

0.0

Comentarios (0)

Gissella Miuccio

Lima, Perú

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Moderador | Panelista

País de residencia: Perú

Nacionalidad: Perú

Idiomas: Español, Inglés

Áreas de conocimiento

Soft skills, Emprendimiento, Transformación digital, Agile Coaching, Empleabilidad, Marca y Posicionamiento personal, Customer service, Liderazgo, Personal Branding, Linkedin, Recursos Humanos, Gestión del talento, Reclutamiento y Selección, Como afrontar procesos de selección, Consejos para entrevistas de trabajo.

Descripción del perfil

Administradora de empresas con especialización en RRHH, Agility in HR, Management 3.0 (Jurgen Appelo) y Factor Humano 4.0 (transformación y digitalización) | Agile Coach | Coach laboral y de desempeño | PNL | Future of work. Me apasiona todo lo relacionado al Talento Humano (seleccionarlo, formarlo, empoderarlo, desarrollar su máximo potencial y obtener su mejor versión como persona y profesional). Me respaldan más 10 años trabajando en el campo de Servicios, RRHH, Consultoría y Empleabilidad; así como una intensa gestión en corporativos y en mi emprendimiento personal. Y cuento con más de 200 horas de conferencias dictadas, brindando formación en Soft Skills, Empleabilidad, Marca y Posicionamiento Personal, Futuro del trabajo, Orientación profesional, EX, entre otros. Mi propósito es lograr un impacto en las organizaciones, con foco en las personas, a través de la transformación digital, agilidad e innovación. Conoce más de mi: www.gissellamiuccio.com

Conferencias, Cursos o Talleres

Empleabilidad post COVID19

Flexible

Elentornoactualenelquevivimosnospresentadesafíosalosprofesionales(enelámbitolaboral),deahílanecesidaddeprepararseparaatraerlasdiversasoportunidadeslaborales,queexistenenelmercado.Unodeestosdesafíosesentenderelentornocambiantee Concientizar sobre las tendencias y la importancia de que sigamos capacitándonos para ascender y ser más empleables. Temario: -Qué es Empleabilidad. -Las 4 herramientas básicas para potenciar tu Empleabilidad: Marca

Personal + Linkedin+ Actualización y Networking.

Transformación Digital en Recursos Humanos: Adaptando los procesos de RRHH al entorno digital.

Flexible

Explora cómo adaptar los procesos tradicionales de RRHH al entorno digital, utilizando tecnologías emergentes y herramientas digitales para optimizar la gestión de talento. Población Objetivo: Profesionales de Recursos

Humanos y líderes empresariales. Tiempo de Ejecución: Medio día a un día completo.

Agile HR: Implementando metodologías ágiles en la gestión de recursos humanos.

Flexible

Introduce las metodologías ágiles en la gestión de recursos humanos, enfocándose en la flexibilidad, la colaboración y la adaptabilidad para impulsar el rendimiento organizacional. Población Objetivo: Equipos de Recursos

Humanos y líderes de proyectos. Tiempo de Ejecución: Medio día a un día completo.

Liderazgo en la Era Digital: Desarrollando habilidades de liderazgo en un mundo digitalizado.

Flexible

Resumen: Examina las habilidades de liderazgo necesarias para guiar equipos en un entorno digitalizado, destacando la importancia del liderazgo transformacional y la gestión del cambio. Población Objetivo: Líderes

empresariales y gerentes de equipos. Tiempo de Ejecución: Medio día a un día completo.

Gestión del Cambio Organizacional: Estrategias para liderar y gestionar cambios en las organizaciones.

Flexible

Resumen: Explora estrategias efectivas para liderar y gestionar cambios en las organizaciones, abordando aspectos clave como la comunicación, la participación del personal y la gestión de la resistencia al cambio. Población

Objetivo: Líderes empresariales, gerentes de proyectos y equipos de cambio. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Desarrollo de Soft Skills para el Futuro del Trabajo: Preparando a los equipos para las demandas del mercado laboral del futuro.

Flexible

Resumen: Prepárate para las demandas del mercado laboral del futuro desarrollando habilidades blandas clave como la comunicación, el trabajo en equipo, la resolución de problemas y la adaptabilidad. Población Objetivo:

Empleados de todas las áreas y niveles jerárquicos. Tiempo de Ejecución: Medio día a 1 día.

Marca Personal y Posicionamiento Profesional: Cómo destacar y diferenciarse en un mercado competitivo.

Flexible

Resumen: Aprende cómo destacar y diferenciarte en un mercado competitivo construyendo una marca personal sólida y estableciendo tu posicionamiento profesional único. Población Objetivo: Profesionales de todas las

industrias y niveles de experiencia. Tiempo de Ejecución: Medio día a 1 día.

Coaching Laboral y de Desempeño: Potenciando el talento y el rendimiento individual y de equipo.

Flexible
Resumen: Potencia el talento y el rendimiento individual y de equipo a través del coaching, proporcionando herramientas y técnicas para el desarrollo profesional y la mejora del desempeño. Población Objetivo: Líderes empresariales, gerentes de recursos humanos y equipos de trabajo. Tiempo de Ejecución: Medio día a 1 día.

Empoderamiento y Desarrollo del Talento: Estrategias para promover el crecimiento y desarrollo profesional de los colaboradores.

Flexible
Resumen: Descubre estrategias para promover el crecimiento y desarrollo profesional de los colaboradores, fomentando un ambiente que impulse la innovación y la excelencia. Población Objetivo: Líderes de equipos, gerentes de recursos humanos y profesionales de desarrollo organizacional. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Innovación en RRHH: Incorporando prácticas innovadoras en la gestión de recursos humanos.

Flexible
Resumen: Explora prácticas innovadoras en la gestión de recursos humanos, incluyendo tecnologías emergentes, procesos ágiles y estrategias para impulsar la innovación en la gestión del talento. Población Objetivo: Profesionales de recursos humanos, líderes empresariales y equipos de innovación. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Gestión de la Experiencia del Empleado (EX): Mejorando la satisfacción y el compromiso de los empleados.

Flexible
Resumen: Descubre cómo mejorar la satisfacción y el compromiso de los empleados mediante la gestión estratégica de su experiencia en la organización, desde el reclutamiento hasta la salida. Población Objetivo: Líderes de Recursos Humanos, gerentes de equipos y profesionales de gestión del talento. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Diversidad e Inclusión en el Lugar de Trabajo: Creando entornos laborales inclusivos y diversos.

Sin especificar
Resumen: Explora la importancia de crear entornos laborales inclusivos y diversos, y cómo promover la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad en la organización. Población Objetivo: Equipos de Recursos Humanos, líderes empresariales y profesionales de diversidad e inclusión. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Gestión del Desempeño en Entornos Ágiles: Adaptando los procesos de evaluación y feedback al contexto ágil.

Flexible
Resumen: Aprende a adaptar los procesos de evaluación y feedback al contexto ágil, promoviendo la mejora continua y el desarrollo del talento en equipos ágiles. Población Objetivo: Líderes de equipos ágiles, Scrum Masters y profesionales de gestión del rendimiento. Tiempo de Ejecución: Medio día a 1 día.

Futuro del Trabajo: Tendencias y desafíos en el panorama laboral actual y futuro.

Flexible
Resumen: Analiza las tendencias y desafíos en el panorama laboral actual y futuro, explorando cómo las organizaciones pueden prepararse para los cambios disruptivos y las nuevas formas de trabajo. Población Objetivo: Líderes empresariales, profesionales de recursos humanos y equipos de gestión del cambio.

Cultura Organizacional en la Era Digital: Construyendo una cultura que promueva la innovación y la adaptabilidad.

Flexible
Resumen: Construye una cultura organizacional que promueva la innovación y la adaptabilidad en la era digital, fomentando la colaboración, la experimentación y el aprendizaje continuo. Población Objetivo: Líderes empresariales, gerentes de equipos y profesionales de gestión del cambio. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Estrategias de Aprendizaje Organizacional: Fomentando una cultura de aprendizaje continuo en la empresa.

Flexible
Resumen: Fomenta una cultura de aprendizaje continuo en la empresa, implementando estrategias efectivas para la adquisición, transferencia y aplicación del conocimiento en toda la organización. Población Objetivo: Líderes empresariales, profesionales de desarrollo organizacional y equipos de formación y desarrollo. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Comunicación Efectiva en Entornos Virtuales: Consejos y técnicas para mejorar la comunicación en equipos remotos.

Flexible
Resumen: Obtén consejos y técnicas para mejorar la comunicación en equipos remotos, facilitando la colaboración y el trabajo efectivo en entornos virtuales. Población Objetivo: Equipos de trabajo remotos, líderes de equipos virtuales y profesionales de comunicación. Tiempo de Ejecución: Medio día.

Resiliencia y Bienestar en el Trabajo: Fomentando la salud mental y el bienestar en el entorno laboral.

Flexible
Resumen: Fomenta la salud mental y el bienestar en el entorno laboral, proporcionando herramientas y recursos para manejar el estrés, mejorar la resiliencia y promover un equilibrio saludable entre trabajo y vida personal. Población Objetivo: Empleados de todas las áreas y niveles jerárquicos. Tiempo de Ejecución: Medio día.

Construcción de Equipos de Alto Rendimiento: Estrategias para formar equipos cohesionados y altamente eficientes.

Flexible

Resumen: Aprende estrategias para formar equipos cohesionados y altamente eficientes, desarrollando habilidades de liderazgo, comunicación y colaboración para maximizar el rendimiento del equipo. Población Objetivo:

Líderes de equipos, gerentes de recursos humanos y profesionales de desarrollo organizacional. Tiempo de Ejecución: 1 día.

Estudios

Administración de Empresas

Universidad de Piura

2015

Artículos

OKR´s para la reinserción laboral

La reinserción laboral, en éste nuevo entorno laboral-digital sumado a las implicancias económicas del Covid19, nos exige ser más creativos y organizados. Por ello les comparto mi último artículo, sobre cómo hacer más eficiente nuestra búsqueda laboral, a través de una herramienta súper potente y fácil que son los #OKR. Ya sea que estés buscando empleo, o crecer en la organización actual en la que trabajas; o si eres un emprendedor y deseas conseguir nuevos clientes (PN o empresas); esta herramienta te ayudará a lograr tus objetivos. ¿Listos para trabajar en su exitosa reinserción laboral? Pues, ¡Manos a la obra! #empleabilidad #marcapersonal

#gissemiucciocoachlaboral #personalbranding #personaldevelopment #rrhh #okr

https://www.linkedin.com/posts/gissella-miuccio-empleabilidad-rrhh-outplacement_okrs-para-la-reinserci%C3%B3n-laboral-gissemiuccio-activity-6743237742336983040-RZnV?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

Nunca es muy tarde para empezar... El reto del outplacement corporativo y personal.

https://www.linkedin.com/pulse/nunca-es-muy-tarde-para-empezar-el-reto-del-y-personal-miuccio/

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/gissella