

0.0

Comentarios (0)

Luis Ricardo Espinoza Garza

Monterrey, México

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Moderador | Panelista

País de residencia: México

Nacionalidad: México

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Desarrollo empresarial, Planeación estratégica, Desarrollo de habilidades, Administración del cambio, Administración de proyectos, Cultura empresarial, Gestión del cambio.

Descripción del perfil

Ing. Luis Ricardo Espinoza Garza , MBA, MAE, AD1-ipade Durante más de 39 años ha desarrollado su experiencia profesional liderando a nivel Directivo y Gerencial; funciones de Planeación, Operaciones, Ingeniería Industrial y procesos de negocio, Recursos Humanos, Calidad total, Sistemas de información y Logística, como también en la gestión de proyectos de consultoria en temas de Estrategia de Negocio, Alto desempeño y desarrollo del capital humano, modelos de calidad total, productividad y competitividad; siempre manteniendo una relación de coaching a nivel de empresarios, dirección general y gerencial. Hoy dedicado a agregar valor superior a empresas, empresarios y profesionales, a través de proyectos para el alto desempeño y su participación como profesor de cátedra y facilitador en cursos, talleres, diplomados y seminarios. Misión y visión: Desarrollar el perfeccionamiento humano del personal de su empresa. Mediante la enseñanza de conocimientos, el desarrollo de habilidades y fortalecimiento de valores, Orientando así sus actitudes, pensamientos y acciones hacia el excelente desempeño de sus actividades personales y de trabajo. Y lograr la mejora continua al crecimiento de su empresa y la sociedad en que participa.

Conferencias, Cursos o Talleres

Los Cinco Pasos para la Calidad Personal (5 “S”)

Flexible

Facilitarle a todo el participante la comprensión e identificación de las dimensiones de su personalidad en las que puede mejorar. Conocer y comprender la metodología de cinco pasos para mejorar la calidad personal y la calidad de vida. De acuerdo a esas herramientas, facilitarles su propia evaluación en su vida personal, familiar y laboral. Aplicar la metodología de cinco pasos para mejorar sus actividades en el trabajo.

Valores hacia una mejor actitud (Persona, Trabajo, Familia y Autoadministrado)

Flexible

Integrar un proyecto de desarrollo de valores humanos que permitan en empresa promover la superación y transformación de los empleados y trabajadores, a través de programa de formación humana, que favorece la adopción de buenos hábitos y cambio de actitudes orientadas al crecimiento personal, y el comportamiento laboral y social.

COLABORACIÓN el verdadero Trabajo en Equipo

Sin especificar

Que el participante conozca los elementos necesarios para integrar equipos de trabajo efectivos y los lleve a la práctica basado en la colaboración.

Administración de proyectos, un proyecto no sabe fallar

Sin especificar

Gestionar un proyecto, desde su creación hasta su implementación y asegurar los factores de calidad del proyecto conforme a requerimientos, buscando la optimización de tiempos y recursos comprometidos en el proyecto.

Taller Documentación de políticas y procedimientos

Flexible

Proporcionar a los participantes una metodología práctica y efectiva para elaborar los Manuales de Políticas y los Manuales de Procedimientos para mantener la gestión en los procesos, productos y servicios de una empresa, eliminando desperdicio organizacional e incrementando el nivel de competitividad.

Liderazgo estratégico para la acción con el alto desempeño

Flexible

El participante Obtendrá herramientas para ejercer un liderazgo efectivo. Mejorará sus capacidades personales para dirigir mejor a su equipo de trabajo, Reflexionara sobre su propio papel y contribución, así como para comprometer e inspirar a sus colaboradores.

Negociación: Bases, Habilidades y Metodología

Flexible

Que el participante conozca y practique los fundamentos y procesos implicados en toda negociación, así como una serie de reflexiones, habilidades y modelos concretos. Talleres y cursos espaciales para : COMPRADORES, VENDEDORES, Admon Créditos y Cobranzas, y otras áreas.

La Planeación estratégica como cultura en la empresa

Flexible

Institucionalizar la práctica de la Planeación Estratégica en la empresa y consolidar esta competencia ejecutiva en el equipo directivo, gerencial y mandos medios. 1. Diseño de estrategias que nos lleven a lograr una Organización más ágil que se ajuste rápidamente a los retos del mercado. 2. Asegurar las condiciones necesarias para que toda la organización tenga como propósito fundamental la orientación al cliente con un sentido

práctico y conveniente para el negocio. 3. Generar procesos que garanticen la respuesta inmediata al cliente en todos sus requerimientos, sea esta favorable o no.

Experiencias

socio-director general

OSAR Consultores SC

1998 - Actual

Director de RRHH

Farmacias Benavides, sa de cv

2002 - 2005

Director de RRHH y Calidad

Grupo SENDA Autotransporte SA de CV

1995 - 1998

Gerente para la CALIDAD TOTAL

Grupo Pulsar, Cigarrera la Moderna S.A. (Monterrey, N.L.) (Hoy empresa de BAT)

1992 - 1995

Gerente de Ingeniera Industrial

Cervecería Cuauhtemoc-Moctezuma, S.A. DE C.V. (

1979 - 1992

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/luis-ricardo