

0.0

Comentarios (0)

Oscar Virga Digiuni

Mendoza, Argentina

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Moderador

País de residencia: Argentina

Nacionalidad: Argentina

Idiomas: Español, Inglés, Portugués

Áreas de conocimiento

Liderazgo, Negociación, Resolución de conflictos, Estrategia organizacional, Gestión organizacional, Oferta profesional.

Descripción del perfil

Coach, Mentor, Capacitador. Mediador sistémico (modelo Harvard). Director de Instituto Superior de Formación Empresaria (ISFE). Director de Zapping Coaching (plataforma virtual de formación y servicios de coaching). Creador de GESTA (plataforma de Gestión del Talento). Especialista en desarrollo institucional y organizacional. Escritor, conferencista, moderador, desarrollador institucional. Amplia experiencia en gestión de organismos públicos. Docente en niveles secundario y superior. Analista PDA (Personal Development Analysis).

Conferencias, Cursos o Talleres

SER OFERTA PROFESIONAL

Flexible

“La simplicidad es la mayor sofisticación” (Leonardo Da Vinci). La mejor versión de una persona es su Talento en obra. Es la aptitud de sus Virtudes complementada por el equilibrio y motivación de sus Valores. Goleman hablaba de inteligencia social. Es su aplicación. Su gestión eficiente es descubrir esos caracteres, preparar un entorno favorable a su expresión y despejar situaciones que los condicionen. La vocación solo es una intención. Busca abrirse paso en contextos que mutan todo el tiempo y ofrecen luces, sombras y atajos. La inteligencia de esa búsqueda se verifica en sus resultados. A través de este Taller alcanzaremos tres objetivos: ? Identificar los pilares en que se apoya el nuevo profesional 5.0. ? Reconocer y poner en valor los recursos personales para el desarrollo del perfil propio. ? Hacer eficaz la gestión de los recursos personales. Pasos: 1. La Realidad es una construcción personal. 2. La oferta personal es un Servicio. 3. La Oferta personal es Virtud + Valores + Significantes. 4. Todos somos emprendedores con nuestros recursos. 5. Somos lo que hacemos.

NEGOCIACION COLABORATIVA

Flexible

Los conflictos ocurren, generalmente, porque el ser humano cree vivir en un universo con recursos limitados, donde la ganancia de una parte constituye pérdida para la otra. Roger Fisher llamó a este enfoque "ganar/perder". Así se ha escrito la historia de la humanidad, creando realidades según lo que cada individuo cree, reduciendo o limitando espacios de acción a “la defensa de la propia seguridad". Más allá del conflicto puntual hay intereses que no son de las partes sino inherentes a su universo humano. Hay conceptos modernos y ecológicos que alteran viejos paradigmas sobre esta manera de ingresar a una diferencia de posiciones. Y hay herramientas que bajan esos conceptos al formato de hábitos, futuras conductas. Desarrollo de contenidos. ? Análisis de la comunicación en sus diversos formatos. ? Reconocimiento de la construcción de las conductas humanas. ? Análisis del conflicto desde las partes. ? Identificación y aplicación de las herramientas de Negociación. ? Modelo Harvard: exploración de intereses y opciones para crear acuerdos Ganar-Ganar. Gestión ontológica: herramientas de síntesis, legitimación y agenda resolutiva. ? Generación de nuevos hábitos en el abordaje de los conflictos. ? Coordinación de acciones. Confianza. Pedidos, Ofertas y Promesas. Gestionar la incertidumbre. Sinergias.

Motivación y estrés.

HERRAMIENTAS DE COACHING POLITICO

Flexible

La Política es dirección y gobierno, gestión de y hacia la posibilidad. Tiene que ver con el Poder. Por lo tanto no hace referencia exclusiva a quienes están en el ámbito de la Política de Gobierno de países, regiones, municipios o de quienes forman parte de grupos que apoyan o se oponen a ese Gobierno, sino también de aquellos que tienen que dirigir organizaciones en un entorno complejo, porque cuando hacemos Coaching Político estamos haciendo coaching al Poder. Nunca ha sido tan difícil ejercer el poder porque nunca ha sido tan complejo el escenario para ejercerlo. Nunca quienes llegan a puestos de dirección o gobierno han quedado tan sorprendidos por los numerosos límites a ese poder y por la facilidad para perderlo, a no ser que opten por cambiar las reglas de juego y regresar al autoritarismo y las dictaduras, encubiertas o no. Se está transformando el sentido de representatividad. La mera elección o el nombramiento no es suficiente. La legitimación supera la legalidad, cada vez más frecuentemente. ? Las nuevas generaciones no quieren preservar las mismas cosas que querían preservar las anteriores. Y esperan ser comprendidos en sus emergentes. ? Los canales de comunicación han tenido cambios revolucionarios que permiten que las opiniones se generen de una forma distinta. Hay nuevos canales y nuevos códigos. ? La velocidad de reacción actual de los grupos sociales obliga a los Gobiernos, y a quienes ejercen el Poder, a tener planes alternativos que en el pasado no eran necesarios. No es fácil aplicar hoy la estrategia de los hechos consumados. O, en todo caso, ya no es aplicado sólo por los administradores públicos. ? La pérdida de la esperanza en un mundo prometido que después fue traicionado por quienes tuvieron la oportunidad de construirlo está cambiando profundamente la actitud ante quienes detentan el Poder. Contenidos: Módulo 1. El ser político y la realidad. Hechos e interpretaciones. El Modelo del Observador. Sistemas de conductas personales y sociales. Análisis y trabajo sobre ellos. Módulo 2. Poder generativo de la comunicación. Formas de comunicar-se. Afirmaciones, juicios y declaraciones. Buenas prácticas para integrar acciones ejecutivas. Módulo 3. Inteligencia emocional. Emociones y estados de ánimo. Impacto funcional. Manejo del estrés positivo y negativo. Psiconeuroinmunología. Cultura del aprendizaje continuo. Módulo 4. Capital político. Liderazgo social. Valores compartidos. Integración de niveles. Proyectos por Planeación inversa. Módulo 5. Gestión política. Equipos eficientes: las 5 claves para lograrlo a corto plazo. Foco en las virtudes. Análisis de caso. Módulo 6. Coaching del equipo funcional. Síntesis guiada de conceptos. Análisis grupal de casos. Conflicto y negociación. Práctica de campo.

EQUIPOS EFICIENTES

Flexible

Lo que hacemos, nos hace. En un proceso de equipo productivo (todos lo son, en definitiva), por caso, todo lo que agrega Costo sin generar más Valor es un limitante de su rendimiento. Lo hace menos eficiente. Esta es la base de la Teoría Lean (o de los 7 desperdicios), propuesta por el MIT en 1990. El Kaizen japonés (mejora continua) fundamenta filosóficamente en el mismo sentido. Ambos coinciden en que la eficiencia de todo acto humano es alcanzar mayores niveles de beneficios en sus resultados. Los equipos son una compleja relación de conductas, integradas por un sistema y un liderazgo eficaces. Si esto no es así, se trata de un agrupamiento humano que obedece a consignas más o menos regularmente. A través de este Seminario /Taller alcanzaremos dos objetivos: ? Identificar las razones por las que se pierde eficiencia en gestión y operación productiva. ? Compartir herramientas para hacer más eficientes los equipos operativos (Comercial y Ventas, Producción, Gestión Directiva, Administración,...). Contenidos ? Los 7 desperdicios +1. ? Las razones de un equipo. ? La mejor versión del equipo. ? Introducción a la inteligencia social-organizacional. ? El trabajo en equipo a partir de la gestión de las Virtudes y los Valores. ? Herramientas de evaluación de la Eficiencia y gestión de compensaciones. ? Análisis de caso.

Libros

VIVIR, AMAR Y MORIR EN ZAPATILLAS

Vivir, amar y morir en zapatillas es una conversación. En ella, eres protagonista de tu evolución, que siempre está en el presente, sin pasado visto ni futuro a la vista. Parado en tus visiones, emocionado por ellas, poderoso líder de tus acciones, fluyendo salvajemente en tu lenguaje. Creyendo, creando, gestionando consciencia. Haciendo y animando. Naturalmente complejo. Construyendo relaciones humanas. Para eso nos dieron libertades, para crear relaciones. Antes que todo fuera Algo, crear relaciones era la utopía del Hombre en uso de su poder. Vamos por más y más, sin límites ni condiciones. Qué es eso?. Después, cuando sólo algo fue Todo, las relaciones fueron lo que pudieron los hombres sin utopías…

CODIGO HUMANO

A todos nos llega, al menos una vez en la vida, un llamado interior para hacer algo diferente. Lo que somos por naturaleza y “lo que decidimos ser” en algún momento se enfrentan y surge un objetivo mayor, que nos moviliza a tomar decisiones no habituales. Es en ese momento donde tomamos conciencia que somos humanos, pequeños, humildes, frente a la dimensión de lo que nos rodea. El valor está en darse cuenta que somos parte de esa dimensión. Que cada cosa tiene un sentido en ese lugar y que eso nos incluye. La condición extrema del contexto sólo hace que aparezca lo mejor y lo peor de nosotros. Pero siempre somos los dueños de nuestras decisiones. En todo tiempo y lugar, lo que hacemos, nos hace. Es esta una historia de cien historias. Desfila la vida mostrando múltiples caras de su condición: generosidad, solidaridad, egoísmo, mezquindad, profesionalismo, cobardía, heroísmo, alegrías, dolor, el manejo de las emociones y el misterio de los límites humanos. Una experiencia real, presentada con un alto grado de sutileza y precisión en el uso del género de la narrativa. Para

disfrutarlo y reflexionar, de principio a fin. Y después.

Artículos

Blog profesional

Una serie de artículos escritos como apoyo a las ideas que trabajamos profesionalmente.

http://isfe.com.ar/?page_id=27

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/oscar-virga