

0.0

Comentarios (0)

Diego Nunes

Buenos Aires, Argentina
Conferencista | Moderador | Panelista

País de residencia: Argentina

Nacionalidad: Argentina

Idiomas: Alemán, Español, Inglés

Áreas de conocimiento

Derecho Laboral, RSE, Derecho Preventivo, Contratos, Manejo legal de los RRHH.

Descripción del perfil

Soy abogado diplomado en Derecho Ambiental especializado en brindar servicios jurídicos integrales a empresas principalmente orientados a sus relaciones comerciales y manejo de Recursos Humanos focalizando en la prevención de conflictos. Además, trabajo activamente con entidades del sector civil en el desarrollo de acciones de Responsabilidad Social Empresaria. Mis capacitaciones están orientadas hacia la reducción de costos y agregar valor a las empresas en sus relaciones jurídicas. Las mismas pueden darse son dinámicas y flexibles: pueden darse en formato de charla, workshop y / o panel

Conferencias, Cursos o Talleres

Conflictividad laboral en nuestros días

4 Horas o más

En la actualidad estamos viviendo dentro de muchas empresas (desde las más grandes hasta las más pequeñas) una constante situación de conflicto que no existía años atrás. Teniendo en cuenta que la problemática actual difiere de la existente al momento de la creación de muchas de las empresas, es necesario replantearse algunos puntos y actualizar ciertas políticas. Independientemente de lo incómodo que estos conflictos resultan para trabajadores y empresarios, significa en una verdadera baja en la productividad y reviste una serie de “costos ocultos” que deben ser soportados por las empresas. En esta capacitación se hablará sobre los principales

problemas existentes en el ámbito laboral actual y se dará herramientas a los asistentes para mitigarlos.

Contingencias del empleo mal registrado

De 1 Hora a 2 Horas

Si bien existe un mito que pregona que conviene no registrar a los empleados porque a la larga con lo que uno se ahorra de cargas sociales puede pagar el juicio, desde la práctica judicial podemos afirmar que no es así y además puede resultar en condenas solidarias a los dueños. El objeto de esta charla es poner en conocimiento al empresariado de la real contingencia a la que se arriesga cualquier empleador que no registre adecuadamente a sus trabajadores. Entendemos que para tomar la mejor decisión posible en nuestras empresas es necesario contar con toda la información. La incorrecta registración puede darse desde una mala interpretación de los Convenios Colectivos (con consecuencias sindicales), no registro de parte de la antigüedad o jornada laboral, casos de mal uso de la figura de los monotributistas o empleo directamente fuera de registro. En esta charla se

analiza cada uno de los casos y se hace un cierre con un calculador de indemnizaciones para entender cómo se agravan los montos con cada incumplimiento que se suma.

Costos ocultos de la mano de obra

De 1 Hora a 2 Horas

La actividad empresarial en Argentina y su marco jurídico contiene muchas fugas en donde se pueden ir detrayendo lentamente los recursos de la empresa en forma improductiva. Esta charla está orientada a detectar los principales problemas en nuestros días como el ausentismo sin control, la validez de los certificados médicos, la actividad sindical, alta litigiosidad, régimen disciplinario, entre otras. La idea es que el empresario que participe de esta reunión se lleve una serie de herramientas básicas para poder hacer un autodiagnóstico de la situación en su empresa y poder empezar a aplicar mejoras para morigerar y / o evitar estas pérdidas. A la vez, lidiar con

estas situaciones no solo logra un impacto económico positivo, sino que beneficia el ambiente de trabajo y permite reconocer adecuadamente a los trabajadores que desempeñan adecuadamente su labor.

Crowdfunding en Argentina

De 1 Hora a 2 Horas

Se trata de una novedosa forma de financiamiento especialmente orientado a emprendedores, pymes y proyectos que tengan fines sociales y / o ambientales. Se trata de la posibilidad de subir un proyecto a una plataforma y conseguir que varias personas hagan una “inversión hormiga” en un proyecto de negocio y obtengan un rédito (sea en productos, utilidades, acciones, etc.). En sí mismo se trata de una gran democratización de las inversiones productivas y el mercado de capitales, permitiendo a ahorristas comunes poder invertir sumas menores que las necesarias para ingresar a los Mercados de Valores tradicionales. A su vez, representa una doble oportunidad

para los empresarios: conseguir financiamiento a tasa cero bajo sus propios términos y validar sus productos o servicios antes de salir al mercado.

Nociones básicas de derecho sindical

De 2 Horas a 4 Horas

Es una de las aristas de la conflictividad laboral más preocupantes para el empresariado PyME en su día a día (junto con los juicios laborales. La actividad de las distintas agrupaciones sindicales provoca una constante situación de conflicto que debe ser gestionada apropiadamente por las empresas. Esta charla lo que busca es clarificar algunos conceptos respecto a lo que son los conflictos colectivos y la representación sindical con análisis

teórico y práctico. El público al finalizar la charla tendrá una noción general de los alcances de la actividad que legalmente pueden ejercer los sindicatos y algunas herramientas para manejar ciertas situaciones de conflicto.

Encuadramiento del E-commerce

De 1 Hora a 2 Horas

La disrupción tecnológica ha llevado a la adopción de nuevos canales comerciales a un ritmo trepidante. Estos cambios en la disponibilidad de tecnología han modificado al consumidor, que a su vez busca “experiencias de compra positivas”, lo que a su vez implica un replanteo absoluto de todas las áreas de la empresa (marketing, comercial, presencia web, logísitica, depósito, diseño, empleados, programación, análisis de datos, manejo de comunidad, medios de pago, etc.). En toda esta vorágine, lo que aún no se ha actualizado adecuadamente es el encuadramiento de todas estas nuevas tareas, resultando particularmente conflictivo el de los vendedores (especialmente los encargados de los canales digitales). Tanto el derecho laboral como el sindical son de evolución muy lenta y los Convenios tradicionales no siempre brindan solución a este conflicto (amen de la problemática existente entre sindicatos que pueden querer encuadrar a los trabajadores dentro de su gremio). Esta charla se plantea para entender las posibilidades de encuadre de estos vendedores y dar herramientas al empresario para que pueda realizarlo con la menor contingencia posible.

Impacto social de la PyMEs

De 2 Horas a 4 Horas

En la actualidad estamos viviendo un cambio de paradigma en el tipo de empresa ideal. Desde siempre la empresa ideal era la que más facturaba, después fue la que más ganaba (no solo se miraba facturación sino también costos). En los años 70, cuánto más grande era la empresa, mejor; en los 90 el éxito estaba dado por su proyección internacional; hoy en día las empresas a las que el mundo mira son las que generan mayor y mejor impacto social y ambiental (sin descuidar, por supuesto, las ganancias que deben obtener). La idea de esta charla es hacer una pequeña introducción a por qué se encuentra en crisis el modelo de la gran multinacional con muchos escalones jerárquicos para ascender y “hacer carrera dentro de la empresa”. ¿Es el mercado? ¿Son los consumidores? ¿Son las nuevas generaciones? ¿Es la velocidad a la que todo se mueve? ¿Es un poco de cada una? Desconocer esta realidad y sus efectos (internos y externos) sobre las empresas es un grave error y un gran riesgo para el empresario que lo haga. Ante un nuevo paradigma, siempre es necesario replantearse algunos puntos y actualizar ciertas políticas. El objetivo de la charla es dar cierta información al empresariado sobre cómo se hacían las cosas hasta ahora, cómo se están haciendo en algunas empresas, las tendencias existentes y lo que entendemos que será el futuro productivo. El eje central de lo que se viene, es la PyME (y el sector privado en general) como agente de cambio y generador de bienestar social.

PRUEBA DIGITAL: la delgada línea entre la incriminación y la imposibilidad de prueba

De 2 Horas a 4 Horas

En un mundo que cada vez es más digital y se mueve más rápido desde las comunicaciones, resulta sumamente importante tanto para las empresas como para las personas entender que todo lo que se hace en soporte electrónico deja rastros y huellas. El propósito de la charla es adentrarse en las actividades digitales más habituales de las personas y explicar cuáles de ellas pueden ser utilizadas como prueba en juicio, cuáles no y cuán difícil sería. Para finalizar, se da una serie de consejos para poder utilizar las herramientas tecnológicas de forma segura desde lo jurídico y que el público pueda registrar las conductas que le representan un riesgo antes de incurrir en ellas.

Responsabilidad personal por juicios laborales

Sin especificar

Teniendo en cuenta la constante situación de conflicto laboral y sindical que existe en las empresas hoy en día, son altas las contingencias jurídicas que las mismas deben asumir por juicios laborales. Esto es un hecho conocido por todos, pero lo que no se tiene tan en cuenta es que existen casos en donde las condenas no solo van contra el patrimonio de la empresa, sino que también pueden resultar condenados con su patrimonio personal los dueños, controlantes y / o directivos de las empresas. La charla trata de identificar cuáles son los casos de mayor riesgo en los que esto puede llegar a ocurrir y otorga herramientas para mitigar esta situación. Resulta especialmente relevante en épocas de crisis como la que estamos atravesando en donde las circunstancias del país e internacionales pueden llevar al cierre de alguna empresa y llevar a la quiebra a sus accionistas y directivos en forma personal, identificando a su vez ciertos “costos ocultos” de los Recursos Humanos que no siempre se ven reflejados en los estados contables de las empresas.

SAS (Sociedad por Acciones Simplificada)

De 2 Horas a 4 Horas

Se trata de una nueva forma societaria especialmente diseñada para emprendedores y PyMEs que es más ágil, barata y rápida de constituir. Ofrece una serie de ventajas prácticas por sus bajos costos, flexibilidad, limitación de responsabilidad y estructura que ponen al empresario o emprendedor en una estructura de organización superior a la que puede tener por cuenta propia (como Monotributista) y más simple y barata que una Sociedad Anónima o una de Responsabilidad Limitada. El objetivo es analizar las generalidades de esta nueva figura para que el asistente tenga la posibilidad de evaluar si puede ser el instrumento adecuado para instrumentar sus negocios (y / o si es una estructura confiable para contratar con una).

Tercerización laboral: oportunidad o contingencia

De 1 Hora a 2 Horas

En un contexto en donde todas las empresas buscan minimizar al máximo los gastos fijos y contingencias de tener una planta permanente demasiado grande, aparece como gran oportunidad la tercerización de servicios. Ello conlleva en sí mismo un gran riesgo jurídico en caso de no revisar ciertos puntos particulares que podrían hacer pasible a la empresa usuaria de condenas solidarias con la prestadora de servicios por fraude laboral y / o juicios de los propios profesionales externos. El objetivo de la charla es hacer un balance de riesgos y oportunidades y dar herramientas para que el empresario que decida tercerizar pueda mitigar sus contingencias jurídicas.

Artículos

Protección del agua: la Ley 7722 y su intento de reforma

Artículo de derecho ambiental sobre la inconstitucionalidad de la pretendida reforma de la Ley del Agua de Mendoza

http://blog.abogados.net.ar/index.php/2020/01/06/ley-7722-proteccionagua-mendoza/

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/diego-nunes