

0.0

Comentarios (0)

Eduardo Sanz

Madrid, España
Capacitador

País de residencia: España

Nacionalidad: España

Idiomas: Español, Francés

Áreas de conocimiento

Talento humano, Proactividad, Innovación en modelos de negocio, Liderazgo empresarial, Coaching, Trabajo en equipo, Desarrollo talento humano, Genialidad, Inspirador.

Descripción del perfil

Si necesitas éxitos en tu organización o proyecto, cuenta conmigo dentro de tu equipo y encontraras a una persona comprometida , flexible , con movilidad geográfica y con ganas de devolver la confianza depositada en mi a través de resultados y rentabilidad. Flexible a diversos tipos de relación profesional ; asalariado, Freelance. Tengo gran experiencia en comités de dirección, Desarrollo de negocio y Gestión del Cambio en las organizaciones como demuestran las recomendaciones en Linkedin de varios superiores y lo que más valoro las de mis colaboradores y compañeros. Tengo gran visión estratégica y capacidad para gestionar equipos multisectoriales , que me permiten aportar e innovar en los proyectos que participo. He diseñado e implementado los planes de negocio y expansión de diversas marcas en España , Portugal y otros mercados. He conseguido excelentes resultados en Retail y Restauración en diferentes proyectos , por mi gran conocimiento del mercado y Liderazgo de equipos de alto rendimiento. Mi pasión por trabajar con personas y mi habilidad de escucha activa y comunicación , hacen de mi un compañero ideal en cualquier proceso de aprendizaje y desarrollo de negocio tanto para equipos propios como franquiciados. Hard Skill : • Visión global con orientación al cliente Externo y externo. • Conocimiento del mercado. • Optimización Puntos de venta. • Expansión y Negociación locales. • Experiencia Omnicanal. • Gestión y Optimización de KPI´s. • Desarrollo de Equipos de tiendas. Soft Skill : • Empatía. • Facilidad de Comunicación. • Escucha activa. • Trabajo en equipo. • Adaptación al cambio. • Capacidad para resolver problemas. • Tolerancia a la presión.

Experiencias

Director de operaciones Tommy Mel´s

Beer&Food

2018 - Actual

Sales Retail Coach & Executive Mentoring

Eduardo Sanz

2012 - Actual

Consultor Retail/Wholesale/Restauración

Freelance

2018 - 2018

Director Retail/Wholesale

Mosfashion/Hensi

2017 - 2017

Director Retail y Wholeshale

BESTSELLER

2013 - 2016

Director Retail

MISAKO -Frag Comercio Internacional SL-

2011 - 2012

Director Comercial

M&C Consulting S.L

2007 - 2012

Director Retail España y Portugal

ETAM

2009 - 2011

Director Comercial y Expansión

Roberto Verino

2003 - 2007

Regional Manager

Wall Street Institute

2000 - 2002

Business Manager Spain

Yum! Brands

1995 - 1999

Entrenador Equipo Fútbol Universitario

CD Derecho Universidad Complutense de Madrid

1985 - 1990

Estudios

Coach Profesional Certificado ACTP, Programa de Certificación en Coaching

lider-haz-GO¡

2013

Derecho

Universidad Complutense de Madrid

2008

PDD,

IESE Business School - University of Navarra

2007

Artículos

Cuatro Objeciones de empresario, Cuatro soluciones de candidato.

Seguimos adelante con el reto 1 de Noviembre de 2018 y dentro de ese plan para conseguirlo esta este post y mi segundo vídeo. En él voy a desmontar las cuatro objeciones ocultas del empresario a la hora de contratar a un senior y que son las que yo me he encontrado...

https://www.linkedin.com/pulse/cuatro-objeciones-de-empresario-soluciones-candidato-eduardo/

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/eduardo-sanz