

5.0

Comentarios (7)

Melina Castellano

Buenos Aires, Argentina
Conferencista | Capacitador | Coach | Docente

País de residencia: Argentina

Nacionalidad: Argentina

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Competencias, Liderazgo, Comunicación, Coaching, Futuro del Trabajo.

Descripción del perfil

Joven emprendedora y dedicada a la consultoría y coaching, especializada en el desarrollo de potencial individual y de equipos orientada a la profesionalización de la pequeña y mediana empresa. Camino por la vida con pasión por aprender y la vocación de enseñar. Mis intereses profesionales van de la mano de mi máxima misión: dejar huella tanto en el ámbito educativo como organizacional. Desde lo académico, soy docente de posgrado en Universidad Abierta Interamericana y docente de grado en Universidad Nacional de Lomas de Zamora en cuya Institución también participo en dos equipos de investigación en las líneas de Relaciones Laborales, Futuro del Trabajo y Perspectivas de Género. Fundadora de Talencas Desarrollo de Personas, consultora dedicada a brindar soluciones en materia de Recursos Humanos. Coach Certificada por la IAC, Licenciada en Relaciones Laborales y futura Especialista en Didáctica y Curriculum (posgrado en curso) Más de 800 hs capacitando empresas Más de 200 hs de sesiones de coaching ejecutivo y vida. Más de 400 hs de Docencia Universitaria Linkedin: https://www.linkedin.com/in/melinacastellano/

Conferencias, Cursos o Talleres

Liderando en entornos organizacionales cambiantes

Menos de 1 Hora

Implicancias en la Dirección de las organizaciones en contextos de incertidumbre. ¿Qué competencias deben desarrollar los líderes de hoy? Prácticas y herramientas.
http://media.licdn.com/embeds/media.html?src=https%3A%2F%2Fwww.youtube.com%2Fembed%2Fw3FLE6iZ30I%3Ffeature%3Doembed&url=https%3A%2F%2Fwww.youtube.com%2Fwatch%3Fv%3Dw3FLE6iZ30I&type=text%2Fht

Team Building

De 2 Horas a 4 Horas

Es una filosofía de trabajo donde los participantes son vistos como integrantes de grupos interrelacionados y no solo como miembros individuales. Consiste en un conjunto de juegos y dinámicas (tanto Indoor como Outdoor)

orientadas a entender como esos grupos funcionan y se comportan promoviendo la sinergia entre ellos advirtiendo dos tipos de TB: Integración de Equipo y Fortalecimiento de Equipo

Coaching Ejecutivo

Flexible

Trabajamos con líderes de manera individual para que desarrollen sus competencias en pos de enriquecer el desempeño profesional y así incorporar nuevas habilidades de resolución de problemas, comunicación, delegación,

entre otras.

Desarrollo de Competencias Blandas

Flexible

Capacitación y entrenamiento de diversas competencias tales como: liderazgo, comunicación, oratoria, administración del tiempo, negociación, resolución de conflictos, trabajo en equipo, autoliderazgo, emociones, tecnicas

de ventas, selección de personal por competencias, inteligencia comercial, servicio al cliente, profesionalización de fuerza de ventas, quejas y reclamos, venta telefónica, reuniones efectivas, presentaciones efectivas y mas.

Experiencias

Directora

Talencas Desarrollo de Personas

2016 - Actual

Docente Investigadora

Universidad Nacional de Lomas de Zamora

2015 - Actual

Socia Fundadora

Arte de Representar

2019 - Actual

Docente

Universidad Abierta Interamericana

2019 - Actual

Consultora

Aladite UVT

2019 - Actual

Consultora

SCI Gestión

2017 - Actual

Capacitadora

Educacion BIZ - Educacion IT

2017 - 2019

Responsable de RRHH

La Veneciana

2015 - 2017

Responsable de Relaciones Laborales

DIA Argentina

2015 - 2016

Responsable de RRHH

Oscar M Redin e Hijos

2013 - 2015

Estudios

Especialista en Didáctica y Curriculum

Universidad Nacional de Lomas de Zamora

2020

Coach Profesional

Buenos Aires Coaching (Licenciatarios de IAC)

2018

Licenciada en Relaciones Laborales

Universidad Nacional de Lomas de Zamora

2014

Artículos

El lugar de las nuevas tecnologías en la negociación colectiva

https://www.linkedin.com/pulse/un-futuro-inminente-el-trabajo-del-melina-castellano/

Género y relaciones laborales

Instagram Live sobre las principales distinciones en perspectiva de género y diversidad sexual, vinculando ello con Educación y Trabajo. Marco normativo vigente desde las RRLL y perspectiva de género. Violencias.

Protocolos de actuación y líneas de acción para la equidad de género.

https://www.instagram.com/tv/CB4C4NanLGg/

Hablemos de educación

https://www.linkedin.com/pulse/hablemos-de-educaci%C3%B3n-melina-castellano/

Cada confinamiento es un mundo

https://www.linkedin.com/pulse/cada-confinamiento-es-un-mundo-melina-castellano/

Bienvenidos a la era de la virtualización del saber y el conocimiento

https://www.linkedin.com/pulse/bienvenidos-la-era-de-virtualizaci%C3%B3n-del-saber-y-el-melina-castellano/

La incomodidad que nos interpela

https://www.linkedin.com/pulse/la-incomodidad-que-nos-interpela-melina-castellano/

Efectos colaterales del coronavirus desde la perspectiva del trabajador: Más que el trabajo del futuro, el trabajo del presente.

https://www.linkedin.com/pulse/efectos-colaterales-del-coronavirus-desde-la-m%C3%A1s-que-el-castellano/

Código con enfoque de género para las organizaciones

https://www.linkedin.com/pulse/c%C3%B3digo-con-enfoque-de-g%C3%A9nero-para-las-organizaciones-castellano/

Hacia un cuarto método de evaluación de desempeño

https://www.linkedin.com/pulse/hacia-un-cuarto-m%C3%A9todo-de-evaluaci%C3%B3n-desempe%C3%B1o-melina-castellano/

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/melina