

0.0

Comentarios (0)

François Pérez Ayrault

Madrid, España

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente

País de residencia: España

Nacionalidad: España

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Teoría U (Otto Scharmer), Liderazgo consciente., Gestión de conflictos., Trabajo en equipo., Feedback, Comunicación y persuasión..

Descripción del perfil

Inquieto, emprendedor, lector voraz, escritor. Siento verdadera pasión por trabajar con las personas. He tenido una vida profesional muy rica y diversa. He aprendido que los fracasos no existen, existen los resultados. Que los errores y los resultados inesperados son ventanas al conocimiento. He experimentado que el cambio es posible, que la resistencia a hacerlo es proporcional a nuestra necesidad de hacerlo. He comprendido que las creencias limitantes pueden observarse desde otras perspectivas y que es posible cambiar la mirada. Que cambiando nosotros, el mundo cambia. He conocido y trabajado en sectores como el turismo, la automoción, la distribución, la logística y he visto que los problemas son comunes. Que somos sistemas. He aprendido mucho del conflicto, de las oportunidades que ofrece. He experimentado que el liderazgo de mayor impacto es aquel que es humilde, ejemplar y coherente en sus actos y pensamientos. Hay un tiempo nuevo que demanda un liderazgo consciente. Un tiempo en el que la consciencia es la clave que articula el paso de un modelo de relación, gestión y liderazgo reactivo a uno creativo cuyos resultados, como adelantaba Einstein, permiten dar respuesta a la complejidad porque somos capaces de responder desde un nivel superior.

Conferencias, Cursos o Talleres

Compromiso y motivación profesional en entornos complejos. (Mundo VUCA).

De 1 Hora a 2 Horas

El compromiso y la motivación en el trabajo es un factor de impacto directo en la productividad. Un ambiente profesional motivado y comprometido se caracteriza por un sentido de misión que todos comparten, un espacio de relación franca y honesta y un ámbito profesional capaz de medir el logro. Es necesario explicar que el mundo ha cambiado, que el marco laboral y profesional se ha hecho más complejo, que los logros sociales han devenido en la demanda de mejores espacios para trabajar, lo que legitima el natural deseo de trabajar por una motivación y con un claro compromiso. ¿Cómo generar ese compromiso? ¿Cómo motivar? Es una cuestión de carácter nuclear. Hablamos del ser humano, sus creencias, sus paradigmas, su experiencia vital, sus expectativas. Cada caso es único, y la función directiva tiene que ver mucho más con crear entornos motivadores, que la acción misma de motivar, que es consustancial al libre albedrío. Dicho de otro modo: Nadie tiene la capacidad de motivar a nadie. No hay nadie tan poderoso como para arrogarse esa facultad. El ámbito de la responsabilidad directiva debe ceñirse a la capacidad de crear el mejor espacio posible donde las personas puedan elegir su nivel de compromiso y motivación. Ahí sí puede desplegar el directivo sus mayores capacidades para crear entornos

motivadores. De esto tratará esta charla participativa. De explicar las claves para crear entornos motivadores con independencia de las circunstancias y la complejidad que viva la organización y el mercado.

Experiencias

CEO Socio-Director

ZinkinTalent

2016 - Actual

Director Comercial

Infova

2001 - 2014

CEO y director comercial

ADEX Adventure Experience

1997 - 2001

Director Comercial

Viajes Vincit

1994 - 1997

Estudios

Practicioner PNL, código clásico y código nuevo.

Go4vision

2019

Coaching directivo.

Universidad Francisco de Vitoria IDDI

2017

Certificación TLC The Leadership Circle

TLC Spain

2017

Coaching Ciclo Fundamental

Universidad Francisco de Vitoria IDDI

2016

Libros

La cruz bizantina

Narrativa. Valaquia (actual Rumanía) 1462, el conde Drácula, conocido como Vlad Tepes "El empalador", sostiene una dura lucha contra el avance del imperio otomano. Un joven gitano, Silviu, reclutado a la fuerza, se rebela contra el cruel príncipe; y ahí se inicia una lucha épica, a través de 500 años, que anticipa un trágico y apocalíptico final de la civilización tal como la conocemos. Drácula se propone ir a una solución final que someterá al mundo a su imperio de mal y oscuridad. La guerra nos lleva hasta nuestros días, al Puerto de Santa María (Cádiz , España), donde dos investigadores se enfrentarán a su destino y al destino de toda la humanidad.

¡Houston, tengo un problema... soy emprendedor en España!

Las cartas que un emprendedor gira a un entrañable amigo, experto en Management, y residente en Houston, en el que comparte, desde la mirada del humor, los avatares, las complejidades y dificultades conque se encontró en su experiencia como emprendedor en España. Una mirada compleja, real y social sobre España como ecosistema para el emprendedor.

Cómo ser escritor y no morir en el intento.

Mi experiencia en la publicación de mi primera obra "Anochecer en El Puerto". La experiencia de la corrección de la novela, y los demonios personales que hube de enfrentar hasta que publiqué el libro. Un libro con las experiencias de varios escritores y cómo se abrieron paso en el mundo editorial.

Y si me da por...

Un pequeño volumen de relatos, unos basados en hechos reales, otros de ficción (los menos) y desde la óptica del humor, y del realismo más veraz.

Artículos

Sobre el libro "Houston, tengo un problema... soy emprendedor en España.

Una entrevista sobre la publicación del libro.

https://www.diarioabierto.es/191020/houston-tengo-un-problema-soy-un-emprendedor-en-espana-cuestiona-el-ecosistema-emprendedor

El liderazgo evolutivo no se aprende. se evoluciona a través de la observación consciente. El caso de Nelson Mandela.

Sobre el desarrollo consciente del liderazgo a través del ejemplo de Nelson Mandela.

https://www.diarioabierto.es/414509/el-liderazgo-evolutivo-no-se-aprende-a-el-se-llega-mediante-la-observacion-consciente

Cómo crear las condiciones para una buena conversación de feedback o evaluación del desempeño.

Sobre las condiciones que debe crear un líder para una conversación de desarrollo efectiva y empoderadora.

https://zinkintalent.es/creando-buen-feedback/

Gestión de conflictos y feedback.

Gestión de conflictos y feedback, dos competencias críticas y claves para un mundo VUCA en las empresas.

https://zinkintalent.es/gestion-conflictos-feedback/

Liderazgo, autoestima y punk.

Una reflexión sobre el valor de la autoestima en el liderazgo.

https://zinkintalent.es/del-liderazo-la-autoestima-punk/

El potencial individual

Una reflexión sobre el valor del potencial de las personas a través de la película "El manantial" de King Vidor, basada en la novela del mismo título de Ayn Rand.

https://www.equiposytalento.com/tribunas/infova/el-potencial-individual

Siete claves para comprender las exigencias del liderazgo en nuestro tiempo.

Sobre la importancia de ir más allá de nuestras convenciones para resolver los problemas. Ya lo anticipaba Einstein cuando decía que los problemas no pueden resolver en el mismo nivel de consciencia en el que se crearon.

La importancia de comprender que el mundo ha cambiado (VUCA) y que debemos cambiar con él.

https://www.equiposytalento.com/tribunas/zinkintalent/siete-claves-para-comprender-las-exigencias-del-liderazgo-en-nuestro-tiempo

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/fran%C3%A7ois