

5.0

Comentarios (1)

Lucas Carballo

Mendoza, Argentina

Conferencista | Capacitador | Coach | Docente | Moderador | Panelista | Consultor

País de residencia: Argentina

Nacionalidad: Argentina

Idiomas: Español, Inglés, Italiano

Áreas de conocimiento

Habilidade Blandas, Coaching, Autodesarrollo, Consultoría Organizacional, Capacitación y Desarrollo, Gestión Organizacional, Sostenibilidad, Comunicación, Gestión emocional, Gestión del Tiempo.

Descripción del perfil

Hola mi nombre es Lucas y me desempeño como Coach Ejecutivo y de Equipos, también soy Docente Universitario y Capacitador en gestión y desarrollo humano. Me encanta transformar organizaciones y por eso también soy Consultor en Bienestar Organizacional. Los últimos años , me tocó coordinar del Programa “Mendoza Futura” para desarrollar habilidades tecnológicas y del S. XXI en jóvenes de mi provincia con alto impacto y reconocimiento en Argentina. A nivel internacional me desempeño como Docente del Módulo de Prosperidad Humana y Medio Ambiental de la Maestría en Economía Humana (MIEH) desde Barcelona (España), lo cual me llena de satisfacción. También soy docente de Coaching Corporativo para la UCU de Uruguay. Mi formación es bastante holística y me llevó a lugares hermosos que todos los días sigo integrando. Soy Especialista en RRHH y Comportamiento Organizacional, también hice una Maestría Internacional en Desarrollo Económico en la Universidad de Andalucía (UNIA-España) con foco en la Sostenibilidad. Mi formación de base es en Administración y Ciencias Políticas con una visión amplia e integral de procesos tanto económicos como de gestión de todo tipo de organizaciones. Mis Múltiples Aprendizajes y Experiencias en el área de Capital Humano, Planificación, Administración y Gestión y Desarrollo estratégico e industrial me han llevado a poder ofrecer asesoramiento y capacitación en estos temas en diferentes organizaciones tanto públicas, privadas como del tercer sector en diferentes lugares. Participe de la creación y dirección de dos emprendimientos que se dedican a la Capacitación, la Consultoría y el Coaching que son Impronta Creativa por un lado y Reconexión por el otro, hermosas herramientas con las cuales estamos transformando el sentido y las habilidades que necesitan las personas en las organizaciones del futuro. Además de las credenciales de mi formación intelectual dedico hace tiempo mucha energía a mi desarrollo emocional y espiritual lo cual me ha llevado a re-formarme como Maestro Waldorf, Instructor en Spacial Dynamics y Gimnasia Bothmer además de múltiples experiencias vinculadas al deporte desde la práctica de artes marciales hasta el Montañismo, el teatro de improvisación y el ciclismo, lugares donde encuentro innumerables herramientas de desarrollo de personas y equipos. Cuento con una experiencia de más de 15 años como formador en Escuelas de Negocios, Cámaras Empresarias y emprendimientos colaborativos dedicados al desarrollo de Habilidades Blandas. Conferencista y emprendedor creativo. Relacionista público por naturaleza. Empeñado en humanizar las organizaciones y trabajar por el bien-estar de las personas. Artista marcial y de la Administración. Hacedor intuitivo de una nueva economía más sostenible, humana y regenerativa. Apasionado por trabajar en equipo, no conozco otra forma…

Conferencias, Cursos o Talleres

"Redefinición del Propósito"

Sin especificar

Esta propuesta se puede desarrollar tanto personal como organizacionalmente y tiene que ver con el replanteo del sentido y la identidad personal y/o de la empresa. Se exploran y actualizan valores, misión y visión

“Movimiento Consciente”

Sin especificar

Movimiento y Dinámica Espacial para jóvenes y adultos. Objetivos: ? Contribuir al desarrollo del cuerpo físico y de los cuerpos sutiles a través de la Dinámica Espacial y la Gimnasia Bothmer. ?Relacionar las posibilidades de desarrollo humano, tanto en lo personal como en lo profesional, del Coaching Biográfico con los ejercicios que aporta SD y GB. ? Contribuir al bienestar de los participantes a través del Movimiento y el desarrollo de metas personales acompañadas con herramientas del Coaching. ?Aportar a la salutogénesis personal y del grupo a través del aporte terapéutico de los ejercicios de SD Y GB. ?Nutrir con nuevas herramientas los procesos personales y pedagógicos a través del Movimiento. Ejes Temáticos: •Movimiento y Desarrollo armónico de los Cuerpos *Exploración de los diferentes tipos de espacios •Nociones iniciales de Dinámica Espacial •Ejercicios para la vida •Ejercicios para la Salud •El trabajo en los Planos •Ejercicios y Dinámicas de Movimiento Metodología: La metodología a utilizar será la aportada por los ejercicios de Dinámica Espacial desarrollada por Jaim Mc. Millan

y la Gimnasia Bothmer encargada por Rudolf Steiner para el desarrollo armónico de los cuerpos.

Habilidades humanas para líderes del futuro

Flexible

Nuestro mundo se mueve cada vez más rápido en todos los sentidos, por eso nosotros también tenemos que movernos en consonancia. Es, además, tan impredecible que cualquier pronóstico sobre el futuro es prácticamente azaroso. Las empresas de este siglo deben moldearse, adaptarse y flexibilizarse rápida y permanentemente. Sin embargo, el obstáculo más grande para el cambio está en los individuos que forman las organizaciones. La resistencia encubierta es un enemigo que impide registrar lo que sucede, tomar decisiones y enfocarse en el futuro. Por ello, las habilidades de lideres y colaboradores son clave para el éxito de las estrategias de cambio. El desarrollo de habilidades blandas, llamadas o soft skills o mejor dicho habilidades esenciales son claves para la evolución de las organizaciones actuales. METODOLOGIA En un primer momento, se busca establecer una nueva y armónica relación entre las personas y sus contextos comunicacionales. Por ello, nuestra metodología teórico-práctica y vivencial utiliza los juegos y las dinámicas grupales como herramientas con un altísimo poder formativo, ya que permite desarrollar íntegramente el conjunto de actitudes, habilidades y conceptos interdisciplinarios que no se podrían trabajar aisladamente y que ayudan al ejecutivo a tomar conciencia de la realidad en la cual está inserto, facilitando su flexibilidad y adaptación a los procesos de cambio. “El foco está puesto en potenciar los talentos y habilidades de las personas para mejorar su calidad de vida y lograr en definitiva una organización más feliz, flexible y adaptada a un contexto complejo y dinámico como el actual”. DESTINATARIOS Destinado a todas aquellas personas que tengan interés por desarrollarse personal y profesionalmente, y en particular que tienen desafíos de liderazgo. RESULTADOS ? Haremos parte a los líderes de nuevos paradigmas, más positivos, integrativos y resilientes que les permitan gestionar el cambio no solo con la cabeza, sino también poniéndole el cuerpo y el corazón. ? Identificaremos creencias limitantes que impiden el crecimiento de los individuos y de sus equipos. ? Movilizaremos las voluntades de los colaboradores para que sean agentes de cambio. ? Desarrollaremos habilidades para una mente flexible y abierta al cambio que trabaje inspirada en la visión a largo plazo. ? Brindaremos herramientas para gestionar adecuadamente las emociones y aprender a dialogar con ecuanimidad. ? Entrenaremos y mejoraremos la capacidad de escucha de todos. ? Fomentaremos diálogos y conversaciones poderosas que permitan construir vínculos sustentables. ? Entrenaremos la habilidad de hacerse entender claramente en los equipos de trabajo ? Potenciaremos el trabajo en equipo y la capacidad de confiar y delegar ? Motivaremos a las personas a emprender la tarea del autoconocimiento, CONTENIDOS • Comunicación y Escucha Valorar y fortalecer los elementos implicados en el desarrollo de un proceso comunicacional que genere una interacción adecuada con clientes internos y externos, en un contexto de excelencia laboral. Activación de los órganos de atención para la mejora de las habilidades comunicacionales, interpersonales y sociales. La desinhibición y el desbloqueo del potencial de las personas en la organización a través de la mejora de la capacidad de expresión. Cambio de Roles. Conocer, aplicar y mantener técnicas generales y orientándose a la generación de una relación empática, asertiva, eficaz y de permanente calidad. La Cognición. La Percepción. Empatía. I.E. Escucha activa. Comunicación verbal y no verbal. Barreras a la comunicación. La comunicación organizacional. Tests para autoconocimiento. Ejercicios prácticos breves. • Autoconocimiento y Motivación El autoconocimiento. ¿Qué valoramos? La imaginación. Soluciones racionales y soluciones creativas. Pensar racionalmente y pensamiento creativo. Ejercicios prácticos breves. El proceso de fijar objetivos profesionales valiosos. ¿Quién soy y que quiero de la vida? ¿Dónde desempeñar mi profesión? Equilibrio vida personal /vida laboral. Fortalecer la motivación individual y colectiva para la realización cualquier tipo de trabajo, tarea, y preparación para nuevos objetivos grupales y organizacionales. Habilidades y recursos interpersonales fundamentales para el autocontrol asertivo y la sana automotivación y capacidad de motivar todas las relaciones laborales. • Manejo de las emociones y el stress Aprender a reconocer las emociones. Técnicas para el manejo del stress. Comunicar, sensibilizar, formar, animar y divertir como las claves. Desbloqueo de los órganos creativos como herramienta de comunicación, motivación y control del estrés. El manejo del estrés y los acontecimientos negativos. El estrés organizativo. Ejercicios prácticos breves. • Gestión del tiempo La gestión del tiempo. Los pasos de la gestión del tiempo. Como organizarse y vivir la gestión del tiempo. Agenda y equilibrio personal. El tiempo como factor de decisión y negociación. Duración: Taller Hibrido que puede dictarse en módulos de 4 hs. Inversión en cada Formación: A convenir en base a punto de equilibrio grupal obtenido por LKC (Lectura Kinésica de Campo). Descuento 20% para Papaia y Comunidad Economía Humana. Mg. Lucas Carballo Pozzo Ardizzi Master en Desarrollo Económico y Lic. en Administración Especialista en RRHH, Coach Psicológico Integral y Certificación Internacional en Felicidad y Bienestar Organizacional Docente Universidad Católica Argentina Docente de Postgrados y Maestrías UNCuyo Instructor en Spacial Dynamics Nivel I Certificación en Gimnasia Bothmer de AAGB Consultor, Capacitador, Director y Fundador de Impronta Creativa Desarrollo

Organizacional y de Reconexión Consultora en Bienestar. @reconexioncoaching @improntacreativa

"En búsqueda del Sentido"

Sin especificar

Esta propuesta se puede desarrollar tanto personal como organizacionalmente y tiene como objetivo colaborar con el emprendedores y socios de start ups a encontrar el propósito de sus accionaes y el sentido y la identidad

de lo que están creando. Se exploran y co-crean valores, misión y visión compartidos

Liderar desde el Autoliderazgo

Flexible

Desarrollo de Habilidades Intrapersonales para liderar desde el ejemplo.

Bienestar en la Era del Home Office

De 1 Hora a 2 Horas

Herramientas de Gestión del Bienestar Organizacional

Delegación y Empowerment (Para Equipos Remotos, Hibridos y Virtuales)

De 2 Horas a 4 Horas

Hoy en día se hace indispensable para las empresas formar en las técnicas adecuadas de Delegación para sus líderes como el empoderamiento adecuado de los colaboradores. Más aún con desafíos que plantea la era

digital en este sentido y la coexistencia de equipos mixtos.

El futuro de las Organizaciones en el nuevo Paradigma del Bienestar

Flexible

Marco conceptual La felicidad y el bienestar organizacional son claves en la permanente búsqueda por mejorar la calidad de vida de las personas, tanto en lo personal como en lo organizacional. Facilita la construcción de mejores relaciones interpersonales, aumenta la persistencia en el logro de objetivos, la productividad, creatividad, innovación, satisfacción laboral y la motivación dentro de las empresas. Del mismo modo, mejora las relaciones sociales e incrementa la cooperación, la confianza y lealtad, tanto con los clientes internos como externos. Además, las organizaciones que cuentan con personas más felices poseen un mayor éxito medido tanto al nivel del valor accionario de las compañías, como de sus ventas y utilidades. Por último, organizaciones que promueven la felicidad y el bienestar organizacional, construyen una capacidad difícilmente imitable convirtiéndola en una ventaja competitiva trascendental. En base a los fundamentos expuestos y en el contexto de un futuro organizacional diferente para el mundo motivado por la pandemia de Covid-19 es que consideramos importante comenzar a formarnos en el marco de un nuevo paradigma donde el Bienestar estará en la agenda de las empresas y organizaciones. Es por ello que hemos desarrollado una propuesta de Programa de Formación Teórico-Práctico y vivencial. Objetivos del Programa: ? Contribuir al cambio de paradigma organizacional que promueve valores más humanos y de justo. ? Brindar herramientas para la gestión del bienestar y la felicidad como uno de los impulsores claves para la efectividad y la sustentabilidad de las personas, equipos y organizaciones. ? Dotar a los estudiantes avanzados, egresados y profesionales de herramientas concretas que impacten sensiblemente en la mejora de sus niveles de bienestar y orientar sus acciones hacia la construcción de relaciones más productivas y sustentables que generen un Cambio Climático Organizacional. ? Aprender habilidades y herramientas necesarias para el desarrollo del equipo que promuevan el bienestar y la fluidez de la organización, generando una sinergia constante. ? Desarrollar nuevas habilidades para futuros líderes que se ocupen de crear contextos de trabajos humanos, tendientes al desarrollo actual y futuro de los colaboradores. ? Vivir un proceso de desarrollo personal mediante la aplicación de las principales técnicas de florecimiento a la propia vida, integrando el aprendizaje conceptual e instrumental, con el aprendizaje emocional y experiencial. ? Obtener resultados sostenibles y sustentables con equipos extraordinarios. Contenidos: Módulo 1: La felicidad requiere entrenamiento Desarrollo personal en la gestión de emociones positivas Aplicación de los efectos de reversión (revertir las emociones negativas) y el efecto espiral (impulsar un desarrollo personal ascendente y en espiral, ampliando exponencialmente nuestras posibilidades) Módulo 2: Generar más con menos Escépticos vs. Optimistas Proceso de erosión vs. Flow POP (Psicología Organizacional Positiva) aplicada a los recursos y fortalezas personales y de equipos. Competencias Módulo 3: Reingeniería operacional y social Condiciones de trabajo Procesos operacionales Gestión de personas Módulo 4: Desarrollo de prácticas I Positividad Sentido Relaciones confiables Engagement Logro y reconocimiento Módulo 5: Palancas para gestionar las prácticas Liderazgo firme y cercano Gestión participativa Gerencia felicidad Mg. Lucas Carballo Coach Psicológico Integral Certificado y Diplomado en Bienestar y Felicidad Organizacional Docente Universidad Católica Argentina Docente de Postgrados y Maestrías UNCuyo Consultor Capacitador, Director y Fundador de Impronta Creativa Desarrollo Organizacional y de

Reconexión Consultora en Bienestar.

Gestión del Tiempo

Flexible

En la era actual, el único intangible abusolutamente agotable es el tiempo. Gestionarlo adecuadamente, establecer prioridades, ser proactivo, entre otras habilidades es clave el desarrollo personal y profesional como organizacional

Experiencias

Ver toda mi experiencia laboral en Ver toda mi experiencia laboral en www.linkedin.com/in/lucas-carballo-pozzo-ardizzi-7b76b7a

Reconexión

2020 - Actual

Estudios

Certificación Internacional en "Facilitación de Procesos Sociales" Programa GERMINAR.

Fundación COMVIVER

2023

Instructor en Gimnasia Bothmer

Association for Bothmer Gymnastics in the Americas (AAGB)

2023

Instructor en SD Nivel I

Spacial Dynamics Institute

2021

Certificación Internacional en "Bienestar Corporativo y Felicidad Organizacional: Chief Happiness Officer (CHO)"

Universidad Sergio Arboleda (Colombia) y Universitas Business School.

2018

Coach Psicológico Integral -ICF

Mass Negocios – MSR Consulting Europa-América - Universidad Tecnológica Nacional (UTN) Regional Mendoza.

2014

Maester en Desarrollo Económico para América Latina

Universidad Internacional de Andalucía - España.

2010

Curso de Postgrado: "Political and Economic Post-Neoliberalism Tendencies"

Facultad de Ciencias Sociales - UNSJ

2009

Postgrado en "Gestión de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Universidad Nacional de Cuyo

2007

Postgrado en "Gestión Cultural, Emprendedores y Proyectos ante el sector cultural

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Universidad Nacional de Cuyo

2006

Especialización en "Políticas Públicas y Formulación y Evaluación de Proyectos

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Universidad Nacional de Cuyo.

2004

Licenciado en Ciencia Política y Administración Pública

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Universidad Nacional de Cuyo. Mendoza. Argentina

2002

Perfil en Mentes a la Carta

https://www.mentesalacarta.com/conferencistas-capacitadores-coaches/lucas