

0.0

Comentarios (0)

Juan Carlos Camacho Ruiz

Toluca De Lerdo, México

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Moderador | Panelista

País de residencia: México

Nacionalidad: México

Idiomas: Español, Inglés

Áreas de conocimiento

Team Building, Presentaciones Profesionales, Consultores en Aprendizaje, Comunicación Empresarial, Diálogos Colaborativos, Liderar la Visión, Mediación/Manejo de Conflictos, Mensajes Asertivos.

Descripción del perfil

Comencé mi carrera desde muy joven. Obtuve mi licencia de locutor a los 15 años de edad (1980) y practico la oratoria desde ese tiempo. Obtuve campeonatos nacionales de oratoria, primero como alumno de la Escuela Libre de Derecho (1989) y después como socio de Toastmasters International, organización global dedicada a formar la comunicación y el liderazgo. En esta organización he realizado una carrera voluntaria de más de 20 años y en 2013 fui Presidente Nacional, aportando un nuevo enfoque educativo y fortaleciendo la presencia de México en la comunidad internacional. Colaboré para la firma Hay Group como Director de Capacitación y Desarrollo, (2003-2007) donde tuve la oportunidad de perfeccionar mis habilidades como Consultor de Recursos Humanos, Instructor Profesional y Coach. Facilité talleres de liderazgo enfocados a la alta dirección y desarrollé experiencias de aprendizaje basadas en competencias. Me certifiqué como Coach Ejecutivo en la Hudson Institute of Coaching en Santa Barbara, California y obtuve mi primer registro como Associate ante la ICF en 2010. He apoyado como Coach Ejecutivo a Directores Generales y Alta Gerencia en organizaciones como Standard & Poors, Mc Graw Hill, Office Depot, Pemex, Universal Pictures, Sony, Takeda, En el 2019 elevé mi nivel de certificación a Professional Coach en la ICF y desde ese año colaboro para la firma global, Better Up. Después de estos 30 años de carrera profesional me he desarrollado como Coach,Ejecutivo, Coach especialista en comunicación, Conferencista, Instructor Profesional y Facilitador de sesiones de estrategia. Me apasiona cada actividad que realiza y puedo ofrecer un enfoque profundo basado en un compromiso por entender las necesidades del cliente, empresa o persona, para diseñar una solución a la medida y colaborar con alto compromiso para lograr los objetivos definidos.

Conferencias, Cursos o Talleres

Comunicación Empresarial

Flexible

Objetivos. 1. Desarrollar habilidades para expresar sus ideas por escrito de forma efectiva y con la ortografía correcta en documentos corporativos y correos electrónicos 2. Obtener conocimientos acerca de las fallas más comunes en el uso del idioma español que dan una imagen poco profesional 3. Aplicar técnicas básicas para proyectar sus pensamientos en una comunicación oral clara Modelo Didáctico. Adicional a la formación presencial con enfoque teórico práctico, los participantes recibirán herramientas con información relevante y al finalizar el taller deberán realizar un proyecto que entregarán a un mentor designado quien los orientará y ofrecerá

recomendaciones de mejora.

Diálogos Colaborativos

Flexible

1. Desarrollar la conciencia en el uso de lenguaje verbal y no verbal que impide la colaboración por carecer de empatía y deseo genuino de conocer los puntos de vista de otros 2. Fomentar la colaboración a partir de la confianza y el respeto por las cualidades humanas y la diversidad 3. Sensibilizar acerca del lenguaje discriminatorio o los comentarios que encierran una crítica o juicio a la diversidad 4. Poner en práctica recomendaciones para tener diálogos enfocados a la colaboración y la generación de consensos, así como a la discusión profunda de diferentes ideas en un ambiente cordial Modelo Didáctico: Los marcos teóricos son breves pero profundos en el impacto que puede generar una palabra mal empleada en el ánimo de las personas que se sienten afectadas. Se realizan diversas simulaciones donde se obliga al grupo, equipo o duetos a lograr determinados resultados

en tiempos acotados. La retroalimentación es constante, así como la puesta en práctica de recomendaciones, mejores prácticas y herramientas de colaboración

Mediación y Manejo de Conflictos

4 Horas o más

Objetivos: 1. Sensibilizar a líderes de equipos acerca de la necesidad de evitar ser un factor de conflicto a través de fomentar un entorno abierto a la comunicación y el diálogo 2. Desarrollar la capacidad de salir del conflicto y colocarse en una posición de mediación para entender el origen del problema y convertirse en un facilitador para orientar a la solución 3. Saber convivir con la posibilidad de conflictos conociendo las posibilidades para manejarlos de forma adecuada con discreción, oportunidad, autoridad y empatía Modelo Didáctico: En casos en los que el conflicto dentro de un área o entre dos o más personas este presente y ponga en peligro el clima y con ello el logro de resultados, ofrecemos intervenir como Mediadores Profesionales. Realizamos un diagnóstico previo a través de entrevistas con los involucrados, así como con el jefe directo y diseñamos una intervención que puede incluir trabajo de mediación directa, coaching ejecutivo individual, asistencia a sesiones grupales como observador o lo necesario para generar profundo entendimiento y capacidad de facilitar la solución de un

conflicto.

Mensajes Asertivos

4 Horas o más

Objetivos: 1. Generar autoconocimiento acerca del estilo de comunicación personal que más utiliza cada participante para desarrollar el control de impulsos y generar un mensaje asertivo 2. Obtener información relevante acerca de estrategias de influencia que les permitan posicionar sus ideas y tener la capacidad de liderar proyectos de cambio 3. Formar la capacidad de poner límites ante una comunicación externa que pone en peligro la integridad y realizarlo sin violencia verbal Modelo Didáctico: Los participantes reciben un diagnóstico previo al taller, mismo que se procesa para entregar resultados durante la sesión presencial. Se observan videos, se

analizan marcos teóricos sobre control de impulsos, manejo de la ira y bases de inteligencia emocional. El taller está orientado hacia la práctica por lo que se realizan role plays y se ofrece retroalimentación individual.

Presentaciones Profesionales

Flexible

Objetivos: Desarrollar habilidades de presentación de ideas frente a audiencias diversas con el mayor nivel de impacto. Fortalecer la presencia escénica, dominar la voz, mejorar el contacto visual para asegurar conexión e influencia. Definir mensajes centrales que se alineen con tus valores y con la estartegia de la organización para integrarlos en una estructura de ideas que permita lograr tus objetivos de comunicación. Realizar un uso profesional de ayudas visuales que reflejen dominio del tema y maestría en la ejecución. Modelo Didáctico: Desde la primera actividad los participantes se auto presentan y reciben retroalimentación acerca de sus fortalezas y áreas de mejora. En la medida que el taller avanza, van incorporando los marcos conceptuales así como sus objetivos de cambio para mejorar en los diferentes elementos: recursos personales, estructura de las ideas y uso de ayudas visuales. Si bien dedicamos tiempo suficiente a las ayudas profesionales consideramos que estas no hacen a un presentador, por lo que el centro del taller está en la comunicación directa frenta a audiencias, buscando conexión, impacto e influencia. Se busca un equilibrio entre sólidos marcos conceptuales, observación de clips de videos con discursos de hombres famosos así como presentaciones estilo TED, puesta en práctica y retroalimentación constante. Al final del taller los participantes reciben un reto para realizar una presentación que integre todos los conceptos compartidos en el taller. Ofrecemos también seguimiento para asegurar que las

habilidades adquiridas en el taller permiten una mejora significativa en retos personales y organizacionales.

Consultores en Aprendizaje

Flexible

Objetivos: • Desarrollar habilidades para entender los retos del negocio, a través de herramientas de diagnóstico organizacional que permiten definir el objetivo y alcance de la posible intervención. • Diseñar experiencias de aprendizaje con base en el modelo de Kolb y Piaget para incluir desde marcos conceptuales, hasta ejercicios de aplicación y transferencia al reto. • Formar habilidades de facilitación para presentar ideas con maestría,

explorar opiniones del grupo para integrarlas a un marco de referencia y saber diseñar y dirigir dinámicas de grupo.

Team Buildings. Integraciones de Equipo

Flexible

Sesiones enfocadas a consolidar la integración de equipos de trabajo a través de: 1. Generar claridad de rumbo y alinear objetivos con la estrategia 2. Conocer con mayor profundidad a los integrantes del equipo, fortalezas, debilidades y lo que cada quien puede aportar 3. Desarrollar habilidades de comunicación, orientación a resultados, influencia y liderazgo 4. Propiciar el diálogo, la retroalimentación y la definición de responsabilidades 5.

Orientar el interés individual a los objetivos del negocio

Experiencias

Fellow Coach

Coach Ejecutivo

2019 - Actual

Director de Consultoría

Impuestos Inteligentes

2018 - 2019

Director de Transformación

IACI

2016 - 2018

Director de Consultoría. Socio Director

People Consultants

2006 - 2014

Director Nacional (Membresía, Educación y Presidencia)

Toastmasters International

2010 - 2013

Director de Capacitación y Desarrollo

Hay Group México y Centroamérica

2003 - 2007

Estudios

Professional Coach

International Coach Federation

2019

Executive Coach

Hudson Institute of Santa Barbara

2010

DTM (Distinguished Toastmaster). Comunicación y Liderazgo

Toastmasters

2010

Licenciado en Derecho

Escuela Libre de Derecho

1989

Locutor

SEP

1980

Artículos

¿Es una utopía la retención del personal basada en el compromiso recíproco?

Análisis de las condiciones que pueden generar retención del talento dentro de las organizaciones

https://www.linkedin.com/pulse/es-una-utop%C3%ADa-la-retenci%C3%B3n-del-personal-basada-en-el-camacho-ruiz-/

Expresión de Ideas e Influencia como Factor del Cambio Organizacional

Necesidad de comunicar ideas y retar el status quo para volverse agente de cambio

https://www.linkedin.com/pulse/expresi%C3%B3n-de-ideas-e-influencia-como-factor-cambio-camacho-ruiz-/

Conferencias, Seminarios y Foros, como herramienta para atraer clientes

Recomendaciones acerca de lo que un evento debe incluir para dejar satisfecha a la audiencia y poder convertirlos en socios potenciales del negocio.

https://www.linkedin.com/pulse/conferencias-seminarios-foros-como-herramienta-para-camacho-ruiz-/

Planeación Estratégica con Creatividad y un Poco de Ingenio

Recomendaciones para realizar sesiones de planeación estratégica que cumplan con el objetivo de integrar ideas de los participantes.

https://www.linkedin.com/pulse/planeaci%C3%B3n-estrat%C3%A9gica-con-direcci%C3%B3n-creatividad-y-un-camacho-ruiz-/

Liderazgo en el Contexto del COVID-19

Recomendaciones y reflexiones acerca de cómo ser líder en la coyuntura actual de la pandemia

https://www.spreaker.com/user/12221537/programadeliderazgoantecovid19

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/juan-carlos-camacho