

0.0

Comentarios (0)

GIANNINA MARCELA NIÑO INFANTE

Bucaramanga, Colombia

Conferencista | Capacitador | Coach | Moderador | Consultor

País de residencia: Colombia

Nacionalidad: Colombia

Idiomas: Español

Áreas de conocimiento

Autoestima y Motivación, Manejo de las Emociones, Lenguaje transformacional y Empoderante, Habilidades Blandas, Crecimiento Personal, Lider sin Cargo, Vibrando Propósito de vida.

Descripción del perfil

Escritora, conferencista, Psicóloga, Especialista en Gestión de Desarrollo Humano y Bienestar Social Empresarial de la Universidad del Externado de Colombia. Directora y Fundadora de Academia FortaleSER. Youtuber canal de youtube: GIA NIÑO, abordando el arte como canal de empoderamiento como lo es la poesía, la autoestima, estilos de pensamiento y psicología positiva Entrenadora y formadora de habilidades blandas y organizacionales a través de metodologías de Programación neurolingüística (PNL), online y presencial. Diseño y desarrollo programas de bienestar Con 9 años de experiencia en la Dirección y Coordinación Recursos Humanos RR.HH. Bienestar y Responsabilidad Social Empresarial del sector Salud, BTL, Servicios Temporales, consultoría en Hidrocarburos, Educativa E-learning.

Conferencias, Cursos o Talleres

LIDER SIN CARGO

Flexible

Hoy cada vez más encontramos profesionales altamente calificados, con información que los empodera, que los ubica con grandes competencias para calificar en cargos importantes, sin embargo muchos de estos se les dificulta conectar con sus pares, entender que su cargo no los hace SER. las habilidades blandas Desarrollar la capacidad de enrolamiento, de ser un influencer en las organizaciones toma cada vez mas fuerza y se apropia de quienes asumen la iniciativa, accionan y movilizan una idea, proyecto aun sin tener el cargo "esperado". Lo que hace inolvidable al LÍDER no es su hacer, sino su SER. Éste entrenamiento le permitirá a los líderes Fortalecer sus Habilidades Blandas Ser inspiración para sus colaboradores, al permitirse escuchar, confiar, trabajar en equipo, autoelogiarse y reconocer que el liderazgo no es lo que se hace, sino de quien se es. Empoderar propósito de vida, al identificar metas personales y laborales que sean un ganar – ganar para la organización y el colaborador Empoderar el liderazgo como estilo de vida en coherencia en ámbitos personales y profesionales

de los colaboradores. Fortalecer el sentido de pertenencia y cultura organizacional

EL FIN EN MENTE

Flexible

El fin en mente, es llevar a los participantes a que puedan identificar, visualizar sus resultados, personales y laborales. Un colaborador que tiene claro su propósito de vida o se permite indagarlo le da sentido a lo que realiza y no es un robot que solo cobra a fin de mes, sino que sabe, siente, y piensa a su propósito, su meta su fin en mente. Hacer conciencia por parte del colaborador del "Fin en mente" de lo que hace la compañía, de la labor e impacto de su área, su equipo y cómo aporta su cargo y sus maneras de ser para lograrlo. Éste entrenamiento te será útil para: • Identificar si tus colaboradores son verdaderamente tus aliados en el desarrollo de su función y/o generan valor o por el contrario son quienes lo drenan. • Identificar que necesidades tienen los colaboradores para llevar a cabo la labor y alcanzar las metas • detectar lo que le duele, motiva al colaborador para que lo use

a su favor en la meta y "fin" de la labor

Estudios

Gestión de Desarrollo Humano y Bienestar Social Empresarial

Universidad Externado de Colombia

2014

Psicóloga

Universidad Pontificia Bolivariana UPB

2009

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/giannina