

0.0

Comentarios (0)

María Eugenia Lodoño

Medellín, Colombia
Conferencista

País de residencia: Colombia

Nacionalidad: Colombia

Idiomas: Español, Inglés

Áreas de conocimiento

Psicología del trabajo, Salud ocupacional, Factores de riesgo psicosocial, Clima organizacional, Liderazgo, Ética.

Descripción del perfil

Psicóloga magister en Psicología del Trabajo. Poseo más de 12 años de experiencia en Gestión Humana y procesos psicosociales en las organizaciones lo cual me permite tener una visión sistemática de los procesos e implementar acciones para garantizar el desempeño exitoso y la calidad de vida laboral de las personas. Tengo una alta orientación al logro, excelentes relaciones interpersonales y capacidad analítica. Inglés medio- alto.

Conferencias, Cursos o Talleres

Factores de Riesgo Psicosocial ¿Cómo integrar su gestión con los procesos de gestión humana?

Sin especificar

Los expertos coindicen en que una de las mejores formas de gestionar los Riesgos Psicosociales consiste en la potenciación de las Prácticas de Gestión Humana existentes, pues en lugar de generar trabajo extra lo hacen más efectivo y eficiente. En esta conferencia se muestra la conexión e impacto entre ambos temas, favoreciendo la productividad de las áreas de gestión humana.

Gestión del Clima Organizacional. El rol de los colaboradores

Sin especificar

Generalmente al hablar de gestión del clima se alude a las responsabilidades y actividades que deben emprender las áreas de Gestión Humana y los líderes. Sin embargo, poco o nada se discute sobre el rol que tienen los colaboradores en esta gestión. Esta conferencia busca evidenciar el rol que los integrantes de los equipos tienen como protagonistas de la calidad del clima. Su argumento se centra en destacar que su participación activa resulta beneficiosa para ellos mismos y la organización.

Gestión del Desempeño: Responsabilidad de todos

Sin especificar

La gestión del desempeño debe ir más allá de su evaluación. Concentrarse en el diligenciamiento de formatos ha ubicado al jefe en un lugar en exceso demandante, sobre todo cuando su equipo es grande. Los colaboradores por su parte se han mantenido en una posición pasiva y expectante. Este espacio propone que los esfuerzos se centren en la generación de espacios de retroalimentación oportuna entre todos los miembros de la organización, sin importar su nivel. Una dinámica así, tiene gran potencial de mejora del desempeño aun en ausencia de un sistema de gestión formal.

El Rol del Líder. Su Impacto en la Gestión del Clima y el Compromiso Organizacional

Sin especificar

El compromiso afectivo genera efectos muy favorables. Desde incrementos en el desempeño individual y la productividad de la organización, hasta la reducción de la rotación, ausentismo y accidentalidad. Por su parte el Clima favorece la adaptación al cambio, refuerza el vínculo de las personas con la organización y mejora su reputación y percepción de marca. En esta conferencia se describen cinco grandes comportamientos que caracterizan a los líderes que logran fortalecer el vínculo afectivo de sus equipos con a través de percepciones muy favorables sobre el trabajo.

Personas y Organizaciones más felices ¿Cómo lograrlo?

Sin especificar

La búsqueda de la felicidad no requiere justificaciones, es un fin en sí mismo. Sin embargo, si se requieren razones, se puede encontrar evidencia de los múltiples beneficios que genera en la calidad de vida de las personas, en su trabajo y en su vida cotidiana. Por ejemplo, incrementar la expectativa de vida y ayudar a nuestras empresas a ser más productivas. En esta conferencia se clarifica el concepto de felicidad, se sustentan sus beneficios, y se presentan diversas estrategias que la ciencia ha mostrado ayudan a incrementarla el trabajo.

Gestión del Desempeño: La retroalimentación como estrategia

Sin especificar

Esta conferencia provee criterios prácticos y científicos, para liderar las acciones humanas en la dirección del desarrollo y de la productividad. De todas las estrategias posibles, la Retroalimentación se convierte en una herramienta fundamental con la que cuentan los líderes para acompañar el desempeño de los colaboradores y de esta manera favorecer su desarrollo y el logro de metas organizacionales.

Ser Éticos. Cuidado de uno Mismo y de los Demás

Sin especificar

Algunos accidentes y siniestros en los contextos de trabajo se explican por transgresiones a la norma. Es decir, porque alguien decidió hacer las cosas de una manera diferente a como se debía. Esto no quiere decir que la persona es culpable, pues no sabemos si su decisión se debió a una costumbre organizacional, si era la única manera de poder cumplir con el resultado exigido, si creyó que así ayudaba a la empresa o si buscaba un beneficio personal. En esta conferencia se explican las razones por las cuales algunas personas suelen transgredir las normas aun cuando esto les implica un riesgo alto para su salud y bienestar. También se hacen

recomendaciones sobre cómo empezar a gestionar la seguridad desde la ética.

¿Cómo nos formamos juicios sobre los otros?

Sin especificar

Nuestros juicios suelen estar mediados por la interpretación que hacemos de la realidad, estos sesgos al interpretar la conducta de otros tienen efectos en nuestras propias actuaciones y nos hacen correr riesgos de distorsión, error y desacierto. En esta conferencia se busca dar a conocer los procesos cognitivos que experimentamos los seres humanos al emitir juicios, discutir sus implicaciones y posibilidades de control en el contexto

laboral.

Experiencias

Líder de proyectos

Cincel, Centro de Investigación en Comportamiento Organizacional.

2008 - Actual

Gerente

Revista Interamericana de Psicología

2010 - Actual

Docente en la maestría y en la especialización de Psicología Organizacional.

Universidad San Buenaventura

2019 - 2019

Docente de Especialización en psicología Organizacional.

Universidad de Antioquia

2015 - 2017

Docente del Módulo Gestión del desempeño.

Universidad Eafit.MBA

2016 - 2016

Docente

Universidad Eafit. MBA- En convenio con la CUE Van Humbolt.

2013 - 2014

Psicóloga. Proyecto “Fortalecimiento de la Salud Mental de los Funcionarios de Inspecciones de Policía y Corregidurías de la Ciudad de Medellín”

Universidad de Antioquia

2007 - 2007

Analista Área de Formación y Desarrollo Humano.

Parque del Emprendimiento. Universidad de Antioquia

2007 - 2007

Psicóloga

E.S.E. Metrosalud. Programa de Salud Familiar y Comunitaria.

2005 - 2006

Psicóloga programas de Promoción y Prevención

IPS Gozsalud

2004 - 2005

Psicóloga programas de Promoción y Prevención

IPS Coopasana

2004 - 2005

Directora Oficina Local de Salud

Alcaldía de Quimbaya. Plan de Atención Básico en Salud

2003 - 2003

Estudios

MÁSTER PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, ORGANIZACIONES Y RRHH (AD)

Universidad Jaumé I

2015

ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL

Universidad de Antioquia

2012

PSICÓLOGA

Universidad de Manizales

2011

ESPECIALISTA EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Universidad de Antioquia

2008

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/3586