

0.0

Comentarios (0)

Lorena Rienzi

Barcelona, España
Conferencista | Coach | Panelista

País de residencia: España

Nacionalidad: Argentina, España

Idiomas: Catalán, Español, Inglés

Áreas de conocimiento

LIDERAZGO, AUTOLIDERAZGO, GESTIÓN DEL CAMBIO, GESTIÓN DE CRISIS, INNOVACIÓN, LIDERAZGO RESPONSABLE, ESTRATEGIA EMPRESARIAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL, COACHING.

Descripción del perfil

EXPERIENCIA PROFESIONAL Fundadora de Neurochange Lab! Fundadora y CEO de FILO Coaching & Leadership Experiences. Coach Experta en Líderes y Empresarios. Ex Directora de L'Oréal Profesional Argentina, Revlon Internacional y Overlap Consultores. FORMACIÓN Ingeniería Comercial UAI. Economía Fundación Libertad. Máster Desarrollo Organizacional Universidad Tel Aviv Certificate Inspiring Leadership through Emotional Intelligence, by Case Western Reserve University Certificación Coaching Coactivo ICF Certificate Conversations that Inspire: Coaching Learning, Leadership and Change by Case Western Reserve University Certificate of Attendance Mindful Leadership Masterclass by RMIT Europe Certificate New Models of Business in Society by University of Virginia PARTICIPACIONES Nominada Las Top 100 Mujeres Líderes de España 2018 y 2019. Escritora de "El don, Viaje a la Intuición" y "Liderazgo Intuitivo". Co-autora del libro: "Compliance sin Fronteras". Co-autora del libro: "Lo que aprendimos durante el Confinamiento". Profesora de Inteligencia Emocional en las Organizaciones en la Universidad de Barcelona. Faculty y Profesora en el Máster de Coaching de Negocios en ADEN International Business SchooL. Faculty y Profesora en la Especialización de Innovación en ADEN. Faculty y Profesora Máster en Compliance y Gestión de Riesgos y Faculty in Business in Law de ADEN. Faculty y Profesora en en el Máster de Digital Business. Faculty en el Programa de Gestión Comercial Remota de ADEN. Faculty en el Máster de Economía Verde. Liderazgo en Estrategias Empresariales de Sostenibilidad en The Next Education. Mentora del Programa de Mentoring steMatEsElla en Real Sociedad Matemática Española (RSME) y la Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s (EJE&CON).

Conferencias, Cursos o Talleres

Liderazgo Intuitivo

De 1 Hora a 2 Horas

"Cuando un líder conecta con su potencial intuitivo, aumenta su capital de liderazgo" Las neurociencias pueden ayudar, y mucho, a sacar la mejor versión del líder: esta es una de las bases de "Liderazgo Intuitivo"- 1- ¿Es mejor adoptar decisiones en base a la intuición que a la reflexión? La intuición no se superpone, ni reemplaza al pensamiento lógico racional, al contrario complementa y mejora. Lo mejor, en todo caso, es no contar únicamente con nuestra inteligencia racional. Desarrollar nuestra intuición para que podamos contar con ella en la toma de decisiones en situaciones cuando la razón o el conocimiento resultan insuficientes; los hechos o los datos objetivos disponibles son limitados; hay insuficiente información; existe un alto grado de incertidumbre e inseguridad más elevado de lo habitual; o tenemos poco tiempo para decidir es fundamental. Por ello, la propuesta de esta conferencia sobre "Liderazgo Intuitivo" es ayudaros a desarrollar la capacidad intuitiva de quienes lideran, ya que es algo que podemos reactivar. Y este despertar de la intuición consiste en conocer y abrir nuestros canales de recepción, interpretar correctamente lo recibido, y aprender a diferenciar una intuición de nuestras emociones frente a una situación determinada. 2-¿Qué papel ejerce la intuición en la construcción de un buen líder? La intuición ejerce un rol clave para el auto-descubrimiento del verdadero potencial natural de quien lidera. Cuando un líder decide apostar por desarrollar su intuición comienza un camino de auto-conocimiento personal y profesional que va mucho más allá de los típicos modelos de liderazgo porque centra su atención en habilidades personales que tiene él en su interior y apuesta por obtener el máximo beneficio de ellas en pos de los proyectos y equipos que lleva adelante. Pero lo que es más importante decide aprender a confiar en su inteligencia intuitiva y en la de sus colaboradores, construyendo ambientes en donde la inteligencia intuitiva colectiva genera resultados que sin ella no serían posibles. 3-¿Es la inteligencia intuitiva clave para lograr el éxito en la gestión empresarial? La intuición puede ayudar a que los líderes tomen seriamente en cuenta sus instintos cuando de leer entre líneas se trata (interpretar la información en el sentido conveniente para la toma de decisiones) y confiar en los instintos de su equipo y animarlos para que lo hagan de manera constante. Esto abre el camino para una rápida toma de decisiones, pensar fuera de la caja, generar proyectos creativos, y crear propuestas de valor que aporten los resultados o las respuestas que buscamos. La intuición requiere desarrollar habilidades y comportamientos que están estrechamente relacionadas a ellas en el marco del neuro-management. 4- El liderazgo está estrechamente ligado al talento… ¿qué puede hacer el líder de una empresa para potenciar el talento en su equipo? Lo más importante es qué hace con ese talento, ya que ese talento es la suma de las personas que la componen. Por eso creo que un líder tiene que ser el primero en dar el ejemplo sobre impulsar su propio auto-desarrollo: el auto-conocimiento y la auto-consciencia. Cuando un líder conecta con su liderazgo y potencial intuitivo, aumenta su capital de liderazgo dado que comprende su responsabilidad ante lo que sucede en su vida personal y profesional, en sus entornos y el de las personas que le rodean y es capaz de responder gestionando sus propios recursos y los de los equipos que lidera de una forma mucho más eficaz. Si un líder trabaja sobre sí mismo, apostará a desarrollar las personas que le acompañan. 5- El camino del que lidera ¿es un camino en solitario? El camino del que lidera depende en gran parte del estilo de liderazgo que requiere cada situación y etapa en una organización y de la madurez del equipo que ha de liderarse. El líder puede llegar a sentirse solo, si elige liderar aislándose pero también puede elegir liderar de forma colaborativa o en formato "tribu": compartiendo retos y responsabilidades, reduciendo así el estrés crónico del liderazgo como solemos llamarle. El ejercicio de liderar puede llevarse adelante también sin costes emocionales, desapegándose de los estilos para no vincular su identidad a ninguno de ellos. Esto requiere de un alto dominio y consciencia de sí mismo y del contexto y el consiguiente entrenamiento necesario para poder conseguirlo. ¿ Qué aprendizajes puedes llevarte? – Conocer como la intuición es útil de forma transversal desde la experiencia de diferentes líderes de sectores, negocios, y mercados, quienes me han compartido sus experiencias reales de liderazgo intuitivo con impactos concretos en resultados muy satisfactorios tanto en las organizaciones que lideran como en los equipos que forman parte de ellas. – Conocer cómo la intuición puede ayudarte a conseguir respuestas cuando la racionalidad aparentemente no parece aportarnos ideas claras a situaciones a las que tenemos que enfrentarnos. – Conocer experiencias en cuanto a la anticipación a ciertas situaciones del mercado, o cómo ocurren ideas diferenciadoras, y descubir cómo utilizar la inteligencia intuitiva en la toma de decisiones actualmente. – Desarrollar la intuición del líder y la de los colaboradores. Fomentar la inteligencia intuitiva en equipo ya que puede

provocar cambios realmente asombrosos apostando por la construcción de entornos de aprendizaje colectivos compartidos.

Libros

El don Viaje interior a la intuición

En "El don" se nos relatan secuencia de una vida llena de acontecimientos en los cuales es necesaria una dosis de superacio?n y esfuerzo que nos empuja escuchar nuestra voz interior.

Liderazgo Intuitivo

Por fin un nuevo libro innovador sobre liderazgo intuitivo. Aborda el creciente feno?meno del liderazgo desde una perspectiva u?nica: las neurociencias y su aplicabilidad pra?ctica.

Artículos

La Esencia del Multitasking: Entrevista a Lorena Rienzi

https://www.consumotic.mx/opinion/la-esencia-del-multitasking-entrevista-a-lorena-rienzi/

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/lorena-rienzi