realidad. El lenguaje crea la realidad” 2. a) Objetivos específicos Oratoria y Comunicación: o Desarrollar habilidades de comunicación que permitan potenciar el liderazgo tanto personal como el liderazgo en un equipo o institución. Siempre que hablamos de liderazgo, nos estamos refiriendo al liderazgo personal de la vida de una persona, que es lo que nos permite luego ser eficaz a la hora de liderar a otros. o Identificar cuáles son las características y habilidades que debe desarrollar un líder. o La importancia de la imagen personal. o Encontrar y descubrir fortalezas, debilidades, necesidades, motivaciones y emociones. 3 Agilidad Emocional: Somos seres emocionales que pensamos… nuestras emociones son las que nos predisponen a la acción… y las acciones que tomamos nos llevan a nuestros resultados… Los últimos descubrimientos en neurociencias, sin dudas van a impactar en muchas áreas de la vida, es por eso que dentro del programa no podemos dejar de lado las capacidades básicas de nuestro cerebro y éstos nuevos descubrimientos para utilizarlos a nuestro favor. 3. a) Objetivos específicos Agilidad Emocional: o Comenzar a distinguir los datos que hay detrás de nuestras emociones. o Aprender a tratar nuestras emociones con curiosidad, compasión y sobre todo con coraje. Coraje para tomar las medidas alineadas con nuestros valores. _____ El entrenamiento cuenta con material digitalizado que se envía después de cada encuentro.

Speaker

Flexible

OBJETIVOS GENERALES: Aprender una forma alternativa y eficaz de realizar presentaciones de alto impacto. OBJETIVOS ESPECÍFICOS: • Priorizar y optimizar recursos. • Potenciar fortalezas y oportunidades. • Incorporar herramientas conversacionales efectivas. • Adquirir habilidades para una comunicación productiva. • Como vender tu marca personal y profesional DIRIGIDO A: Lideres de equipos, ejecutivos, docentes. MODELO DE APRENDIZAJE: • Andragógico y Constructivista: Se tiene en cuenta las capacidades neurológicas de la persona adulta (mas de 18 años). Se realiza un proceso de aplicación inmediata de lo aprendido, generando resultados desde el primer encuentro. Se construye con la persona de manera individual y personalizada. • Ontológico y Sistémico: Nuestro modelo está basado en la Ontología del Lenguaje, con una combinación virtuosa entre aprendizaje individual y en equipos DESCRIPCIÓN CARACTERISTICAS: Programa Silver: Duración: 4 meses Cursado: Dos veces al mes una hora Carga horaria: 8 horas Programa Gold: Consultar luego de haber culminado el Programa Silver Inversión: $ 2.000 Mensual MARCO DE TRABAJO Y DISCIPLINAS COMPLEMENTARIAS: 1. Coaching Ontológico 2. Oratoria y Comunicación 3. Agilidad Emocional Estas tres disciplinas del marco de trabajo se integran en un todo para brindar un entrenamiento eficaz y personalizado. A continuación se detalla información ampliada de los mismos y Programa de capacitación: 1. Coaching Ontológico Constructivista y Sistémico El Coaching Ontológico como disciplina nos proporciona opciones de aprendizaje para disolver barreras, trascender límites y adquirir aquellas competencias genéricas vitales que nos permiten acceder a formas de ser mas expansivas y satisfactorias. A través de esta especial forma de interacción cada persona puede articular nuevas y mas poderosas formas de interpretar su mundo y lograr avances en su desempeño profesional y en sus resultados como ser humano. “El Coaching Ontológico es una profesión comprometida con la expansión del potencial personal, organizacional y social, basado en el Aprendizaje Ontológico, dentro de un Marco Constructivista y una Perspectiva Sistémica”. (CCOP, 2015) 1. a) Objetivos específicos Coaching Ontológico: o Aprender distinciones de Coaching Ontológico, para poder lograr objetivos personales y profesionales. o Capacitación para organizar talleres, seminarios, charlas y entrenamientos para el desarrollo profesional. o Adquirir competencias conversacionales efectivas. o Accionar proactivamente. o Responsabilizarse y comprometerse con los resultados planeados. o Generar estados de ánimo adecuados para la acción. o Desarrollar la creatividad e innovación 2 Oratoria y Comunicación “Los líderes son capaces de modificar nuestras emociones y nuestros estados de ánimo mediante el lenguaje. Ello porque desde nuestra biología misma, el lenguaje no es un simple medio para expresar o comunicar la realidad. El lenguaje crea la realidad” 2. a) Objetivos específicos Oratoria y Comunicación: o Desarrollar habilidades de comunicación que permitan potenciar el liderazgo tanto personal como el liderazgo en un equipo o institución. Siempre que hablamos de liderazgo, nos estamos refiriendo al liderazgo personal de la vida de una persona, que es lo que nos permite luego ser eficaz a la hora de liderar a otros. o Identificar cuáles son las características y habilidades que debe desarrollar un líder. o La importancia de la imagen personal. o Encontrar y descubrir fortalezas, debilidades, necesidades, motivaciones y emociones. 3 Agilidad Emocional: Somos seres emocionales que pensamos… nuestras emociones son las que nos predisponen a la acción… y las acciones que tomamos nos llevan a nuestros resultados… Los últimos descubrimientos en neurociencias, sin dudas van a impactar en muchas áreas de la vida, es por eso que dentro del programa no podemos dejar de lado las capacidades básicas de nuestro cerebro y éstos nuevos descubrimientos para utilizarlos a nuestro favor. 3. a) Objetivos específicos Agilidad Emocional: o Comenzar a distinguir los datos que hay detrás de nuestras emociones. o Aprender a tratar nuestras emociones con curiosidad, compasión y sobre todo con coraje. Coraje para tomar las medidas alineadas con nuestros valores. P R O G R A M A D E E S T U D I O SPEAKER AGILE UNIDAD 1 Coaching Ontológico: Aprendizaje de primer y segundo orden Los enemigos del aprendizaje El lenguaje como generador de realidad Modelos mentales, Creencias limitantes. Desarrollo de herramientas conversacionales efectivas y eficaces. Actos lingüísticos básicos como herramientas de un hablar responsable Quiebre y Transparencia La conversación de juicios personales. La conversación para la coordinación de acciones. La conversación para posibles acciones La conversación para posibles conversaciones Autoconfianza UNIDAD 2: Agilidad Emocional: Transmitir emociones en el discurso Emociones como predisposición para la acción Método de desplazamiento del pensamiento lateral Coaching Corporoemocional: Cuerpo y cerebro aprenden juntos Disposiciones corporales. Equilibrio corporal y emocional UNIDAD 3 Comunicación y Facilitación Profesional: Lenguaje verbal y no verbal Tonos de voz, matices, intensidad. DNI de la audiencia Armado de Speech: Reglas, Claves, intensidad Storytelling Discurso servilleta (elevator pitch) UNIDAD 4: Prácticas para ser Portavoz de marca profesional Prácticas Speaker Agile _____ El entrenamiento cuenta con material digitalizado que se envía después de cada encuentro.

Oratoria Jurídica

Flexible

OBJETIVOS GENERALES: Aprender una forma alternativa y eficaz de realizar presentaciones en juicios orales. OBJETIVOS ESPECÍFICOS: • Priorizar y optimizar recursos. • Potenciar fortalezas y oportunidades. • Incorporar herramientas conversacionales efectivas. • Adquirir habilidades para una comunicación productiva. • Como improvisar sobre estructuras previas DIRIGIDO A: abogados, jueces, estudiantes de derecho MODELO DE APRENDIZAJE: • Andragógico y Constructivista: Se tiene en cuenta las capacidades neurológicas de la persona adulta (mas de 18 años). Se realiza un proceso de aplicación inmediata de lo aprendido, generando resultados desde el primer encuentro. Se construye con la persona de manera individual y personalizada. • Ontológico y Sistémico: Nuestro modelo está basado en la Ontología del Lenguaje, con una combinación virtuosa entre aprendizaje individual y en equipos DESCRIPCIÓN CARACTERISTICAS: Programa Silver: Duración: a convenir con el interesado Cursado: Dos veces al mes una hora Carga horaria: 8 horas Programa Gold: Consultar luego de haber culminado el Programa Silver Inversión: $ 2.000 Mensual MARCO DE TRABAJO Y DISCIPLINAS COMPLEMENTARIAS: 1. Coaching Ontológico 2. Oratoria y Comunicación 3. Agilidad Emocional Estas tres disciplinas del marco de trabajo se integran en un todo para brindar un entrenamiento eficaz y personalizado. A continuación se detalla información ampliada de los mismos y Programa de capacitación: 1. Coaching Ontológico Constructivista y Sistémico El Coaching Ontológico como disciplina nos proporciona opciones de aprendizaje para disolver barreras, trascender límites y adquirir aquellas competencias genéricas vitales que nos permiten acceder a formas de ser mas expansivas y satisfactorias. A través de esta especial forma de interacción cada persona puede articular nuevas y mas poderosas formas de interpretar su mundo y lograr avances en su desempeño profesional y en sus resultados como ser humano. “El Coaching Ontológico es una profesión comprometida con la expansión del potencial personal, organizacional y social, basado en el Aprendizaje Ontológico, dentro de un Marco Constructivista y una Perspectiva Sistémica”. (CCOP, 2015) 1. a) Objetivos específicos Coaching Ontológico: o Aprender distinciones de Coaching Ontológico, para poder lograr objetivos personales y profesionales. o Capacitación para organizar talleres, seminarios, charlas y entrenamientos para el desarrollo profesional. o Adquirir competencias conversacionales efectivas. o Accionar proactivamente. o Responsabilizarse y comprometerse con los resultados planeados. o Generar estados de ánimo adecuados para la acción. o Desarrollar la creatividad e innovación 2 Oratoria y Comunicación “Los líderes son capaces de modificar nuestras emociones y nuestros estados de ánimo mediante el lenguaje. Ello porque desde nuestra biología misma, el lenguaje no es un simple medio para expresar o comunicar la realidad. El lenguaje crea la realidad” 2. a) Objetivos específicos Oratoria y Comunicación: o Desarrollar habilidades de comunicación que permitan potenciar el liderazgo tanto personal como el liderazgo en un equipo o institución. Siempre que hablamos de liderazgo, nos estamos refiriendo al liderazgo personal de la vida de una persona, que es lo que nos permite luego ser eficaz a la hora de liderar a otros. o Identificar cuáles son las características y habilidades que debe desarrollar un líder. o La importancia de la imagen personal. o Encontrar y descubrir fortalezas, debilidades, necesidades, motivaciones y emociones. 3 Agilidad Emocional: Somos seres emocionales que pensamos… nuestras emociones son las que nos predisponen a la acción… y las acciones que tomamos nos llevan a nuestros resultados… Los últimos descubrimientos en neurociencias, sin dudas van a impactar en muchas áreas de la vida, es por eso que dentro del programa no podemos dejar de lado las capacidades básicas de nuestro cerebro y éstos nuevos descubrimientos para utilizarlos a nuestro favor. 3. a) Objetivos específicos Agilidad Emocional: o Comenzar a distinguir los datos que hay detrás de nuestras emociones. o Aprender a tratar nuestras emociones con curiosidad, compasión y sobre todo con coraje. Coraje para tomar las medidas alineadas con nuestros valores. P R O G R A M A D E E S T U D I O SPEAKER AGILE UNIDAD 1 Coaching Ontológico: Aprendizaje de primer y segundo orden Los enemigos del aprendizaje El lenguaje como generador de realidad Modelos mentales, Creencias limitantes. Desarrollo de herramientas conversacionales efectivas y eficaces. Actos lingüísticos básicos como herramientas de un hablar responsable Quiebre y Transparencia La conversación de juicios personales. La conversación para la coordinación de acciones. La conversación para posibles acciones La conversación para posibles conversaciones Autoconfianza UNIDAD 2: Agilidad Emocional: Transmitir emociones en el discurso Emociones como predisposición para la acción Método de desplazamiento del pensamiento lateral Coaching Corporoemocional: Cuerpo y cerebro aprenden juntos Disposiciones corporales. Equilibrio corporal y emocional UNIDAD 3 Comunicación y Facilitación Profesional: Lenguaje verbal y no verbal Tonos de voz, matices, intensidad. DNI de la audiencia Armado de Speech: Reglas, Claves, intensidad Storytelling Discurso servilleta (elevator pitch) UNIDAD 4: Prácticas para ser Portavoz de marca profesional Prácticas Speaker Agile _____ El entrenamiento cuenta con material digitalizado que se envía después de cada encuentro.

Coaching Ejecutivo

Flexible

Acerca de lo que podes tratar en esta capacitación: 1. Venís con un objetivo y te acompañamos a lograrlo. 2. El Coaching Ontológico básicamente te ayuda a ir de una situación actual a una situación deseada en cualquier dominio de tu interés. 3. Los dominios que podes tratar son los siguientes: Dinero, Carrera, Educación, Trabajo, Relaciones de pareja, Relaciones en general, Cuerpo, Juego, Sociabilidad, Familia, Mundo, Membresía, Dignidad, Situación, Espiritualidad Introducción: Nuestros pilares conforman una combinación virtuosa para que logres los objetivos que buscás. Te contamos cuales son: Las METODOLOGÍAS AGILES, constituyen una alternativa para pensar y actuar en éstos escenarios de cambio e incertidumbre. El COACHING ONTOLOGICO, es la clave para lograr tus metas, te ayuda a priorizar y optimizar recursos descubriendo posibilidades que no veías y llevándote a la acción de una manera eficaz y sustentable La ORATORIA para incorporar herramientas conversacionales efectivas Las NEUROCIENCIAS, para no olvidarnos de tus capacidades biológicas y poder utilizarlas a tu favor para potenciar tus fortaleza Objetivos: o Desenvolverse con mayor efectividad en el logro de metas y sueños tanto personales como profesionales. o Obtener diferentes resultados. o Potenciar fortalezas. o Identificar oportunidades o Aprender distinciones de Coaching Ontológico, para poder lograr objetivos personales y profesionales.

Metodologías Agiles para facilitadores y líderes

4 Horas o más

OBJETIVOS GENERALES: • Aquirir habilidades nuevas para facilitar a personas, equipos y organizaciones a lograr sus objetivos mediante herramientas de Agilidad. DIRIGIDO A: Lideres de equipos, Facilitadores y Coaches. MODELO DE APRENDIZAJE: • Andragógico y Constructivista: Se tiene en cuenta las capacidades neurológicas de la persona adulta (mas de 18 años). Se realiza un proceso de aplicación inmediata de lo aprendido, generando resultados desde el primer encuentro. Se construye con la persona de manera individual y personalizada. • Ontológico y Sistémico: Nuestro modelo está basado en la Ontología del Lenguaje, con una combinación virtuosa entre aprendizaje individual y en equipos DESCRIPCIÓN CARACTERISTICAS: Programa Silver: Duración: 2 meses Cursado: Dos veces al mes una hora Carga horaria: 4 horas Programa Gold: Consultar luego de haber culminado el Programa Silver Inversión: $ 2.500 Mensual Si abonás antes del 30 de enero, accedés a una bonificación del 15 % MARCO DE TRABAJO Y DISCIPLINAS COMPLEMENTARIAS: 1. Metodologías Agiles 2. Coaching Ontológico Estas dos disciplinas del marco de trabajo se integran en un todo para brindar un entrenamiento eficaz y personalizado. A continuación se detalla información ampliada de los mismos y Programa de capacitación: 1 Metodologías Agiles: En estos tiempos de cambios, frente a un contexto diferente, resulta cada vez mas complejo obtener resultados favorables utilizando las herramientas de gestión tradicionales, es por ello que las metodologías ágiles se han ganado su lugar como el modelo de gestión utilizado en las empresas mas reconocidas del mundo. 1. a) Objetivos específicos Metodologías Agiles: o Aprender a facilitar equipos de una manera innovadora o Asistir a líderes de equipos con herramientas de Design T y otras similares o Lograr una organización efectiva y eficaz. o Lograr mejor manejo del tiempo o Planificar estratégicamente el Diseño de Futuro propio o Asistir a emprendedores y startup a permanecer e insertarse en el mercado 2 Coaching Ontológico Constructivista y Sistémico (Sólo para líderes y facilitadores) El Coaching Ontológico como disciplina nos proporciona opciones de aprendizaje para disolver barreras, trascender límites y adquirir aquellas competencias genéricas vitales que nos permiten acceder a formas de ser mas expansivas y satisfactorias. A través de esta especial forma de interacción cada persona puede articular nuevas y mas poderosas formas de interpretar su mundo y lograr avances en su desempeño profesional y en sus resultados como ser humano. “El Coaching Ontológico es una profesión comprometida con la expansión del potencial personal, organizacional y social, basado en el Aprendizaje Ontológico, dentro de un Marco Constructivista y una Perspectiva Sistémica”. (CCOP, 2015) 3 a) Objetivos específicos Coaching Ontológico: o Aprender distinciones de Coaching Ontológico, para poder lograr objetivos personales y profesionales. o Capacitación para organizar talleres, seminarios, charlas y entrenamientos para el desarrollo profesional. o Adquirir competencias conversacionales efectivas. o Accionar proactivamente. o Responsabilizarse y comprometerse con los resultados planeados. o Generar estados de ánimo adecuados para la acción. o Desarrollar la creatividad e innovación _____ Se entrega material digitalizado y certificado de cursado

Descubrí tu talento

4 Horas o más

El Programa Descubrí tu Talento consta de 4 sesiones individuales y personalizadas.Inversión: Contado $ 2000Consultar pago en cuotas por Mercado PagoModalidades On Line, Presencial o Mixta

Sistema de Aprendizaje Integral

Flexible

DESCRIPCIÓN CARACTERISTICAS: Duración: Acorde a Diagnóstico. Depende de los módulos que desee realizar Modalidad: Presencial y On line El entrenamiento cuenta con material digitalizado que se envía después del encuentro. Al finalizar es programa se entregan Certificados de la capacitación. _____ MODELO DE APRENDIZAJE: • Constructivista: Se construye con la persona de manera individual y personalizada, realizando un proceso de aplicación inmediata de lo aprendido. De ésta manera se generan resultados desde el primer encuentro. • Ontológico y Sistémico: Nuestro modelo está basado en la Ontología del Lenguaje, con una combinación virtuosa entre aprendizaje individual y en equipos MARCO DE TRABAJO Y DISCIPLINAS COMPLEMENTARIAS: 1. COACHING ONTOLOGICO CONSTRUCTIVISTA Y SISTEMICO: 2. COACHING CORPORO EMOCIONAL 3. NEUROCIENCIAS 4. ORATORIA Y COMUNICACION 5. METODOLOGIAS AGILES Y NEUROCIENCIAS Estas disciplinas del marco de trabajo se integran en un todo para brindar un entrenamiento eficaz y personalizado. A continuación se detalla información ampliada de los mismos: 1. COACHING ONTOLOGICO CONSTRUCTIVISTA Y SISTEMICO El Coaching Ontológico como disciplina nos proporciona opciones de aprendizaje para disolver barreras, trascender límites y adquirir aquellas competencias genéricas vitales que nos permiten acceder a formas de ser más expansivas y satisfactorias. A través de esta especial forma de interacción cada persona puede articular nuevas y más poderosas formas de interpretar su mundo y lograr avances en su desempeño profesional y en sus resultados como ser humano. “El Coaching Ontológico es una profesión comprometida con la expansión del potencial personal, organizacional y social, basado en el Aprendizaje Ontológico, dentro de un Marco Constructivista y una Perspectiva Sistémica”. (CCOP, 2015) 1. a) Objetivos específicos Coaching Ontológico: o Aprender distinciones de Coaching Ontológico, para poder lograr objetivos personales y profesionales. o Adquirir herramientas para el Liderazgo del s XXI, ya sea liderazgo personal o de equipos o Capacitación para organizar talleres, seminarios, charlas y entrenamientos para el desarrollo personal y profesional. o Adquirir competencias conversacionales efectivas. o Diseñar conversaciones efectivas. o Desarrollar una buena escucha. o Accionar proactivamente. o Responsabilizarse y comprometerse con los resultados planeados. o Generar estados de ánimo adecuados para la acción. o Desarrollar la creatividad e innovación o Obtener herramientas de motivación. 2. COACHING CORPORO-EMOCIONAL: Cuerpo y cerebro aprenden juntos, es por eso que hacemos una combinación virtuosa de dinámicas corporales para anclar las disposiciones corporales a los objetivos académicos, de comunicación y de presentaciones orales. 3. NEUROCIENCIAS: Somos seres emocionales que pensamos… nuestras emociones son las que nos predisponen a la acción… y las acciones que tomamos nos llevan a nuestros resultados… Los últimos descubrimientos en neurociencias, sin dudas van a impactar en muchas áreas de la vida, es por eso que dentro del programa no podemos dejar de lado las capacidades básicas de nuestro cerebro y éstos nuevos descubrimientos para utilizarlos a nuestro favor. 4 ORATORIA Y COMUNICACION: “Los líderes son capaces de modificar nuestras emociones y nuestros estados de ánimo mediante el lenguaje. Ello porque desde nuestra biología misma, el lenguaje no es un simple medio para expresar o comunicar la realidad. El lenguaje crea la realidad”. 4 a) Objetivos específicos Oratoria y Comunicación: o Desarrollar habilidades de comunicación que permitan potenciar el liderazgo tanto personal como de una organización. Siempre que hablamos de liderazgo, nos estamos

refiriendo al liderazgo personal de la vida de una persona, que es lo que nos permite luego ser eficaz a la hora de liderar a otros. o Identificar cuáles son las características y habilidades que debe desarrollar un líder. o Dominar los tres tipos de lenguaje: Lenguaje No Verbal, Paraverbal y Verbal. o Lograr transmitir las emociones, naturalidad y mantener la humildad en las exposiciones. o La importancia de la imagen personal. o Encontrar y descubrir fortalezas, debilidades, necesidades, motivaciones y emociones. 5 METODOLOGÍAS AGILES Y FACILITACION GRÁFICA: En estos tiempos de cambios, frente a un contexto diferente, resulta cada vez mas complejo obtener resultados favorables utilizando las herramientas de gestión tradicionales, es por ello que las metodologías ágiles se han ganado su lugar como el modelo de gestión utilizado en las empresas mas reconocidas del mundo. Como complemento se dará Facilitación Gráfica ya que es una herramienta poderosa para la planificación estratégica, para definir una visión, pensar colectivamente y resolver problemas 5 a) Objetivos específicos Metodologías Agiles y Facilitación Gráfica: o Lograr una organización efectiva y eficaz. o Lograr mejor manejo del tiempo o Planificar estratégicamente el Diseño de Futuro _____ PLAN METODOLOGÍA PROPUESTO: I, DIAGNOSTICO SITUACIONAL Y RELEVAMIENTO DE DATOS: • Definir la situación actual y los objetivos que se desean alcanzar. • Gestión de aprendizaje integral BienSaber, BienHacer, BienEstar II, SISTEMA DE APRENDIZAJE INTEGRAL: Consta de 10 programas educativos – se pueden realizar por separado de acuerdo a las necesidades relevadas en el punto nro 1 . No es necesario realizar todos los programas 1. TECNICA DE LECTURA AGIL 2. METODO DE ESTUDIO 3. TECNICAS PARA TESINAS 4. IDEOGRAMAS Y NEUROCIENCIAS 5. ORATORIA PARA EXAMENES Y PRESENTACIONES 6. GUIÓN Y ARMADO DE SPEECH 7. STORY TELLING 8. COACHING CORPORO EMOCIONAL 9. FACILITACION GRAFICA Piezas de comunicación, técnica para tomar apuntes con Facilitación Gráfica y armado de Guiones. 10. METODOLOGIAS AGILES: Kanban, Scrum, Manifiesto Agil. III. EVALUACION Y MEDICION DE RESULTADOS • Para medir los resultados y evaluar nuevos aprendizajes. _____ La capacitación cuenta con material digitalizado que se envía después de cada encuentro y al final el cursado se otorga certificación de asistencia. _____

Gestión del tiempo y mejora continua

Flexible

DESCRIPCIÓN CARACTERISTICAS: Duración: Acorde a Diagnóstico. Depende de los módulos que desee realizar Modalidad: Presencial y On line El entrenamiento cuenta con material digitalizado que se envía después del encuentro. Al finalizar es programa se entregan Certificados de la capacitación. _____ MODELO DE APRENDIZAJE: • Constructivista: Se construye con la persona de manera individual y personalizada, realizando un proceso de aplicación inmediata de lo aprendido. De ésta manera se generan resultados desde el primer encuentro. • Ontológico y Sistémico: Nuestro modelo está basado en la Ontología del Lenguaje, con una combinación virtuosa entre aprendizaje individual y en equipos MARCO DE TRABAJO Y DISCIPLINAS COMPLEMENTARIAS: 1. COACHING ONTOLOGICO CONSTRUCTIVISTA Y SISTEMICO: 2. COACHING CORPORO EMOCIONAL 3. NEUROCIENCIAS 4. ORATORIA Y COMUNICACION 5. METODOLOGIAS AGILES Y NEUROCIENCIAS Estas disciplinas del marco de trabajo se integran en un todo para brindar un entrenamiento eficaz y personalizado. 1.

Ventas

Flexible

Cómo desarrollar nuevas habilidades para potenciar tu oferta y vender de una manera efectiva /// Situación actual…En la actualidad debemos responder a cambios vertiginosos y a las exigencias e incertidumbre generadas por el contexto social y económico del país.Esta realidad pone en jaque los métodos tradicionales de planificación y de gestión de proyectos, generando una creciente desmotivación y una sensación de que se trabaja sin alcanzar el máximo potencial. /// La propuesta… Aprender una forma alternativa de gestionar tus ventas, la cual propone focalizar en la interacción entre las personas para obtener tu máximo rendimiento y los resultados deseados.

Liderazgo y Comunicación

Flexible

Las Metodologías Agiles y el Coaching Ontológico constituyen una alternativa para pensar y actuar en éstos escenarios de cambio e incertidumbre /// La propuesta: Aprender una forma alternativa de gestionar proyectos y actividades. Focalizar en la interacción entre las personas para obtener una comunicación productiva. Lograr los resultados deseados.

Especialización en Coaching Ontológico

Flexible

ESPECIALIZACION EN COACHING ONTOLÓGICO MASTER OBJETIVOS GENERALES: • Desarrollar habilidades comunicacionales y mejorar la calidad de sus relaciones interpersonales. • Diseñar su futuro profesional- • Desenvolverse con mayor efectividad en el logro de metas y sueños tanto personales como profesionales. • Obtener diferentes resultados. • Potenciar fortalezas. • Identificar oportunidades • Incorporar y Aplicar Metodologías Agiles de Gestión DIRIGIDO A: ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS PROFESIONALES MODELO DE APRENDIZAJE: • Andragógico y Constructivista: Se tiene en cuenta las capacidades neurológicas de la persona adulta (mas de 18 años). Se realiza un proceso de aplicación inmediata de lo aprendido, generando resultados desde el primer encuentro. Se construye con la persona de manera individual y personalizada. • Ontológico y Sistémico: Nuestro modelo está basado en la Ontología del Lenguaje, con una combinación virtuosa entre aprendizaje individual y en equipos DESCRIPCIÓN CARACTERISTICAS: Duración: 2 meses / Cursada semanal de 1 hora Modalidades: 1) Presencial, 2) On line MARCO DE TRABAJO Y DISCIPLINAS COMPLEMENTARIAS: 1. COACHING ONTOLOGICO CONSTRUCTIVISTA Y SISTEMICO: Coaching Corporo- emocional, Coaching de equipos, Coaching Organizacional. 2. METODOLOGIAS AGILES. Estas dos disciplinas del marco de trabajo se integran en un todo para brindar un entrenamiento eficaz y personalizado. A continuación se detalla información ampliada de los mismos y Programa de capacitación: 1. Coaching Ontológico Constructivista y Sistémico El Coaching Ontológico como disciplina nos proporciona opciones de aprendizaje para disolver barreras, trascender límites y adquirir aquellas competencias genéricas vitales que nos permiten acceder a formas de ser mas expansivas y satisfactorias. A través de esta especial forma de interacción cada persona puede articular nuevas y mas poderosas formas de interpretar su mundo y lograr avances en su desempeño profesional y en sus resultados como ser humano. “El Coaching Ontológico es una profesión comprometida con la expansión del potencial personal, organizacional y social, basado en el Aprendizaje Ontológico, dentro de un Marco Constructivista y una Perspectiva Sistémica”. (CCOP, 2015) 1. a) Objetivos específicos Coaching Ontológico: o Aprender distinciones de Coaching Ontológico, para poder lograr objetivos personales y profesionales. o Adquirir herramientas para el Liderazgo del s XXI, ya sea liderazgo personal o de equipos o Capacitación para organizar talleres, seminarios, charlas y entrenamientos para el desarrollo personal y profesional. o Adquirir competencias conversacionales efectivas. o Diseñar conversaciones efectivas. o Desarrollar una buena escucha. o Accionar proactivamente. o Responsabilizarse y comprometerse con los resultados planeados. o Generar estados de ánimo adecuados para la acción. o Desarrollar la creatividad e innovación o Obtener herramientas de motivación. 2 Metodologías Agiles En estos tiempos de cambios, frente a un contexto diferente, resulta cada vez mas complejo obtener resultados favorables utilizando las herramientas de gestión tradicionales, es por ello que las metodologías ágiles se han ganado su lugar como el modelo de gestión utilizado en las empresas mas reconocidas del mundo. 2. a) Objetivos específicos Metodologías Agiles: o Lograr una organización efectiva y eficaz. o Lograr mejor manejo del tiempo o Planificar estratégicamente el Diseño de Futuro _____ El Ciclo cuenta con material digitalizado que se envía después de cada encuentro y al final el cursado se otorga certificación de asistencia.

Libros

El Aporte del Coaching Ontológico a la Educación del S XXI

Que las cosas sean de una manera no quiere decir que no se puedan cambiar. La educación del siglo XXI necesita una propuesta, un nuevo estilo, para que nuestros hijos puedan tener una escuela integral, eficaz y sustentable, que expanda sus posibilidades, para que la crisis de sentido de la educación sea solo una historia que contar. Este libro pretende ser una luz para encontrar el camino, fundamentando el desarrollo del texto en el discurso de la Ontología del Lenguaje, la Biología del Conocer y en pensamientos y propuestas de referentes claves del Coaching Ontológico. Las preguntas que nos regala son una excusa para la reflexión. Preguntas que quizá por simples, nos hemos dejado de hacer. La invitación está hecha, para que juntos podamos tener las conversaciones necesarias para transformar nuestra realidad educativa y hacer que las cosas pasen.

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/mariela