

0.0

Comentarios (0)

Antonio Peñalver

Madrid, España
Conferencista | Capacitador | Coach

País de residencia: España

Nacionalidad: España

Idiomas: Español, Inglés

Áreas de conocimiento

Capital Humano, Gestión del Talento, Compromiso, Recursos Humanos, Personas y Negocio, Liderazgo de Equipos, Equipos de Alto Rendimiento, El lider y el cambio digital, Tu Mejor Versión.

Descripción del perfil

Antonio Peñalver, licenciado en Ciencias Políticas y Sociología y MBA, es socio director de People First Consulting, -firma especializada en la gestión del compromiso y desarrollo de las personas para favorecer la transformación de las organizaciones y la consecución de sus objetivos de negocio. Es un profesional con una larga experiencia en el campo de recursos humanos y en especial, en el área de gestión y desarrollo del capital humano. Viene trabajando desde 1985, ostentando diferentes posiciones de dirección y consultoría sobre gestión del cambio y personas en compañías como Accenture, Unicaja Banco, Grupo Santander o el Grupo Natra. En su actividad docente es profesor asociado de la Universidad de Alcalá especializado en liderazgo y recursos humanos, profesor del Centro Internacional de Excelencia Sergio de Arboleda, de la European Business School e Intras Integral Training Solutions. Es autor del libro “Personas y Negocio” (2016) y coautor del “Eficacia Directiva”. Blogger y Premio E&E a la Innovación en Recursos Humanos.

Conferencias, Cursos o Talleres

Alineando el Capital Humano con la Estrategia de Negocio

Flexible

Descripción de las claves y tendencias para alienar las practicas de gestion, desarrollo y compromiso del capital humanos en las organizaciones que se mueven en entorno VUCA de continuos cambios, donde la transformación digital es la principal fuerza tractora.

Liderazgo de Equipos de Alto Rendimiento

Flexible

Entender cómo están evolucionando los equipos de trabajo en un nuevo entorno organizativo cada vez más global y liquido, asi como identificar y desarrollar las habilidades para liderarlos y obtengan altos niveles de rendimiento.

Gestión del Talento en la Industria 4.0

Flexible

Entender los nuevos paradigmas en la gestión del talento humano en las organizaciones en el entorno de Industria 4.0, -como, por ejemplo, son las nuevas formas de pensar, la mayor movilidad, la mayor diversidad, las mayores y diferentes competencias técnicas, las formas diferentes de tomar decisiones, los mayores niveles de autonomía en el desempeño o las diferentes formas de colaboración interpersonal-, compartiendo las mejores practicas.

El Rol del Líder en la Era Digital

Flexible

Comprender la dimensión Personas en un entorno de ambigüedad y cambio continuos, donde la transformación digital es la principal fuerza, y conocer los retos y nuevas competencias de los líderes para contribuir eficazmente al cambio en su organización, aportándoles pautas de actuación.

Tu Mejor Versión

Flexible

Entender las claves del talento, sabiendo diferenciar entre "Ser yo mismo" y "ser Mi mejor versión", aportando y entrenando las claves del desarrollo y profesional, mostrando el camino para la mejora continua y entrenando las competencias clave necesarias.

Neuroliderazgo , la ultima frontera del management

Flexible

Introducir y diferenciar entre neurociencia y neuro-liderazgo, conocer el cambio de paradigmas en la gestión de gestión de personas, así como los “vínculos” generan equipos de alto rendimiento. Desenmascarar a los neuro-charlatanes. Responder de forma practica a la pregunta de "¿qué aporta la neurociencia a la eficacia del liderazgo?". Aportar las claves para desarrollar al líder desde la neurociencia.

Experiencias

Socio Director

People First Consulting

2006 - Actual

Profesor Asociado de Liderazgo y Recursos Humanos

Universidad de Alcalá

2001 - Actual

Director General de Oranización y Recursos Humanos

Diputación de Málaga

2012 - 2013

Director Corporativo de Recursos Humanos

Natra

2010 - 2011

Socio fundador

People Excellence

2008 - 2010

Director General Adjunto y Socio director

Psicosoft

2006 - 2008

Director Global de Formación y Desarrollo de Recursos Humanos. Director de la Universidad Corporativa Santander.

Grupo Santander

1996 - 2006

Director de Recursos Humanos

Unicaja Banco

1992 - 1995

Consultor y Gerente de Gestión del Cambio

Andersen Consulting

1988 - 1992

Estudios

Licenciado en Ciencias Políticas y Sociología

Universidad Complutense de Madrid

MBA

Escuela de Organización Industrial

Programa de Desarrollo Directivo

IESE Business School

Programa de Dirección General

IESE Business School

Libros

Personas y Negocio. La visión de los directores de Recursos Humanos

El libro se centra en la entrevista a veinte directivos de recursos humanos de gran experiencia y en organizaciones de referencia en diferentes sectores de la actividad económica española. Profundiza en los rasgos de la función de recursos humanos, la cual está sufriendo una profunda transformación en sus diferentes aspectos, para responder a las necesidades del negocio de las organizaciones. En la obra se debate, de forma transparente y basándose en la riquísima experiencia de los entrevistados, sobre el papel que juega la función de recursos humanos en un entorno mediatizado claramente por la crisis económica, el rol que juegan sus profesionales, así como los retos a los que la función debe hacer frente para contribuir a que las organizaciones consigan sus objetivos de negocio en un entorno en permanente cambio. Son muchos los aspectos en los que se profundizan, pero cabe destacar algunos como el impacto de las nuevas tecnologías en la participación y desarrollo de los trabajadores, la gestión de un talento que se considera escaso interna y externamente, la flexibilidad laboral en una

organizaciones con necesidades diferentes, así como el desarrollo del compromiso de los empleados en un entorno de ajuste y continuos cambios.

Eficacia Directiva

En este “libro de experiencias”, se habla de la contribución fundamental que el ser humano, el directivo, tiene en un entorno como el actual, donde las palabras reactivación, transformación, resiliencia y eficacia toman una dimensión especial. Estos conceptos suelen ser para el ser humano mucho más fáciles de analizar y entender “cuando los vemos en otros”, y este camino en los proyectos de formación y desarrollo de nuestros directivos ha tenido un resultado relativo en algunos casos y escaso o nulo en otros, sobre todo si realmente les pedimos que lo apliquen en ellos mismos. Entendemos mejor la resiliencia del directivo, la transformación de la forma de pensar y la reactivación de nuestros equipos y nuestras relaciones con los demás, cuando no nos afectan. ¿cómo aplicar estos conceptos a nuestros directivos de manera directa, sin pasar por otros?. Nuestro libro trata estas y otras preguntas relacionadas con este contexto de desarrollo del individuo, del directivo. Se pone de manifiesto la extraordinaria importancia e impacto que los comportamientos directivos tienen en las personas, en los

equipos de trabajo y por tanto en los resultados. El libro recoge las experiencias acumuladas por nuestros clientes y por nuestro equipo de consultores , en las empresas más relevantes de nuestro país.

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/antonio-penalver