

5.0

Comentarios (13)

Guillermo Carmona Caulliers

Puebla, México

Conferencista | Capacitador | Coach | Moderador | Panelista

País de residencia: México

Nacionalidad: México

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Sexualidad, Liderazgo, Comunicación, Resolución de problemas, Toma de decisiones, Relaciones humanas, Trabajo en equipo, Manejo de estrés, Inteligencia emocional, Desarrollo humano, Programación neurolingüísta, Derechos sexuales, Manejo de conflictos.

Descripción del perfil

Desde el año de 1976 he venido impartiendo cursos, talleres, seminarios y conferencias a diversas organizaciones e instituciones tanto públicas como privadas. En el año 2000, dicté 42 conferencias gratuitas, una cada semana, con un tema distinto, a la comunidad poblana, en el Teatro de la ciudad de Puebla. Colaboré como conferenciante para Teléfonos de México en el área de Bienestar Social Impartiendo durante tres años, conferencias a las cuatro ciudades más importantes de cada estado de la república mexicana. Colaborador de diversos medios de comunicación (prensa, radio y televisión) Conductor y creador del programa radiofónico Sin Censura, el cual estuvo al aire durante ocho años y se trasmitía todos los días, con una duración de una hora. Con éste programa, gané un 1° y 2° lugar en el Concurso de Periodismo, otorgado por el Instituto Poblano de la Mujer (2000 y 2001). Nombramiento de Héroe Anónimo por la labor a favor de la comunidad, por Wal Mart México y Cinépolis. Autor de los libros: El Padre una fuerza integradora; Violación silenciosa; La sexualidad del adolescente; Cápsulas de sexualidad.

Conferencias, Cursos o Talleres

Inteligencia emocional ante la crisis del Covid 19

Sin especificar

Los cambios, especialmente aquellos que no se escogen, como es la crisis del Covid-19, generan en las personas un gran impacto emocional. El cambio puede consumirlos física y emocionalmente, y pone en funcionamiento sus propios mecanismos de resistencia. En el ámbito profesional, las personas no pretenden convertirse en un impedimento ante la definición, implantación y gestión de un cambio en las empresas.

Desarrollo de supervisores

Flexible

El liderazgo es un tema crucial hoy en día en donde las fronteras se han abierto al comercio global; donde las organizaciones y empresas permanentemente se encuentran en una constante lucha por ser cada vez más competitivas, lo que ha generado que las personas que las conforman sean eficientes y capaces de dar mucho de si para el bienestar de la organización o empresa. Al hablar de organizaciones y personas es indispensable mencionar a los conductores, los líderes de hoy, aquellos que logran el éxito de sus organizaciones y que orientan a sus subordinados a conseguirlo.

Estrategias de eficiencia en tiempo de crisis

Sin especificar

En los tiempos actuales las organizaciones se han visto en la disyuntiva de optimizar a su talento humano, para ello las grandes empresas han creado estrategias que le permitan hacer que cada uno de los colaboradores incremente sustancialmente su productividad. Para ello se requieren de cambios internos organizacionales que repercutan efectivamente en la motivación y proporcionar capacitación para crear habilidades múltiples en lo técnico como en lo humanístico.

Habilidades de Supervisión, Liderazgo y Comunicación efectiva.

Flexible

La situación que enfrenta actualmente nuestro país, caracterizada por constantes cambios, lleva a las empresas a adaptarse a estos cambios con la finalidad de incrementar y mantener su competitividad. Una de las estrategias que ha demostrado ser útil para enfrentar los riesgos del entorno es la integración personas con un liderazgo ágil orientado al logro de resultados en la empresa para hacer frente a las necesidades modernas. El equipo de trabajo solo puede funcionar cuando en la empresa se transforma sus paradigmas, cuando se crea un clima de colaboración en el cumplimiento de metas comunes y cuando se facilita el desarrollo del potencial humano.

Liderazgo basado en habilidades Gerenciales

Flexible

Las organizaciones están inmersas actualmente en un proceso de grandes transformaciones originadas en diferentes partes del mundo, que ejercen un impacto directo sobre ellas. En este contexto, es indispensable que los mandos gerenciales sepan mejorar el desempeño de su sector, área u organización, para impulsar los cambios y responder a las presiones del medio. En virtud de la posición clave que ocupa todo empresario o gerente en su organización, es necesario que desarrolle su capacidad de gestión de manera continua a fin de mejorar sus habilidades de tomar mejores decisiones, crear y liderar equipos de trabajo con orientación a resultados, influir en la motivación de sus colaboradores, favorecer la comunicación interpersonal y administrar los conflictos mediante la negociación y la búsqueda del beneficio mutuo.

Formación de Supervisores

Flexible

Hoy más que nunca, se requiere en las empresas hombres pensantes, capaces de producir con altos niveles de productividad en un ambiente altamente motivador hacia sus colaboradores. Supervisar efectivamente requiere, planificar, organizar, dirigir, ejecutar retroalimentar constantemente. Exige constancia, dedicación, perseverancia, siendo necesario poseer características individuales en la persona que cumple esta misión. Es importante que todo supervisor aprenda a comunicar una imagen de mando. Debe hacerle saber a todo el mundo (compañeros de trabajo y superiores) que la situación está bajo control, que se están tomando las decisiones adecuadas y que el cargo le resulta cómodo. Todo esto se deberá lograr sin hacer ostentaciones. Debe ser una transición natural.

Formación de instructores (de Instructor interno a Formador de talentos)

Flexible

La educación como proceso de preparación, formación y de cultivo integral de la personalidad, aspira a alcanzar resultados satisfactorios, valiosos para el ser humano, cuya realización sólo es posible gracias a las funciones educativas. Consecuentemente, es importante para el éxito en la dirección de aprendizaje, el interés, el entusiasmo y el dinamismo que el instructor muestre, así como, su preparación cultural, su capacidad didáctica y la

experiencia social que tenga respecto a la instrucción.

Líderes con mente creativa

Flexible

Nuestra mente tiene la capacidad de adaptarse a cada situación que se nos presenta en el día a día de nuestra vida laboral y personal, para brindarnos la mejor salida. Para algunas de esas situaciones, debemos tener una mente ágil y rápida para captar ideas o dar respuestas; en otras debemos tener una mente abierta para comprender los puntos de vista de otras personas y analizarlos objetivamente; y también en algunas, requerimos de una mente creativa para justamente crear pensamientos, ideas, soluciones o simplemente cosas nuevas. Los líderes con una mente creativa se encargan de hacer cada día de su vida realmente diferente, crean nuevas ideas que a lo mejor un día puedan ser revolucionarias, estructuran nuevas soluciones a problemas que se presentan cotidianamente y hasta innovan con creatividad algunas cosas existentes y utilizadas en el día a día de las personas.

Integración, motivación y productividad

Flexible

Cada día es más necesario tener un grupo competitivo y motivado, pero también es más complicado debido a la crisis que azota a nuestro país y que tiene a todo el mundo desmoralizado. Dada la complicada situación que se vive en el país, es bueno que los trabajadores lleguen al trabajo y estén motivados, contentos, alegres y con ganas de trabajar. Entre los componentes de la productividad, está la actitud. La actitud depende en gran medida de la motivación o motivaciones que tiene uno en la vida, tanto personal como laboral, familiar, y social, y todas ellas al final están interrelacionadas. Una persona desmotivada en casa, arrastrará parte de ello al trabajo, y

viceversa. En cambio un hombre motivado puede darlo todo. Por eso, cuando hablamos de que es la motivación, podemos preguntar directamente: ¿Qué es lo que impulsa a un ser humano a dar lo mejor de sí?

Programación Neurolingüística

Flexible

A través de este sistema, se logra resultados eficaces, tales como: auto motivarse y motivar, perder los miedos, generar confianza en uno mismo, relaciones interpersonales armónicas, relaciones sexuales placenteras, dejar malos hábitos o vicios, y hasta curar algunas enfermedades. Esta ha sido una de las características que evidencia la PNL, lograr resultados exitosos en poco tiempo, al contrario que otros sistemas psicoterapéuticos, en los

cuales se obtiene resultado después de varios años de tratamiento (psicoanálisis).

Administración del tiempo

Sin especificar

La administración del tiempo; es uno de los recursos más apreciados. Sin embargo, se trata de un bien que no se puede ahorrar, sino que pasa, no retrocede y es imposible de recuperar. Si se malgasta, se derrocha algo muy valioso. Para aprender a valorar el tiempo y a planificar el estudio y el trabajo, tanto a corto como a medio y largo plazo, es imprescindible: Identificar metas, objetivos y prioridades. Conocer las prácticas habituales en cuanto a la organización y planificación del tiempo. Conocer el ciclo vital de trabajo y adaptar la planificación del tiempo. Seleccionar las estrategias más idóneas para alcanzar las metas, los objetivos y las prioridades. Lograr

habilidades suficientes en la administración del tiempo que sirvan tanto en la vida académica como en la vida profesional.

Atención y trato al público

Sin especificar

Uno de los puntos críticos de toda organización es la atención que debe prestar el personal de cualquier organización al público que los visita, por ello es fundamental el trato y manejo que se le otorgue. Cuando se requiere de algún producto o servicio es más relevante el trato pasando a un segundo término el pago de estos. Por ello un cliente siempre regresará en donde encuentre un trato amable y que resuelvan sus necesidades tanto

manifiestas como encubiertas.

Calidad en el servicio al cliente

Flexible

Muchos trabajadores cometen el error de tratar ocasionalmente de forma descortés y agresiva a sus compañeros de trabajo, sin comprender que estos son clientes internos y que deben ser considerados exactamente como

clientes externos, y por ello, recibir un manejo digno en la relación humana,. Algunos más se atreven a ejercerlo desafortunadamente con los clientes externos.

Motivación en el trabajo

Sin especificar

Algunos estudios han arrojado que más del 80% de los problemas que aquejan a las organizaciones se refieren al factor humano, siendo el punto de la motivación para el trabajo el "Talón de Aquiles" de cientos de estas organizaciones. Por otro lado encontramos que las ciencias tecnológicas, que tratan de cosas, se han desarrollado por encima de las ciencias que estudian el desarrollo humano. En sí, sufrimos un desequilibrio desastroso

entre la tecnología y el humanismo.

Motivación y productividad

Flexible

El único camino para que un negocio pueda crecer y aumentar su rentabilidad (o sus utilidades) es aumentando su productividad. Y el instrumento fundamental que origina una mayor productividad es la utilización de métodos, el estudio de tiempos y un sistema de pago de salarios. En los países latinoamericanos, el problema de marginación, subdesarrollo y desorganización hace más apremiante cambiar las actitudes humanistas ya que conlleva la falta de motivación hacia el trabajo, ocasionando una baja productividad. En México se vive una paradoja, somos un país rico en recursos climatológicos, minerales, forestales, marinos, pero estamos

suborganizados, subadministrados y subeducados, y por ende, escasamente motivados.

Trabajo en equipo

Flexible

En cualquier organización se presenta el reto de armar verdaderos equipos de trabajo para aumentar la efectividad en el desempeño laboral y con ello incrementar la productividad. El curso permite al participante comprender la importancia de crear verdaderos equipos de trabajo para hacer crecer a su grupo y desarrollarse individualmente.

Desarrollo de la motivación personal

Flexible

Las personas tienden una vez al año a establecer lo que consideran como cambios estructurales en su vida, desde prometer que van a dejar de fumar hasta el mejorar en su vida personal y/o laboral. ¿Pero, por qué la mayoría no cumple con sus metas? Esto se debe a que no existen verdaderos proyectos personales, no se establecen parámetros de medición de avance y en diversas ocasiones, ni siquiera son propias las metas impuestas.

En realidad quedan dichos proyectos como meras promesas vanas que nunca se concretan, con la consecuencia de que el individuo se sentirá cada vez más frustrado y desmotivado por no lograrlas.

Manejo del estrés

Flexible

La vida de las ciudades y sus exigencias cada vez más apremiantes, provocan que los seres humanos vayan siendo presionados de diferente forma a la que estaba acostumbrado, teniendo como consecuencia que uno de los desajustes de la conducta más perjudiciales se establezca como parte de la vida cotidiana. Este terrible mal se denomina “Estrés”. Y es tan común hoy en día que las personas no se percatan de los estragos negativos que hace en su cuerpo, en su psicología y en su sexualidad.

Inteligencia emocional, Coeficiente emocional

Flexible

Fue en el año de 1995 cuando el psicólogo Daniel Goleman en los Estados Unidos de Norte América dio a conocer un concepto revolucionario con respecto a la medida de la inteligencia. Basándose en sus experiencias, reflexiones y los diferentes estudios realizados por otros autores, Goleman acuña el termino Inteligencia emocional, refiriéndose “a la capacidad para leer nuestros sentimientos, controlar nuestros impulsos, razonar, permanecer tranquilos y optimistas cuando nos vemos confrontados a ciertas pruebas, y mantenernos a la escucha del otro”.

Manejo de conflictos

Flexible

¿Quién no ha estado alguna vez en algún conflicto sin saber cómo actuar o bien sin entender si se manejaron adecuadamente o no? Sabemos de antemano que existen conflictos entre padre e hijos, familiares, familia política, compañeros de trabajo jefes y subordinados, socios; y que también se pueden generar conflictos por diferencias religiosas o clases sociales. Es más, seguramente que hemos escuchado hablar de personas “conflictivas, situaciones conflictivas y hasta de conflictos institucionalizados.

Desarrollo Asistente secretarial

Flexible

¿Desea evitar los trabajos de última hora que tanto le angustian? ¿Desea entender lo que de verdad quiere decir su jefe cuando le dice que haga tres cosas diferentes, todas de igual importancia? Si el puesto que usted ocupa en su trabajo es de “Secretaria”, “Asociada al departamento”, “Asistente administrativo”, “Asistente ejecutivo”, o cualquier otra descripción por el estilo, usted es un miembro muy importante para su compañía, ya que al contestar el teléfono, recibir a un visitante, cliente o contestar un correo, usted habla en nombre de la organización. Por lo tanto, sigue siendo cierta la frase: “una oficina no podría funcionar bien sin las habilidades que usted tiene. De usted depende lograr que cada día sea un paso hacia su crecimiento profesional.

Imagen corporativa

Flexible

¿Cuantas veces la opinión de la gente, ajena a la organización, está basada en las observaciones o experiencias al haber tratado al personal de dicha organización? En sí, la Imagen de una organización es la gente, por ello es de suma importancia, el que el personal no solamente sea eficaz en su labor cotidiana, sino que se debe considerar como factor predominante la forma en cómo percibe el personal a su organización, desarrollar en él un compromiso y provocar que sea un agente multiplicador de los ambientes positivos y favorables para incrementar la imagen de su organización.

Laboratorio de desarrollo creativo

Flexible

Básicamente, toda empresa está compuesta por un grupo de personas, las cuales, deben trabajar en pro de un objetivo final previamente planificado. Por tanto, surge aquí la clave para que esto se logre con éxito y ello es sin duda, el trabajo en equipo. Trabajo en Equipo no significa solamente "trabajar juntos". Trabajo en equipo es toda una filosofía organizacional, es una forma de pensar diferente, es un camino ganador que las empresas han descubierto en los últimos años para hacer realmente que el trabajador SE COMPROMETA de verdad con los objetivos de la empresa.

Análisis de problemas y toma de decisiones

Flexible

La gran mayoría de las decisiones gerenciales se basan en el sentido común y en la experiencia de los responsables del manejo empresarial. El análisis que se haga del problema es justamente lo que hace que se tomen las decisiones correctas y se encuentre una solución viable.

Calidad en el servicio, trabajo en equipo y manejo de crisis

Flexible

Muchos trabajadores cometen el error de tratar ocasionalmente de forma descortés y agresiva a sus compañeros de trabajo, sin comprender que estos son clientes internos y que deben ser considerados exactamente como clientes externos, y por ello, recibir un manejo digno en la relación humana,. Algunos más se atreven a ejercerlo desafortunadamente con los clientes externos. Además en cualquier organización se presenta el reto de armar verdaderos equipos de trabajo para aumentar la efectividad en el desempeño laboral y con ello incrementar la productividad. Desde el mismo momento en que decidimos emprender un negocio debemos pensar en los riesgos. Por ello, es necesario identificarlos a tiempo con el objeto de minimizar su impacto. Saber manejar una crisis también implica llevar a cabo estrategias informativas y comunicacionales con el fin de evitar una situación de conflicto. No podemos dejar que los riesgos nos controlen, todo lo contrario, tenemos que controlarlos nosotros a ellos.

Comunicación organizacional

Flexible

Un organismo o institución está formado por distintas unidades, éstas por grupos y ellos por personas. Las relaciones que entre ellos se establecen es lo que da vida a ese organismo. De ahí que las comunicaciones, que son las que posibilitan esas relaciones, sean un elemento esencial. Una mejor comunicación ayuda a obtener un mejor desempeño en el trabajo. Lograr la aceptación de políticas, recibir la cooperación de otros, hacer que las ideas e instrucciones se entiendan con claridad y producir los cambios necesarios en el desempeño, dependen de una comunicación eficaz.

Una nueva esperanza llamada Mujer

De 1 Hora a 2 Horas

Muchas veces se olvida que el mayor triunfo y éxito de la mujer, es el ser esencialmente mujer, sin rechazar su naturaleza, la mujer sin el afán de encabezar un falso protagonismo, es sin duda pieza clave en la sociedad y en la humanidad misma, es ella quien proporciona la vida al ser humano, participa de la creación, conjuntamente con el hombre, con la maravilla de ser madre, conjuntamente con el hombre, quien es colaborador esencial en esta co-creación, la cultura a lo largo de la historia ha desfavorecido a la mujer en ocasiones o se las ha creído inferiores al sexo opuesto, ahora la mujer debe encontrar el camino que la lleve a su verdadera identidad, que está lejos de encajar en las categorías sociales.

Detección de Necesidades de Capacitación

Flexible

Día a día con mayor convicción las empresas verifican que los recursos humanos son el activo más importante y la base cierta de la ventaja competitiva en un plan de desarrollo estratégico. Esto significa que día a día habrá mayor inversión en la capacitación, retención y sustitución del personal que conforma una organización. Los cambios se producen cada vez en menor espacio de tiempo. La adaptación de la empresa a los mismos exige un compromiso especial de su recurso humano. La identificación del ser humano con la empresa es la única base que hará posible el cambio permanente para evitar el avance de la competencia. Incluso después de un programa de orientación, en pocas ocasiones los nuevos empleados están en condiciones de desempeñarse satisfactoriamente. Es preciso entrenarlos en las labores para las que fueron contratados. La orientación y la capacitación pueden aumentar la aptitud de un empleado para un puesto. Aunque la capacitación auxilia a los miembros de la organización a desempeñar su trabajo actual, sus beneficios pueden prolongarse a toda su vida laboral y pueden auxiliar en el desarrollo de esa persona para cumplir futuras responsabilidades. Las actividades de desarrollo, por otra parte, ayudan al individuo en el manejo de responsabilidades futuras independientemente de las actuales. Muchos programas que se inician solamente para capacitar concluyen ayudando al desarrollo y aumentando potencial a la capacidad como empleado directivo. La capacitación a todos los niveles constituye una de las mejores inversiones en recursos humanos y una de las principales fuentes de bienestar para el personal de toda organización.

Diseño y Manejo de Juegos Vivenciales

Flexible

Cuando nos referimos a la formación de los adultos en el ámbito de la capacitación es importante utilizar metodologías que impacten el aspecto lúdico del ser humano. En efecto, las actividades lúdicas pueden ayudar al e-learning a motivar al participante para obtener mejores resultados.

Operación Sonrisa

Flexible

En la actualidad sabemos de los cambios que se provocan en la mente y en las emociones cuando se sonríe. La sonrisa, activa en el cerebro, muchas funciones asociadas con los estados de ánimo positivos. Por supuesto, esto facilita a que el estado emocional se haga cada vez más placentero y se fomenten emociones como la de seguridad, alegría o entusiasmo mientras se van debilitando respuestas de tipo agresivo o depresivo. Así pues, desarrollar el hábito de responder con una sonrisa (aunque sea la actitud interna de sonreír sin que lo hagamos externamente) frente a las diferentes situaciones de la vida genera importantes cambios positivos en las emociones y pensamientos.

Campamento Ejecutivo

Flexible

Crecer como personas y realizarse en sus trabajos son algunas de las necesidades inherentes a los individuos. La autorrealización se da en un gran porcentaje cuando nos sentimos plenos en la labor que realizamos. El crecimiento profesional es fruto de la planeación de la carrera y comprende los aspectos que una persona enriquece o mejora con vista a lograr objetivos dentro de la organización. Se puede dar mediante esfuerzos individuales o por el apoyo de la empresa donde se labora. Se inicia en cada persona por su disposición a lograr metas y por la aceptación de responsabilidades que ello conlleva.

Comité de crisis

Flexible

El valor de las grandes empresas radica cada vez menos en sus bienes físicos (fábricas, maquinaria, edificios, etc.), mientras que sus activos intangibles (conocimiento y experiencia de sus empleados, imagen pública de la empresa, posicionamiento de sus productos, etc.) cobran cada vez mayor importancia en su cotización en los mercados de todo el mundo. Considerando lo anterior, surge la pregunta, ¿qué sucede cuando una compañía, aun siendo una gran corporación multinacional, se enfrenta a una crisis que afecta principalmente a su imagen?

Abuso y acoso laboral

De 1 Hora a 2 Horas

El participante tomará conciencia de su propia sexualidad y de los alcances del inadecuado manejo ante sus compañeras de trabajo y como repercute negativamente, no solo en la individualidad y la autoestima, sino que además contribuye para, la desintegración grupal, los ambientes provocadores de estrés, y la disminución de la productividad.

Adolescente... un ser humano complejo

De 2 Horas a 4 Horas

Todo lo que requiere un joven para entender a su propia sexualidad y un apoyo para los padres de familia ante el ineludible tema de la sexualidad

Cómo hablar a los hijos de sexualidad

De 2 Horas a 4 Horas

La información que todo padre requiere para apoyar adecuadamente a sus hijos sobre el tema de la sexualidad.

Cómo recuperar la afectividad de la pareja

De 2 Horas a 4 Horas
No importa que la pareja tenga o no problemas, al transcurrir de los años, sin que se percaten, la afectividad se empieza a "aplanar" si no se preocupan por fortalecerla, llegando al final seres que se acompañan, pero que casi son dos extraños

Neurosis... el ojo de nuestras tormentas

De 2 Horas a 4 Horas
La neurosis o neuroticismo significa permanecer en un estado emocional negativo durante largos períodos de tiempo. Las personas que sufren esta trastorno suelen estar más deprimidas y tener sentimientos de culpa, envidia, ira o ansiedad. Las personas con tendencia a la neurosis son muy sensibles a los cambios en el medio ambiente y poseen altos niveles de estrés.

Acoso escolar, tu hijo víctima de Bullying

De 2 Horas a 4 Horas
El bullying, que se ha agravado con la sensación de impunidad que proporcionan las nuevas tecnologías, tiene graves consecuencias para los afectados. Mostramos cómo identificarlo y soluciones para evitar los abusos del acoso escolar entre todos.

Del noviazgo al matrimonio

De 2 Horas a 4 Horas
El noviazgo es una etapa maravillosa, llena de retos. Es una gran aventura, una travesía envuelta de ilusiones donde se aprende a querer y a ser querido. Aquí el corazón está inquieto, bulle como un volcán y qué mejor que aprovechar este momento tan especial y único para conocer al otro, para madurar los sentimientos, y crecer juntos.

Esa dinamica interna llamada estrés

De 2 Horas a 4 Horas
El estrés puede definirse como un conjunto de reacciones fisiológicas que se presentan cuando una persona sufre un estado de tensión nerviosa, producto de diversas situaciones en el ámbito laboral o personal: exceso de trabajo, ansiedad, situaciones traumáticas que se hayan vivido,

La violencia familiar

De 2 Horas a 4 Horas
La violencia familiar o doméstica es un tipo de abuso que se presenta cuando uno de los integrantes de la familia incurre, de manera deliberada, en maltratos a nivel físico o emocional hacia otro. La violencia familiar ocurre generalmente en el entorno doméstico, aunque también pueden darse en otro tipo de lugares, siempre y cuando se encuentren involucradas a dos personas emparentadas por consanguinidad o afinidad.

El padre una fuerza integradora

De 2 Horas a 4 Horas
Existe mucha literatura acerca de la importancia que tiene la madre, pero muy poca de la relevancia de la figura paterna, es el momento de reconocer que es lo que ofrece el padre en el desarrollo de sus hijos y que tan trascedetal es ésta figura.

Estudios

Doctorado

Universidad de las Américas Ciudad de México

2001

Maestría en Sexología

Instituto Mexicano de Sexología, A.C.

1986

Licenciatura en Psicología Clínica

Universidad de las Américas, A.C.

1975

Libros

El padre una fuerza integradora

Este libro presenta una semblanza de la importancia que tiene la figura paterna para la adecuada estructura de la personalidad de los individuos, accediendo al lector con un lenguaje sencillo, directo y que le permita comprender a profundidad, cada uno de los conceptos.

Violación silenciosa

La infancia debería ser la etapa más bella de los individuos. Sin embargo, lo que experimentemos en esta etapa tan sensible, repercutirá de manera significativa en nuestra vida adulta. Hechos que nos definirán como personas, como amigos y/o pareja. Esta es la historia de una mujer, quien fue violentada por el ser que debió amarla y protegerla.

La sexualidad del adolescente

Con terminología coloquial se abordan todos y cada uno de los temas de la sexualidad. Es un libro de apoyo tanto para los jóvenes y para los padres de familia

Cápsulas de sexualidad

Todos los temas que se consideran tabú, son manejados de forma breve y contundente. Uno de los libros que no deben faltar en la biblioteca de aquellas personas preocupadas por su sexualidad

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/guillermo-carmona