

0.0

Comentarios (0)

Jose Maria Franco Linares

Murcia, España
Conferencista

País de residencia: España

Nacionalidad: España

Idiomas: Español, Inglés

Áreas de conocimiento

Liderazgo y Gestión del Cambio, Dirección por Objetivos.

Descripción del perfil

Creador de empresas, consultor, conferenciante y formador. Fundador de dos empresas de consultoría en España Fundador de una empresa importadora de alimentos de Bolivia a España Profesor universitario en dos universidades privadas en España Consultor de empresas industriales en optimización organizativa, comercial y estratégica

Conferencias, Cursos o Talleres

Liderzgo y Gestion del Cambio

De 2 Horas a 4 Horas

El liderazgo es una habilidad necesaria para cualquier directivo o cualquier persona que gestione equipos, especialmente en entornos cambiantes, equipos multidisciplinares o internacionales. Pero no todo directivo está preparado para liderar, ni todo directivo debería liderar ni todos los directivos quieren liderar. Hay que entender bien la diferencia entre Liderazgo, Mando y Poder para poder gestionar equipos que nos sigan y que nos aseguren alcanzar los objetivos marcados por las empresas, tanto a nivel estratégico como a nivel departamental Sin una dirección adecuada, los equipos y las organizaciones difícilmente llegan a su destino. Pero para dirigir a alguien o para dirigir cualquier equipo, la persona que se encarga de llevar el mando, debe conocerse primero a sí mismo/a para luego poder convencer a otros a que le sigan. En este curso, aprenderemos primero a saber qué es lo importante para autoliderarnos, para luego profundizar en conceptos y técnicas de cómo liderar a otros. Otro aspecto fundamental para gestionar el liderazgo y el cambio es conocer el mental y el emocional de las personas, la importancia que tienen en el liderazgo y en la influencia para poder llevar a buen puerto los cambios propuestos en las empresas En este sentido la sesión de formación pretende cubrir los siguientes aspectos: •

Autoliderazgo • Liderazgo e Influencia • Gestión de equipos • Gestión del cambio y gestión de la resistencia al cambio

Sistemas de Retribución Variables basados en la Dirección por Objetivos

De 2 Horas a 4 Horas

La Dirección por Objetivos es un sistema de trabajo por el cual todos los trabajadores de una organización se alinean con los objetivos globales y departamentales de la misma, concretando las claves de lo que se espera de cada persona y de cada puesto, y definiendo un sistema de indicadores se les va a medir y evaluar por su trabajo, o por parte de su trabajo. La implantación de este sistema de trabajo incluye aclarar o mejorar los diagramas de flujo de funciones y tareas en cada departamento, revisa las funciones de cada puesto, revisa y optimiza las relaciones interdepartamentales, corrige las duplicidades o errores en tareas o funciones entre puestos distintos, hace más justo el sistema de retribución entre los trabajadores de los diferentes departamentos, eleva la transparencia informativa de la empresa con sus trabajadores, y alinea los objetivos de los puestos de cada departamento a la estratégica y objetivos de su departamento y de la empresa. Implantar este sistema requiere de un seguimiento inicial por parte de la Direccion de la empresa, para gestionar correctamente el cambio que se va a producir en su organización. Una vez superada esta fase, el cambio de filosofía implantado en la organización acelera la consecución de los objetivos estratégicos por parte de la compañía. Contenido del Programa • Beneficios de implantar una Dirección por Objetivos • Fases y Objetivos planteables en una implantación de una Dirección por Objetivos • Qué cambio voy a tener que gestionar y cómo lo voy a tener que gestionar • Ejemplos

prácticos de éxito de implantaciones realizadas

Experiencias

Socio Director

Franco Linares SLU

2015 - Actual

Socio Director

Gold Farms Import - Export SL

2017 - 2019

Interim Manager en Dirección Comercial

LORCA MARIN SA

2013 - 2016

Socio Director

REDMED Consultoria Global SL

2010 - 2014

Consultor Senior

DELOITTE ESPAÑA

2003 - 2010

Estudios

Licenciado en Dirección y Administración de Empresas

Universidad de Murcia

2003

Artículos

DONDE ESTA LA FINANCIACION EMPRESARIAL

Descripcion de las diferentes fuentes de financiación a las que pueden optar las empresas, entre financiación bancaria, business angels, family office, entidades de capital riesgo o financiación pública

https://murciaeconomia.com/art/59776/donde-esta-la-financiacion-empresarial

¿Qué es un Plan Estratégico para una empresa?

Vídeo-Entrevista acerca de algunos aspectos básicos para diseñar y poner en marcha una planificación estratégica a medio o largo plazo en tu empresa

http://ceeielche.emprenemjunts.es/?op=24&n=71370

Sistemas de retribucion variable basados en la Dirección por Objetivos

Formación sobre como aplicar sistemas de retribución variables basados en la forma de gestión de la dirección por objetivos

https://murciaplaza.com/jornada-sobre-el-sistema-de-retribucion-variable-basada-en-objetivos

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/jose-maria-franco